



TERACOM[®]

ÅRS- OCH
HÅLLBARHETS
REDOVISNING
2021

Innehåll

Kort om Teracom	3
Året i siffror	4
Händelser under året	4
Fem år i nyckeltal	4
Vår anpassade plattform	5
VD-ord	6
Ordförandeord	8
Vår verksamhet	9
Teracom Samhällsnät	12
Vår strategi	16
Ansvar för medarbetare	17
Ansvar för uppdragsgivare och samhälle	18
Ansvar för våra affärer	19
Strategiska risker	21
Förvaltningsberättelse	24
Bolagsstyrningsrapport	28
Ledande befattningshavare	34
Styrelse	35
Hållbarhetsredovisning	36
Finansiella rapporter	50
Noter	59
Revisionsberättelse	88
Definitioner	92

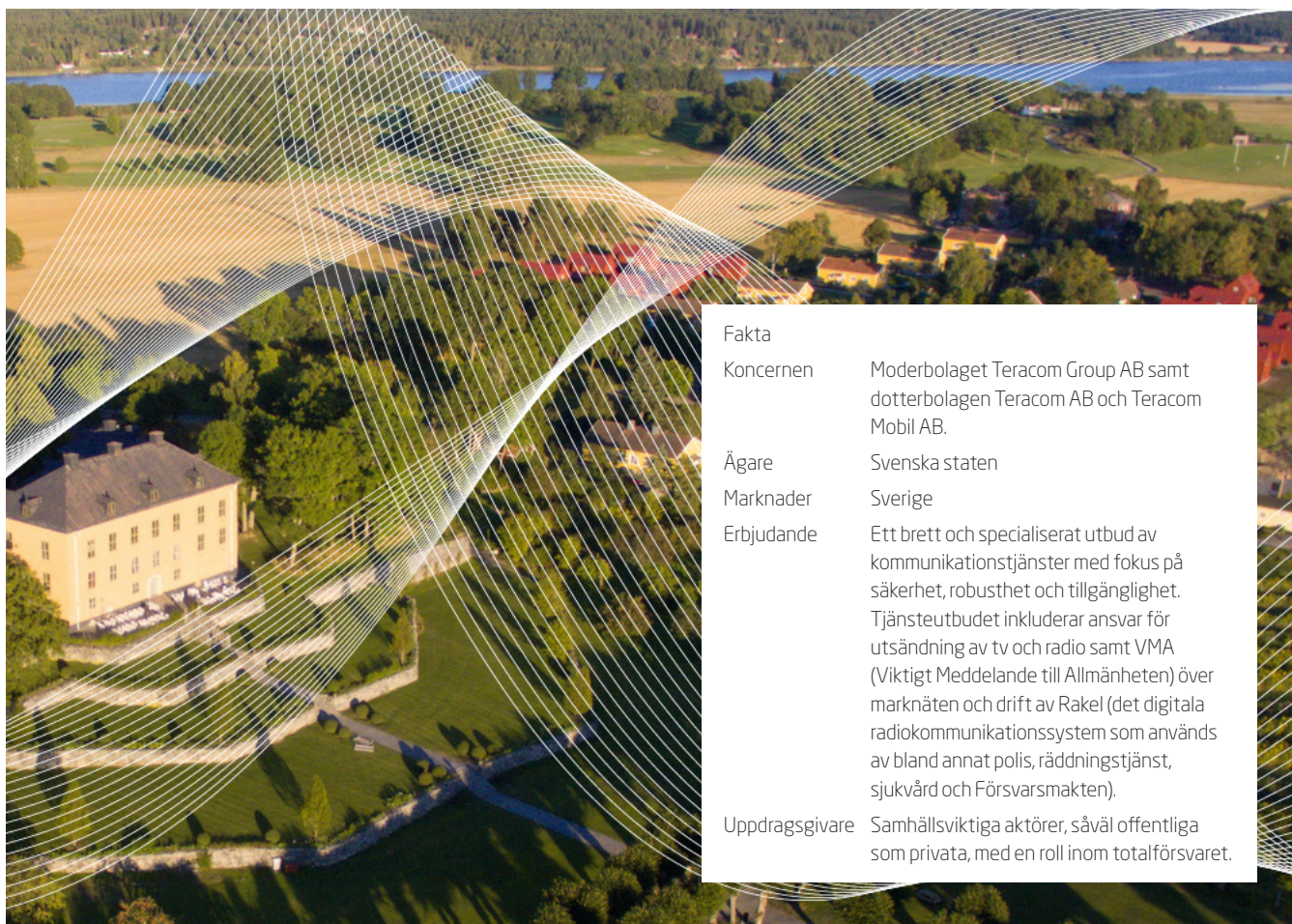
Kort om Teracom Group

Robust och säker kommunikation är avgörande för att vi ska ha ett hållbart och tryggt samhälle. Vi levererar säkra och robusta kommunikationstjänster där det behövs, när det behövs.

Teracom Group är en statligt ägd koncern som levererar säkra kommunikationstjänster över en robust och yttäckande infrastruktur till Sveriges samhällsviktiga aktörer, offentliga såväl som privata. Som ett bolag med ett stort samhällsengagemang och med mångårig erfarenhet av att ha ansvar för nät med beredskapsåtagande har vi under lång tid utvecklat och fortsätter att utveckla våra förmågor för att kunna leverera de tjänster som aktörer med samhällsviktig verksamhet efterfrågar.

Sommaren 2020 beslutade aktieägaren staten att bredda vårt uppdrag så att det nu sammantaget innebär att vi har en samhällsstöttande roll vad gäller yttäckande säkra och robusta nät för radio, TV och samhällsviktiga uppkopplade system. Därför har vi samlat våra tjänster under det gemensamma varumärket Teracom Samhällsnät.

Teracom Samhällsnät levererar samhällsviktig kommunikation där det behövs, när det behövs.



Fakta	
Koncernen	Moderbolaget Teracom Group AB samt dotterbolagen Teracom AB och Teracom Mobil AB.
Ägare	Svenska staten
Marknader	Sverige
Erbjudande	Ett brett och specialiserat utbud av kommunikationstjänster med fokus på säkerhet, robusthet och tillgänglighet. Tjänsteutbudet inkluderar ansvar för utsändning av tv och radio samt VMA (Viktigt Meddelande till Allmänheten) över marknäten och drift av Rakel (det digitala radiokommunikationssystem som används av bland annat polis, räddningstjänst, sjukvård och Försvarsmakten).
Uppdragsgivare	Samhällsviktiga aktörer, såväl offentliga som privata, med en roll inom totalförsvaret.

Året i siffror

INTÄKTER, MSEK

1 329

RÖRELSERESULTAT, MSEK

105

TILLGÄNGLIGHET RAKELNÄTET

99,94%

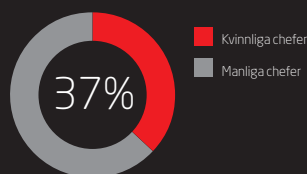
Visar en total bild av tillgängligheten för användarna av Rakelnätet¹⁾.

¹⁾ Lär mer om Rakelnätet på sidan 13-14.

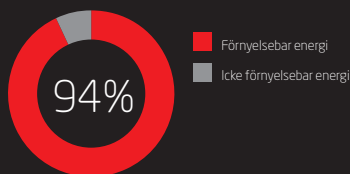
ANTAL MEDARBETARE

487

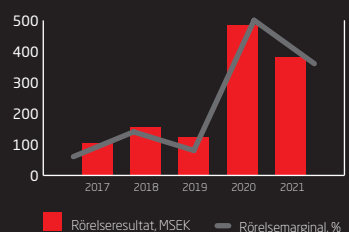
ANDEL KVINNliga CHEFER



ANDEL FÖRNYELSEBAR ENERGI



RÖRELSERESULTAT, KONCERNEN



Händelser under året

- Under året har Teracom genomfört betydande satsningar på att utveckla bolagets förmåga som leverantör av säkra och robusta kommunikationstjänster. Bland annat förvärvades frekvenstillstånd avseende 80 MHz i det 5G-anpassade 2,3 GHz-bandet vid PTS spektrumauktion den 19 januari.
- Implementering av nätmoderniseringen avseende ny teknisk plattform i 450 MHz-frekvensbandet har slutförts.
- Befintligt Rakel-avtal för drift, underhåll och kundtjänst förlängdes till och med 2023-03-31.
- Teracom AB:s ledningssystem för informationssäkerhet har erhållit certifiering enligt ISO/IEC 27001:2013 som ett kvitto på bolagets förmågor inom detta område.
- I oktober genomfördes den planerade uppgraderingen av ett 20-tal tv-kanaler i marknätet.

Fem år i nyckeltal

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Rörelsens intäkter	1 329	1 355	1 379	1 596	1 629
Rörelseresultat	105	156	124	485	382
Rörelsemarginal, %	8	12	9	30	23
Resultat före skatt	97	151	111	430	358
Redovisat resultat för perioden	87	135	85	387	451
Periodens kassaflöde	-806	-74	-1162	1 194	-1 004
Nettoskuld (+)/Kassa (-)	-1 815	-2 386	-2 384	-2 706	-1 567
Soliditet, %	77	77	75	82	79
Avkastning på eget kapital, %	2	4	2	11	13
Energianvändning (TJ)	386	394	400	406	404
Andel medarbetare som är kvinnor, %	19	18	20	19	19

Vår anpassade **plattform**

Under året har vi anpassat vår företagsövergripande plattform till vår nuvarande inriktning och vårt varumärke. Underlaget har utgjorts av vad våra viktigaste intressenter säger, bland annat i medarbetar- och NKI-undersökningar.

Vi har självklart utgått ifrån vårt nuläge, vår roll, vår strategiska inriktning och våra mål. Resultatet är en plattform som kanske inte ser ut som andras, men som beskriver oss. Det förstärker vi ytterligare genom varumärket Teracom Samhällsnät. Allt vi gör utgår ifrån vår ägares uppdrag, alltså det Sveriges riksdag och regering beslutat att vi ska göra. Som en följd av det utvecklar vi tjänster som är helt anpassade till vad våra uppdragsgivare, samhällsviktiga aktörer, behöver.

Därför är dialogen med dem avgörande för vår tjänsteutveckling. Det är ett samarbete som utgår ifrån att vi, Teracom Group och våra uppdragsgivare, gemensamt vill bidra till att trygga Sverige i kris och krig. Vår enskilt viktigaste förmåga för att lyckas är våra medarbetare. Därför är en sund gemensam värdegrund som vägleder oss genom allt vi gör en viktig bärare och därmed en del av vår plattform.



Ägarens uppdrag

Teracom Samhällsnät ska erbjuda säkra och robusta kommunikationslösningar för radio, tv och samhällsviktiga aktörer.

Som helstatligt bolag får Teracom Group sitt uppdrag genom riksdagsbeslut.

Vårt åtagande

Med utgångspunkt i våra uppdragsgivares behov utvecklar Teracom Samhällsnät hållbara lösningar för ett uppkopplat totalförsvär.

Vår vision

Tillsammans med våra uppdragsgivare gör vi Sverige tryggare – där det behövs, när det behövs.

Våra kärnvärden

- Ansvarstagande
- Lösningsorienterade
- Engagerade

Investeringsstungt år **skapar möjligheter**

Under det gångna året har vi uppgraderat och moderniserat våra marknät såväl som vårt mobila samhällsnät i hela Sverige. Målsättningen är att leverera hållbara lösningar till ett uppkopplat totalförsvär i hela Sverige.

Med vår verksamhetsinriktning bidrar Teracom Group till ett tryggare samhälle genom att våra tjänster ser till att information och kommunikation kan fungera för de allra viktigaste samhällsfunktionerna även i kris och krig. Det är hållbarhet. Därför lägger vi stora resurser på att utveckla våra tjänster så att de fungerar där det behövs, när det behövs. Men vi måste också göra det på ett hållbart sätt. Under 2021 har vi påbörjat nästa nivå i vårt hållbarhetsarbete. Vi har satt igång en genomgripande analys både av vår direkta och indirekta klimatpåverkan. Vi fortsätter att investera i alternativa energikällor och i att ställa om vår bilflotta så att vi kan avveckla vårt beroende av fossilt bränsle senast 2030. Vi har fortsatt att utveckla vårt säkerhetsarbete, bland annat genom att ISO-certifiera vårt ledningssystem för informationssäkerhet. Sammantaget handlar det om att skapa långsiktigt värde som går långt utöver det ekonomiska.

Viktiga händelser under året

- Från första kvartalet 2021 har vi genomfört en ny segmentsindelning och adderat en ny tjänstekategori: Beredskaps-tjänster. Vi har under lång tid utvecklat våra beredskapsförmågor för vår egen utsändningsverksamhet, men det finns ett växande behov hos till exempel de kommersiella operatörerna att höja sin förmåga att klara påfrestningar på nät och samhälle. Därför har Teracom Group utvecklat ett utbud av

tjänster under varumärket Teracom Samhällsnät, som bland annat täcker mobila reservelverk och annan funktionsviktig utrustning samt förvaltning och underhåll av beredskapsmaterial.

- Under första kvartalet förvärvade vi samtliga utlysta frekvenstillstånd i 2,3 GHz-bandet (5G) som omfattades av PTS auktion.
- Under andra kvartalet kunde vi slutföra implementering av nätmoderniseringen avseende den nya tekniska plattformen i 450 MHz-frekvensbandet. Samtliga 470 basstationer är nu migrerade till ett kärnnät byggt och designat för hög säkerhet.
- Teracom AB:s ledningssystem för informationssäkerhet erhöll i augusti certifiering enligt ISO/IEC 27001:2013 som ett kvitto på bolagets informationshanteringsförmåga.
- Under hösten genomförde vi en migrering av av flertalet tv-utsändningar till en modernare komprimeringsteknik, vilket innebär att fler kanaler kan sända i HD-kvalitet. Det var en komplex process med lång förberedelsestid, men som vid de tidigare teknikomläggningar vi genomfört i våra nät kunde migrationen slutföras i tid och utan att våra utsändningar påverkades.



- Vi har under året tecknat flera strategiskt viktiga avtal, bland annat med Sjöfartsverket. Många av de avtal vi tecknat kan vi dock inte kommunicera kring. Det är en naturlig följd av att kunskap om uppbyggnaden av vårt svenska totalförsvär är av högt intresse för sådana parter som vi vill kunna försvara oss emot.

Resultat 2021

Både omsättningen och resultatet för året är lägre än för 2020, vilket är helt i linje med vår verksamhetsinriktning och en konsekvens av vår långsiktiga strategi. Den höga investerings- och utvecklingstakten, i kombination med de långa ledtiderna för nya intäkter, innebär att den uppbyggnadsfas Teracom Group nu är inne i måste få kosta. Det är en investering i våra uppdragsgivares förmåga att kommunicera säkert och effektivt i fred, kris och krig. Rörelseresultatet är dock högre än förväntat. Vi fortsätter arbeta med vår effektivitet och ser också över våra affärsmodeller. För andra året i rad har resultateffekterna av covid -19 varit mycket begränsade. Leveranserna har kunnat fortsätta som vanligt tack vare våra medarbetares förmåga till anpassning, vår uppdragsstruktur, höga robusthet och beredskapsnivå.

Hållbar utveckling

2021 har ingen kunnat blunda för de katastrofala följderna som de pågående klimatförändringarna medför och det känns extra angeläget för oss som statligt ägt bolag att ta nästa steg i vårt klimatarbete. Vi har under året arbetat fokuserat på att formulera strategiska såväl som operativa mål som ska leda oss mot klimatneutralitet senast 2045. Det är ett stort och långsiktigt

arbete och för att säkerställa takten såväl som inriktningen har vår styrelse beslutat nya strategiska hållbara mål.

Genom att stödja oss på både nationella riktlinjer såsom Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020 samt internationella initiativ såsom UN Global Compact och Agenda 2030 säkerställer vi att vi både strategiskt och operativt fokuserar på ett hållbart värdeskapande som är relevant för just vår affärsverksamhet. Syftet är att hållbarhet i allmänhet, och klimatarbetet i synnerhet, tydligt ska integreras som en del i Teracom Groups framtida affär. Samtidigt är många av våra tjänster inriktade på att kunna stötta samhället när det gäller att hantera just de effekter som klimatförändringar redan har i form av stormar, översvämningar, bränder och så vidare.

Fortsatt utveckling

Det är vår vision att vi, i samarbete med våra uppdragsgivare, ska göra Sverige tryggare där det behövs, när det behövs. För oss betyder det att vi måste kunna erbjuda täckning över hela Sverige och över svenskt territorialvatten, men också i luften. Drönare blir ett allt viktigare verktyg för bevakande myndigheter, men utan lufttäckning med erforderlig kapacitet är drönarnas användbarhet begränsad. Därför etablerar vi täckning uppåt. Genom vårt mobila samhälls nät och baserat på vår unika höga mastinfrastruktur kommer det under 2022 bli möjligt att styra och övervaka drönare på långa distanser. Det blir också möjligt att streama rörlig media mellan flygande farkoster och marken istället för att som nu behöva invänta att farkosten landar och kan tankas av. Lufttäckningen är givetvis inte bara användbar för drönare utan alla typer av flygande farkoster.

Tack till medarbetarna

2021 har varit ett år av stora satsningar, utmanande teknikbyten, spännande uppdragsdialoger men också av en allt mer effektiv nät- och infrastrukturförvaltning och leveransförstärkning. Våra uppdragsgivare är nöjda, och det är jag både glad och stolt över, men det är minst lika glädjande att Teracom Groups medarbetare är nöjda. När jag berättar om vår verksamhet och hur vi arbetar, att vi har vår egen serviceorganisation över hela Sverige, att vi har kompetens för flera olika typer av kommunikationsteknik, att vi har en stab där vi i hög utsträckning klarar våra ansvar utan större konsultinsatser, att vi håller en leveranskvalitet som ger oss höga NKI-värden och att vi gör allt detta på under 500 medarbetare, möter jag ofta imponerad förvåning. Men det är ingen slump att vår värdegrund beskrivs med just de tre nyckelbegrepp vi valt. Det finns en särskild Teracom-kultur som är fylld av engagemang, ansvarstagande och ett ständigt lösningsorienterat driv. Den är helt beroende av alla er, våra medarbetare. Stort tack för ännu ett år av leveranser utöver det vanliga!

Åsa Sundberg,
VD och koncernchef

Hållbar infrastruktur för ett starkt totalförsvaret

Teracom Group ska bidra till ett hållbart samhälle både genom den motståndskraft bolagets tjänster innebär för totalförsvaret och genom det sätt tjänsterna produceras.

Teracom Group ska bidra till ett hållbart samhälle både genom de tjänster bolaget levererar och genom det sätt på vilket tjänsterna produceras.

Under det gångna året har styrelsen fattat en rad beslut i syfte att stärka Teracom Groups totalförvarsnytta. När vi lämnade 2021 bakom oss gjorde vi det med ett nytt, säkert kärnnät, ett moderniserat och utbyggt samhällsnät, 5G-kapacitet och en rad helt nya tjänster.

Genom att utveckla tjänster som bidrar till att de mest kritiska samhällsfunktionerna kan fortsätta leverera även i kris och krig är Teracom Group med och skapar ett hållbart samhälle. Det följer av bolagets uppdrag från ägaren och det är ett ansvar vi måste iklä oss till följd av bolagets speciella position. Men det måste givetvis också göras på ett hållbart sätt. Under året har Teracom Group etablerat en plan för att bidra till parisavtalets 1,5-gradersmål. Ur ett styrelseperspektiv är det givetvis grundläggande att tillse att verksamheten styr mot relevanta mål. Det är också viktigt att regelbundet följa upp det interna omställningsarbete som krävs för att uppnå en klimatneutral förvaltning av bolagets rikstäckande infrastruktur och nät. Därför står ett hållbart värdeskapande högt på styrelsens agenda.

Som statligt ägt bolag omfattas Teracom Group av den statliga rådgivning och den långsiktighet som utmärker myndigheter. Det



är viktigt för våra uppdragsgivare. Men Teracom Group är samtidigt ett aktiebolag med alla de fördelar det innebär vad gäller till exempel finansiering och tjänsteutveckling. Det är förklaringen till att Teracom Group på kort tid kunnat utveckla sitt mobilnät till det moderna, säkra, robusta och för uppdragsgivarna specialiserade samhällsnätet det nu är. Det finns dock otydligheter i uppbyggnaden av totalförsvaret som ännu inte helt omhändertagits. Det gäller inte minst hur näringslivets aktörer, däribland Teracom Group, ska kunna ta en mer aktiv roll. I utredningen SOU 2021:25 Struktur för ökad motståndskraft konstaterade utredaren Barbro Holmgren att myndigheter inte kan samråda med bolag, men att *”Teracom, tillsammans med andra relevanta aktörer, kan finna lämpliga former för samarbete”*. Jag delar utredarens syn, men det tar tid att etablera samarbetsstrukturer utan formella ramar eller krav.

De aktörer som har till uppgift att säkerställa att Sverige kan motstå yttre hot och påverkan måste kunna verka även i tider av kris och krig. Genom Teracom Group har staten skapat ett verktyg med förmågan att säkerställa att uppkopplade samhällskritiska kommunikationer kan fortsätta där det behövs, när det behövs.

Anitra Steen,
Styrelseordförande

Vår verksamhet

Förväntningarna på Teracom Group är mycket höga. Våra uppdrag inkluderar utsändningen av public service-kanalerna för radio och tv, beredskapsuppdraget Viktigt Meddelande till Allmänheten och ansvaret för kommunikationssystemet Rakel. Vi levererar också allt fler och större beredskapstjänster samt olika typer av kommunikationslösningar till totalförsvarsviktiga aktörer. Det ställer betydande krav på oss.

Över tid har vi byggt ett antal centrala förmågor, det vill säga processer, tillgångar och kompetenser, som tillsammans innebär att vi klarar att leverera på våra uppdragsgivares högt ställda förväntningar.

I botten ligger våra grundförmågor: *kompetens, säkerhet, robusthet* och *yttäckning*.

► Kompetens

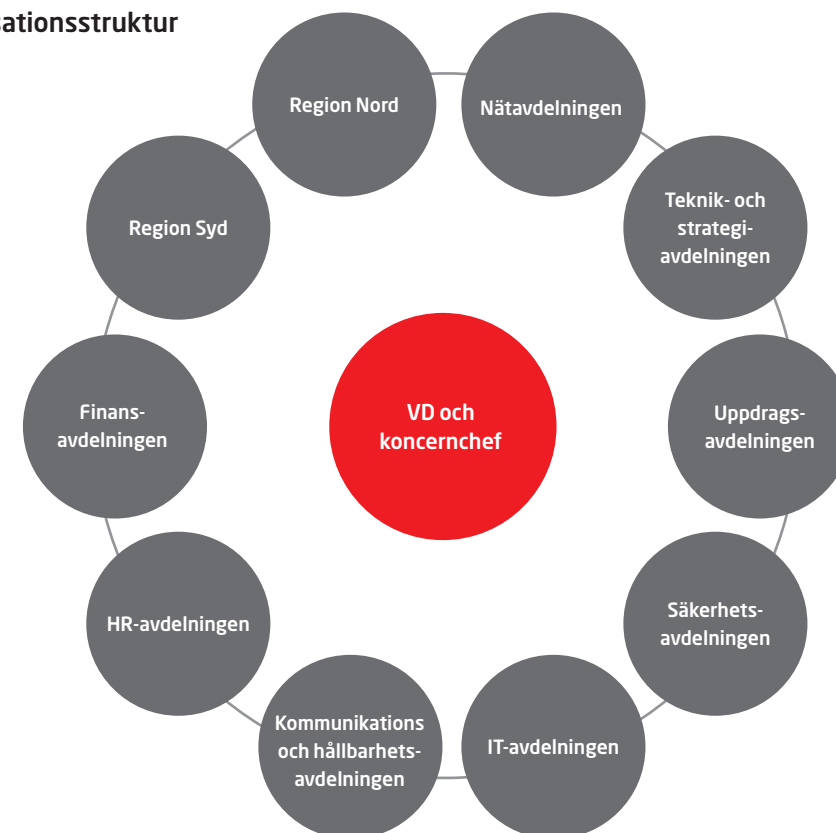
Medarbetarnas sammantagna kompetens är helt central för Teracom Groups leveranser, givetvis vad gäller att ha rätt bemanning på rätt plats, men också vad gäller att tillse att vi kan upprätthålla den höga säkerhets- och sekretessnivå som vår verksamhet kräver.

Beredskap är en del av vår vardag. När andra har outsourcat har Teracom Group fortsatt med en egen landstäckande organisation. Det är Teracom Groups medarbetare som utför installationer samt genomför förebyggande och avhjälpande underhåll. Det är också våra medarbetare som övervakar samhällsnäten dygnet runt årets alla dagar. Beredskapsuppdraget innebär att organisationen är van att både öva och verka i samband med samhällsansträngningar som till exempel sabotage, extremväder och större bränder. Samtliga befattningar på Teracom Group är placerade i säkerhetsklass och vi har säkerhetsprövade och specialiserade serviceingenjörer placerade över hela Sverige, något som ger oss en mycket kort inställetid om fel av något slag uppstår.

För att ytterligare utveckla ledarskapet har ett ledarskapsprogram, där samtliga chefer regelbundet deltog och diskuterade ledarskapet inom bolaget, genomförts under 2021.

Våra medarbetare är ett av våra fokusområden inom vårt ansvarsfulla företagande.

Organisationsstruktur



Organisation

Den successiva anpassning av organisationen som inleddes 2020 har fortsatt under året. Två viktiga drivkrafter bakom valet att förändra och utvärdera organisationen stegvis handlar om förmågan att både segmentera och dela information samt att säkra effektivitet, leveranssäkerhet och robusthet. I juni övergick de tre regionsavdelningarna till att vara två: Region Nord och Region Syd. Den nya indelningen innebär ingen förändring vad gäller medarbetarnas enhetstillhörighet, men medför däremot en betydande förbättring för verksamheten.

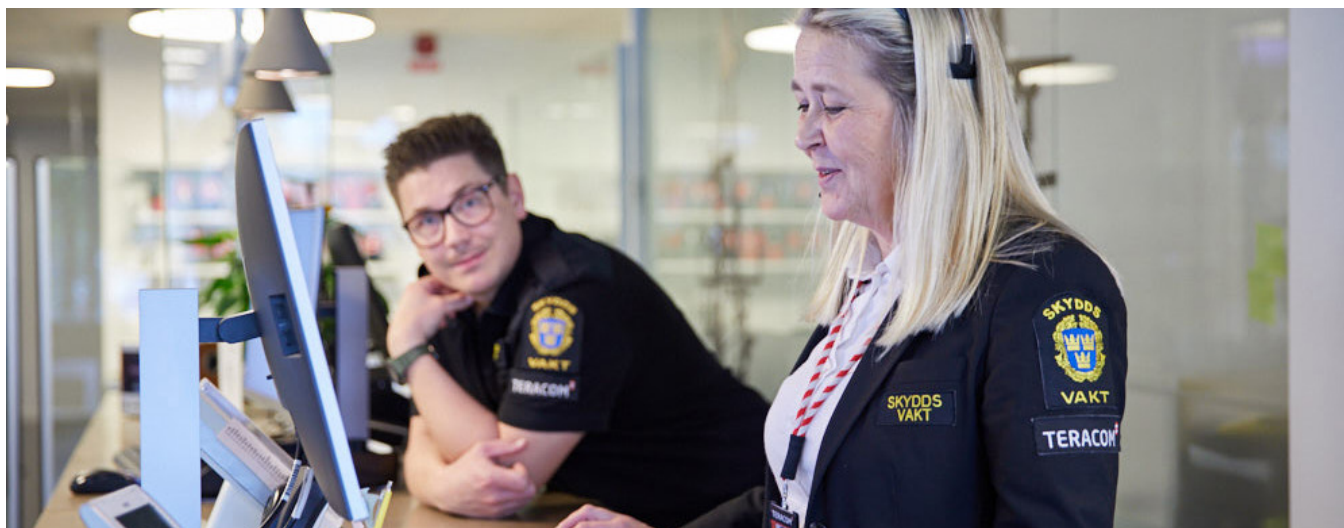
I oktober separerades IT-verksamheten ur Säkerhetsavdelningen och utgör nu en egen avdelning med representation i företagsledningen. IT är en permanent del av Teracoms leveranskedja. På detta sätt tydliggörs IT:s roll genom hela organisationen.

Företagsledningen har löpande utvärderat hur de gällande smittskyddsrekommendationerna bäst ska tillämpas inom Teracom Group för att bidra till att hålla nere smittspridningen och skydda medarbetarna så långt det går, samtidigt som bolagets viktiga leveranser inte får påverkas. Vid utgången av året gällde åter distansarbete för alla de medarbetare som kan samt ett antal försiktighetsåtgärder på sådana platser där medarbetare måste fortsätta med fysisk närvaro.

► Säkerhet

Det finns ett antal resursstarka aktörer, statliga och antagonistiska såväl som kriminella, som bedriver inträngs- och störningsverksamhet med olika inriktning såsom sabotage (cyber eller fysiskt), utpressning eller informationsinhämtning. Teracom Groups strategiska inriktning innebär att ägaren staten har ett verktyg som kan stärka samhällsviktiga aktörers digitala motståndskraft, ett verktyg som har de förmågor som krävs för att möta deras behov. Det ställer självklart mycket höga krav på vår förmåga att kontinuerligt utveckla och följa upp vår egen säkerhetsförmåga. Säkerhetsarbetet är därför en ständigt pågående och nödvändig process som måste utgå ifrån att hotet är närvarande och som hela tiden måste vara nära kopplad till en beredskapsplan för hantering när skadan är ett faktum.

ISO 27001 är en internationell standard som fastställer de krav en organisation behöver uppfylla när det gäller ledningssystem för informationssäkerhet. Efter ett och ett halvt års förberedelsearbete blev vi i augusti 2021 certifierade enligt informations-säkerhetsstandarden ISO 27001. För att en verksamhet ska erhålla ett ISO 27001-certifikat krävs bland annat att dess ledningssystem är en naturlig del av organisationens dagliga verksamhet, att systemet underhålls löpande samt att verksamheten blir granskad mot kraven i ISO 27001 av ett ackrediterat certifieringsorgan. Inför certifieringen höll Säkerhetsavdelningen en utbildning med alla chefer för att skapa förutsättningar för dem att ta ansvar för sin del. Under hösten genomfördes sedan en utbildning för hela företaget.



► Robusthet

Samhällsviktiga funktioner måste rustas för uthållighet, även vid längre elavbrott eller skador/sabotage på fysisk utrustning. Den centrala roll inom medieberedskapen som Teracom Group har haft sedan start har medfört att vi målmedvetet utvecklat vårt yttäckande marknät utifrån mycket höga krav på robusthet. Därför har Teracom Group dimensionerat vår robusthet för extrema ansträngningar genom att investera i multipla nät och energikällor, reservdelslager, beredskapslager och reservplatser samt mobila enheter för att stärka upp nätet vid hög belastning alternativt ersätta förstörd utrustning eller infrastruktur.

Ryggraden är vårt radiolänkstamnät som är separerat från alla andra nät och operatörer. Det är ett nät som kan erbjuda robusthet för flera olika användare, till exempel erbjuder det samhällstrygghet genom att det stärker förmågan till obruten spridning av samhällsinformation. Det kan också användas till andra typer av transmission, som back-up för andra nät, med mera. Radiolänkstamnätet är försett med reservkraftssystem för att tjänsterna ska klara av omfattande och långvariga elavbrott.

En central del av vår robusthet är reservkraften, eftersom den gör att vi och våra uppdragsgivare kan fortsätta trots långvariga elavbrott. Det är samtidigt en av de stora utmaningarna i vår hållbarhetsambition. I ett pilotprojekt har Teracom Group testat bränsleceller som en alternativ energikälla för reservkraftverken. Projektet flyttar nu till ett prov i skarp drift. Vi provar också ett nytt bränsle för drift av reservkraft. Bränslet har lägre CO₂-utsläpp samt betydligt mindre utsläpp av cancerogena ämnen jämfört med vanlig fossil diesel.

► Yttäckning

De höga kraven på Teracom Groups yttäckning kommer ursprungligen via våra kunder public service-bolagen från riksdagen, som har beslutat att public services utsändningar ska nå 99,8 procent av den bofasta befolkningen. Det är en del i vårt samhällsuppdrag. Vår infrastruktur är dessutom byggd för att klara utsändning av FM-radio, vilket innebär att de inkluderar cirka 100 master på över 100 meter, varav 45 höghöjdsmaster som uppgår till 250 – 330 meter. Sammantaget gör det vår mastinfrastruktur unik och därmed en viktig samhällstillgång som nu utgör en viktig komponent när vi bygger nät för att leverera på vårt breddade uppdrag.

I januari, efter en lång och komplicerad förberedelseprocess, genomförde PTS auktionerna av tillstånd att använda radiosändare i 3,5 GHz- och 2,3 GHz-banden. Teracom budade enligt den i förväg utarbetade strategin och uppnådde det önskade utfallet där vi vann samtliga tillstånd i 2,3 GHz-bandet. Det innebär att vi nu förfogar över ett 5G-tillstånd i ett frekvensband där vi kan utveckla vårt mobila samhällsnät med full flexibilitet.

► *Läs mer i vår hållbara strategi*



Teracom Samhällsnät

Våra förmågor

Kärnan i vår värdeskapande affärsmodell är våra förmågor som vi har utvecklat och anpassat till högt ställda krav under lång tid. Vi har valt att indela våra förmågor i Medarbetare, Säkerhet, Robusthet och Yttäckning.

Läs mer på sidan 9-11.



Våra uppdragsgivare
och vårt samhälle

Vårt bidrag

Under varumärket Teracom Samhällsnät levererar vi samhällsviktig kommunikation där det behövs, när det behövs. Det är vårt bidrag till samhället, totalförsvaret, vår ägare och våra övriga intressenter. Till dem hör givetvis också kommande generationer. Därför vill vi leverera så hållbart som möjligt.



Vår gemensamma
framtid

Våra resurser

Med utgångspunkt i våra förmågor hanterar vi ett antal begränsade resurser som krävs för eller påverkas av våra tjänster. De måste vi förvalta ansvarsfullt: våra relationer, tillgång till spektrum, finansiellt kapital, energi och miljö.

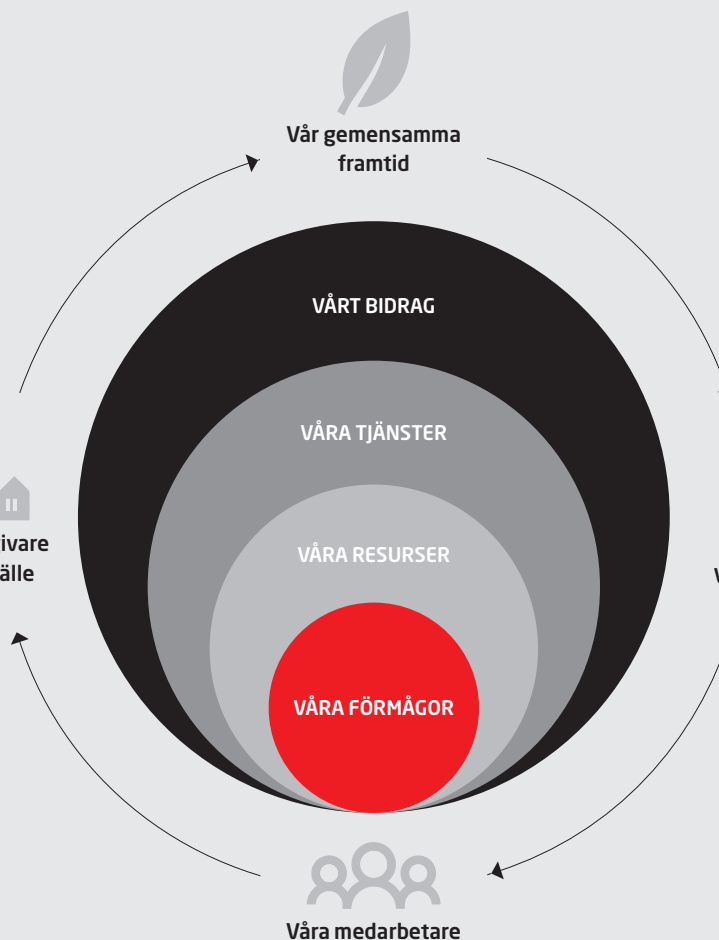


Våra affärer

Våra tjänster

Vi fokuserar huvudsakligen på att utveckla och leverera kommunikationstjänster till aktörer inom totalförsvaret. Vi indelar våra tjänster i: Utsändningstjänster radio och tv, Beredskaps- och inplaceringstjänster samt Kommunikationstjänster.

Läs mer på sidan 13-14.



Teracom Samhällsnät är det varumärke vi marknadsför oss under. Men för oss är samhällsnät mer än bara ett varumärke. Vi bygger och förvaltar våra nät för samhällets bästa.

Samtliga våra nättillgångar måste utmärkas av egenskaper som gör dem totalförsvarslämpliga såsom rådighet, robusthet och säkerhet. Därför har vi strukturerat vår värdeskapande affärsmodell kring den allra viktiga kärnan: våra förmågor.

► Vårt erbjudande, tjänster för ett tryggare samhälle

Våra samhällsnät består av flera olika nät som alla bygger på våra förmågor. Utifrån möjligheterna det innebär kan vi under varumärket Teracom Samhällsnät erbjuda ett både brett och specialiserat utbud av kommunikationstjänster baserade på våra förmågor och på våra grundläggande egenskaper:

- full statlig rådighet
- lång erfarenhet av att leverera robusta och säkra nättjänster

Vi utgår ifrån breda, kommersiella lösningar men anpassar våra leveranser efter uppdragsgivarens behov.

Vi fokuserar på att leverera där det behövs, när det behövs ur ett samhällsperspektiv och tillsammans med våra uppdragsgivare säkrar vi viktiga totalförsvarssystem.

Under 2021 har verksamheten redovisats i tre segment: Utsändningstjänster radio och tv, Inplacerings- och beredskapstjänster samt Kommunikationstjänster.

Utsändningstjänster radio och tv

Teracom Samhällsnät erbjuder utsändningstjänster till de radio- och tv-aktörer som beviljas utsändningstillstånd i marknäten av Myndigheten för press, radio och tv samt till public service-bolagen, för vilka regeringen beslutar utsändningstillstånd. Tv-utsändningarna är digitala, medan huvuddelen av radioutsändningarna sker med analog FM-teknik.

Vi utgör också en viktig del av den svenska Medieberedskapen och säkerställer utsändningen av P4 och Viktigt Meddelande till Allmänheten (VMA). VMA förmedlas främst via radio och tv. Vid riktigt allvarliga händelser nyttjas också utomhusvarningssystemet för VMA, även kallad "Hesa Fredrik". Hesa Fredrik kan användas för beredskapslarm och

flyglarm om Sverige skulle råka i krig men också för allvarliga lokala händelser som till exempel brand och gasläckor. Hesa Fredrik ljöd för första gången 1931 och fyllde därmed 90 år 2021.

Kommunikationstjänster

Teracom Samhällsnät erbjuder transmissionstjänster, det vill säga att sammankoppla två eller flera punkter, för datatrafik i sina unika, nationella nätstrukturer. Transmissions-tjänsterna levereras via ett fysiskt nät som är fullständigt separerat från andra operatörers nät. Våra transmissions-tjänstkunder är aktörer med de allra högsta kraven på säkerhet och robusthet.



Teracom Samhällsnät erbjuder mobila bredbandstjänster där användningsområdena varierar. Till exempel nyttjas de som primärt nät för maskin-till-maskin-kommunikation (så kallat Internet of Things, IoT) för viktiga system såsom eldistribution. Ett annat exempel är som primärt nät för kommunikationstjänster till aktörer inom bland annat skogsbruk och betalsystem i områden där alternativa leverantörer inte finns att tillgå. En av de viktigaste tjänsterna är att erbjuda redundans, alltså att finnas som sekundärt nät för situationer när det primära inte fungerar, till exempel vid längre elavbrott. Uppdragsgivarna är både offentliga och privata och återfinns inom många olika segment. Gemensamt för uppdragsgivarna är att de har en verksamhet som kräver att de alltid är uppkopplade.

Våra största innovations- och utvecklingsprojekt ingår i nuläget i segmentet och vi kommer att lansera flera nya tjänster, helt anpassade till samhällsviktiga aktörers behov under 2022. Därmed har fokus under 2021, utöver innovationsarbetet, till stor del legat på utbyggnad, säkerhet och modernisering. I utbyggnaden ingår både det fysiska nätet och spektrum. Utöver spektrumförvärvet har vi även adderat roaming i ett kommersiella nät.

Inplacerings- och beredskapstjänster

Vår yttäckande infrastruktur bidrar till regeringens mål för ett uppkopplat Sverige genom att vi erbjuder inplacerings-tjänster till bland annat andra kommersiella operatörer, så att de kan stärka täckningen i sina nät.

Våra beredskapsförmågor har vi utvecklat under lång tid för vår egen verksamhet, men det finns ett växande behov i

samhället att höja sin förmåga att klara nät- och samhälls-ansträngningar. Därför har Teracom Samhällsnät utvecklat ett utbud av tjänster som bland annat täcker mobila reserv-elverk och annan funktionsviktig utrustning samt förvaltning och underhåll av beredskapsmaterial. Segmentet beredskapstjänster är nytt för 2021 och växer snabbt, om än från en låg nivå. Liksom våra kommunikationstjänster innebär tjänsteutvecklingen att vi gör betydande investeringar anpassade till varje ny uppdragsgivares behov. Flera av våra beredskapsleveranser inkluderar även kommunikationstjänster.

Därutöver ansvarar Teracom Samhällsnät för drift och underhåll av samt kundstöd för kommunikationssystemet Rakel på uppdrag av MSB. Rakel är ett nationellt digitalt radiokommunikationssystem som används av bland annat polis, räddningstjänst, sjukvård och försvarsmakt men också av ett stort antal andra myndigheter, energibolag, kollektivtrafikmyndigheter och verksamheter som exempelvis hanterar farliga ämnen. Alla länsstyrelser, kommuner och regioner är anslutna till Rakel.



► Våra uppdragsgivare, samhällsviktiga aktörer

Vår inriktning innebär att vi skapar lösningar anpassade till samhällskritiska behov. Därför är våra uppdragsgivare också våra viktigaste samarbetsparter.

I enlighet med vårt uppdrag från ägaren erbjuder Teracom Samhällsnät säkra och robusta kommunikationstjänster till samhällsviktiga aktörer. Det är inte vi som avgör vilka som ingår i den kategorin. Det är upp till varje aktör, offentlig eller privat, att ta ställning till om den säkerställer funktioner som samhället inte klarar sig utan även i kris och krig.

Huvuddelen av Teracom Samhällsnäts uppdragsgivare återfinns inom segmenten Information och kommunikation samt Energiförsörjning. Teracom Samhällsnät har även betydande leveranser till aktörer inom allmän ordning, säkerhet, hälsa och försvar. Varje aktör har sina egna förutsättningar och behovsbild, men våra många samhällsnät ger möjligheter att bygga ihop anpassade lösningar för olika krav.

Under 2021 har vi tecknat strategiskt viktiga avtal med flera uppdragsgivare. Nästan varje avtal vi tecknar innebär initiala investeringar i specialiserade kundanpassningar. Det ligger därför i sakens natur att våra samarbeten nästan alltid är långsiktiga och att våra affärsmodeller ofta skiljer sig från de kommersiella operatörernas.

Vi har genomfört betydande investeringar i vårt mobila samhällsnät under de senaste åren. Som en följd av förvärvet av Teracom Mobil fick vi också ansvar för ett antal mobila bredbandsabonnenter. Det är främst abonnenter som har

behov av vårt 450 MHz-näts särskilda egenskaper, som alternativt har ett fritidsboende på sådana ställen där ingen annan täckning finns.

Abonnemang är inte en del av vår fokusaffär och vi har avslutat vår aktiva nyförsäljning. Men mobil kommunikation är viktigt för att hela landet ska kunna vara konkurrenskraftigt och följa med i utvecklingen. Teracom Group är ett bolag med ett stort samhällsengagemang. Därför fortsätter vi att ta hand om våra befintliga abonnemangskunder.

► Våra marknader

Utgångspunkten i mycket av det vi gör är att vi ska täcka upp ett behov som ingen annan täcker. Ofta beror det på att inträdeshindren är för stora eller på att uppdragsgivarnas krav är sådana att det är svårt för andra att leverera.

Utsändningstjänster radio och tv

Våra marknät regleras till stor del som monopol. Det medför bland annat att det inte är vi som bestämmer vilka program-bolag som ska få nyttja marknäten för sina utsändningar. Sändningstillstånd beviljas av Myndigheten för Press, Radio och Tv, med undantag för public service-bolagens sändningstillstånd som beslutas av regeringen. För de sistnämnda är det därutöver Post- och telestyrelsen som beslutar villkoren för vår prissättning.

Samtidigt är programbolagens utsändningar, framför allt på tv-sidan, under hård konkurrens från andra typer av medie-plattformar. Marknaden för utsändning av radio- och tv är därmed i förändring och styrs såväl av människors förändrade beteenden och behov som av nya tekniska möjligheter. Tv och streamingtjänster via fiber och mobilnätet medför en ökande konkurrens för marksänd tv-distribution. Konkurrensen från andra plattformar ökar även för marksänd radio, men i betydligt långsammare takt än vad gäller marksänd tv. Ännu har dock marknäten en bredare täckning än andra tekniker och når därmed en större andel av befolkningen. Utgångspunkten för marknätens befolkningstäckning och robusthet är att riksdagen har utfärdat särskilda krav på public service-bolagen vad gäller täckning och beredskapsförmåga. Där så är tillämpligt överför public service-bolagen dessa krav på marknäten genom avtalsvillkor.

Mediekonsumtionen har ökat under pandemin men det har inte påverkat efterfrågan på utsändning över marknäten eftersom kanalbolagens nuvarande utsändningstillstånd gäller till 2025 – 2026.

Inplacerings- och beredskapstjänster

Inplaceringstjänster innebär att en mastägare hyr ut plats i sin mast för annans utrustning. Avtalen kan innehålla olika nivåer av service och till exempel reservkraftslösningar. Marknaden för inplaceringstjänster baseras på operatörernas och vissa andra aktörers behov av kostnadseffektiv täckning. Genom att operatörerna på detta sätt delar sina

master uppnås, utöver kostnadsfördelar, också fördelar ur hållbarhetssynpunkt då det leder till minskade behov av ny-etableringar samtidigt som det stärker tillgången till mobila kommunikationsnät i hela landet. Den stegvisa avvecklingen av 3G och uppväxlingen av 5G har lett till att den totala omsättningen på inplaceringsmarknaden minskar något, en utveckling som märktes redan 2020 och har fortsatt under 2021.

Beredskapstjänster fokuserar på att erbjuda mobila master och reservverk, annan funktionsviktig utrustning samt förvaltning och underhåll av beredskapsmaterial och lokaler. Den är en ny marknad med hög tillväxt, men som växer från en liten volym.

Kommunikationstjänster

Både efterfrågan på och utbudet av kommunikationstjänster som utmärks av en mycket hög robusthet, säkerhet och tillgänglighet är relativt ny. Den drivs av samhällsutvecklingen med ökande frekvens extremväder till följd av klimatförändringarna och olika former av cyberhot såväl som den ökande hotbilden mot Sverige som nation.

Det finns en marknad för delar av de tjänster som ingår i Teracom Groups utbud. Men genom att vårt utbud inriktas helt mot samhällsviktiga aktörer och att det inkluderar anpassad täckning är det att betrakta som marknadskompletterande i ett segment som förväntas fortsätta växa i takt med omvärldsutvecklingen och det digitala samhällsberoendet.

Vår resa mot en **hållbar strategi**

Teracom Groups strategi utgår ifrån vårt åtagande, att med utgångspunkt i våra uppdragsgivares behov utveckla hållbara lösningar för ett uppkopplat totalförsvar. Det är en strategi med många viktiga delar.



Vår strategiska inriktning har sedan 2013 varit en renodling mot ett nätbolag som bygger och förvaltar nät där hög säkerhet, yttäckning och rådighet krävs från samhällets sida. Det innebär ett långsiktigt åtagande att leverera säkra och robusta kommunikationslösningar till samhällsviktiga aktörer. Med det följer både möjligheter och stort ansvar. Vår tjänsteutveckling måste utgå ifrån breda kommersiella lösningar, men den måste också anpassas till våra kunders behov – och vi måste hela tiden ha fokus på kostnads- och resurseffektivitet.

Sedan 2013 har vi genomfört en genomgripande förändring av vår verksamhet med utgångspunkt i vårt uppdrag och våra befintliga förmågor. Den första konkreta effekten av det inföll när vi vann MSB:s upphandling 2014 och fick ansvaret för att drifta och utveckla Rakelnätet samt leverera dess kundtjänst, ett ansvar vi fortfarande har. Vi har också adderat ett mobilnät, spektrum och en utvecklad innovationsförmåga. 2020 lanserade vi varumärket Teracom Samhällsnät, en benämning som innefattar alla våra nät och våra tjänster riktade till samhällsviktiga aktörer.

Under varumärket Teracom Samhällsnät utvecklar och erbjuder vi tjänster för våra uppdragsgivares beredskap, nätuppkoppling, nätbaserade övervakning och fjärrstyrning samt design av säkra och tillgängliga nät. Det gör vi i luften, i glesbygd och över vatten i hela Sverige – där det behövs, när det behövs.

Utgångspunkten är de förmågor vi utvecklat under många år, det vill säga

- en infrastruktur med unika egenskaper,
- serviceorganisation med beredskap,
- vår innovationskraft,
- ett eget radiolänknät och rikstäckande fibernät,
- egen kraftförsörjning på strategiska siter
- vårt säkerhetsarbete,
- det mobila samhällsnätet samt
- spektrum.

Tillsammans utgör detta en bottenplatta som ger oss unika förutsättningar att leverera säkra kommunikationstjänster anpassade för täckning och funktionalitet genom hela hotskalan samt beredskapstjänster riktade till andra nät- och infrastrukturägare. Det är vår strategiska inriktning.

Men vår strategi handlar inte bara om vad vi ska göra, utan självklart även om hur vi ska göra det. Vi ska vara hållbara. För att prioritera våra satsningar har vi indelat vårt arbete i fyra väsentliga hållbarhetsområden som är viktiga för att vi ska lyckas med vår strategi:

- *ansvar för våra medarbetare*
- *ansvar för våra uppdragsgivare och samhälle*
- *ansvar för våra affärer*
- *ansvar för vår framtid.*

Med utgångspunkt i dessa områden har vi analyserat hur Teracom Group kan bidra till Agenda 2030:s globala hållbarhetsmål.

Under 2021 har nya strategiska mål för ett hållbart värdeskapande formulerats och beslutats av styrelsen. Målen fokuserar på området medarbetare, klimatneutralitet, effektivisering av elförbrukningen samt arbetet mot en mer hållbar leverantörskedja.

► Ansvar för medarbetare

Teracom Group har nästan 500 medarbetare, utspridda i alla delar av vårt land. Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet och de besitter kompetens som många gånger är unik. Under 2021 har nya kärnvärden arbetats fram. Syftet med Teracom Groups kärnvärden är ett fåtal ord som ska sammanfatta bolagets värdegrund, alltså Teracom Groups mest grundläggande och tidlösa värderingar. Kärnvärden ska vara vägledande i det dagliga arbetet och utgöra en viktig grundpelare för varumärkesplattformen där ägarens uppdrag, vårt åtagande och vår vision ingår. Därför har det varit viktigt att vår nya värdegrund formulerats av medarbetarna. Det har skett genom en enkät som välkomnat underlag från alla anställda samt genom en arbetsgrupp med representanter från hela bolaget som, baserat på enkätsvaren, gemensamt har arbetat fram våra nya kärnvärden som ska representera vår företagskultur:

- Ansvarstagande – tillsammans tar vi ansvar för våra uppdrag, för varandra och för vår framtid.
- Lösningssorienterade – tillsammans är vi innovativa och lyhörda för att skapa de smartaste vägarna framåt.
- Engagerade – tillsammans bygger vi långsiktiga relationer, samarbetar och stöttar varandra.

Det engagemang, ansvarstagande och fokus på att hitta lösningar som våra medarbetare dagligen visar är något som inte bara återspeglas i verksamheten. Det är även något som våra uppdragsgivare lyfter fram i samarbetet med Teracom Group. Därför är vår värdegrund ett självklart strategiskt fokusområde för att säkerställa att vi har en god företagskultur som skapar rätt förutsättningar för en säker arbetsmiljö där medarbetarnas kompetens utvecklas kontinuerligt.



Covid-19-pandemin har fortsatt att prägla medarbetarnas vardag. De som har haft möjlighet att arbeta hemifrån har gjort det medan de anställda vars arbete kräver närvaro vid Teracom Groups kontor och anläggningar har kunnat genomföra sitt arbete med stöd av de anpassade smittskyddsregler och åtgärder som företagsledningen vidtagit. Under hösten inleddes en successiv återgång. Den stoppades dock när omikronsmittan ledde till förnyade restriktioner i slutet av 2021. När det åter blir aktuellt med en återgång ska Teracom Groups medarbetare, där så är möjligt, arbeta i en mer flexibel struktur med stora möjligheter att balansera sitt arbete på arbetsplatsen med distansarbete. Beslut om hur det nya normala ska se ut fattas i slutet av första kvartalet 2022.

Under året har den årliga medarbetarundersökningen genomförts. På en skala från 1–100 (resultat från senast genomförda undersökning 2019 i parantes) når Ledarskapsindex 83 (77), Engagemangsindex 82 (77) och Organisatorisk och social arbetsmiljöindex 79 (76). Attraktiv arbetsgivarindex, som mäts i intervallet –100 till +100, mättes också och där har en avsevärd förbättring skett sedan 2020: 4 (–30). Resultatet från medarbetarundersökningen visar sammanfattningsvis att vår utveckling går i rätt riktning.

Teracom Group har även fortsatt med pulsmätningar under 2021 för att säkerställa att de organisationsförändringar bolaget genomfört de senaste åren genererat förväntad effekt. Tre undersökningar genomfördes under 2021. Resultatet var positivt och varierade mellan 3,20 och 3,24. Det maximala värdet är 4,0. Slutsatsen som dras från årets pulsmätningar är att vi lyckats bra med de organisationsförändringar som genomförts de senaste åren, trots att vi levt under extraordinära omständigheter i form av pandemin.

Medarbetarnas säkerhet är givetvis viktig. Man ska vara trygg på sin arbetsplats. Som en del av våra nya utvecklade mål för ett hållbart värdeskapande har vi från 2022 målsatt LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) som alltså mäter olyckor med sjuk-skrivning som följd. Syftet är att både synliggöra och göra jämförbart hur medarbetarsäkerheten fungerar i Teracom Group.

Teracom Group vill erbjuda en arbetsplats som speglar samhället. På en övergripande nivå mäter vi andelen kvinnor samt andelen kvinnliga chefer. På chefsnivå tog vi ett tydligt kliv uppåt 2019 när vi förflyttade oss från 31 till 36 procent kvinnliga chefer. 2021 utgjorde samma andel 37 procent. Men för samtliga medarbetare har vi stora utmaningar, där andelen kvinnliga medarbetare legat på mellan 18 och 20 procent de senaste fem åren. För 2021 är andelen 18 procent. Vi har över tid jobbat med flera olika åtgärder. Vår förstärkning av andelen kvinnliga chefer är ett exempel, andra åtgärder är till exempel lärlingsprogram. Som en del av våra nya utvecklade mål för ett hållbart värdeskapande fokuserar vi nu på mångfald i våra rekryteringar.



► Ansvar för uppdragsgivare och samhälle

Teracom Groups samhällsuppdrag är en del av Sveriges medie-beredskap. Det innebär att Teracom Group ska förvalta mark-näten och bedriva utsändning av radio- och tv-program. Både våra uppdragsgivare och samhället har en förväntan om att detta ska fungera dygnet runt under årets alla dagar, oavsett hur samhällssituationen ser ut. Genom våra robusta och pålitliga nät bidrar vi till en hög täckning och tillgänglighet. Som exempel nåddes 99,8 av den bofasta befolkningen i Sverige 2021 av ut-sändning av radio och tv för public service. Bolagets strategiska mål gällande detta område mäts genom kundundersökningar och de ekonomiska målen.

Under 2021 har Teracom Group genomfört ett flertal projekt för att förbättra våra robusta och säkra kommunikationsnät. Flera av projekten har haft en direkt samhällspåverkan. Ett exempel på detta är beslutet från Myndigheten för Press, Radio och Tv (MPRT) från 2020 om att alla programtjänster (tv-kanaler) i marknätets sändarnät 2 och 3 skulle övergå till att nyttja den mer effektiva komprimeringstekniken MPEG4. Parallellt med detta beslutade Sveriges Television (SVT) att även deras programtjänster i sändarnät 1 skulle gå över till MPEG4, vilket möjliggör att SVT1 och SVT2 kan sändas i HD-kvalitet. Med anledning av det genomförde Teracom Group under oktober 2021 en teknikmigration i hela landet till förmån för den modernare komprimeringstekniken MPEG4. Uppgraderingen har resulterat i en förbättrad bildkvalitet, samt att fler kanaler kan sändas i HD-kvalitet.

Under 2021 har Teracom Group även fortsatt arbetet med att byta ut nuvarande antenner mot modernare antennsystem för ökad robusthet och driftsäkerhet av radioutsändningarna för Sveriges Radio P1-P4. Detta har bland annat skett på orter som Vislanda, Kisa och Överkalix.

Teracom Group arbetar även för att anpassa det mobila samhällsnätet inför morgondagens samhällsbehov. Under första halvåret 2021 slutförde Teracom Group nätmoderniseringen avseende den nya tekniska plattformen i 450 MHz-frekvens-bandet. Samtliga 470 basstationer har migrerats till ett nytt kärnnät, byggt och designat för hög säkerhet. Parallellt har ett arbete för att expandera täckningen baserat på våra uppdragsgivares behov genomförts. På kort sikt innebär det en viss siteförtätning. Sammantaget handlar det om att tillse att det mobila samhällsnätet kan leverera där det behövs, när det behövs. En betydande andel av de investeringar som nu genomförs har en ledtid innan de genererar intäkter.

2021 har Teracom Group även firat en 90-åring, närmare bestämt signalen ”Hesa Fredrik”, med det formella namnet ”Viktigt meddelande till allmänheten” (VMA). Hesa Fredrik varnar om allvarliga händelser eller störningar i viktiga samhällsfunktioner och uppmanar oss medborgare att försöka ta reda på vad som hänt så snabbt som möjligt. VMA spelar en viktig roll för totalförsvaret, i fred såväl som vid ett eventuellt krig. Vare sig det handlar om elavbrott, olyckshändelser, utsläpp av radioaktiva ämnen, störningar av allmän ordning eller lokala väderfenomen så ska VMA varna oss för omedelbara risker för

liv, hälsa, egendom eller miljö. Den fungerar också som en informationskanal för att förebygga eller begränsa vidare skador, och för att berätta vad vi ska göra. Bland Teracom Groups viktigaste uppdrag är att se till att Rakel fungerar och att VMA, viktigt meddelande till allmänheten, alltid kan sändas ut. I det arbetet ingår drift, underhåll och att tillhandahålla kundstöd. För att sända ut VMA har Sveriges Radio P4 en särskild roll som beredskapskanal och ska alltid fungera. Även det ansvaret ligger på Teracom Group.



► Ansvar för våra affärer

Teracom Groups arbete med att bygga morgondagens infrastruktur för att erbjuda samhället kommunikationstjänster anpassade till totalförsvaret kräver strategiska samarbetsparter. De investeringar Teracom Group gör ska leva upp till högt uppsatta krav som inte bara berör säkerhet och robusthet utan också miljö, klimat, arbetsrätt och andra mänskliga rättigheter m.m. För att kunna leverera på våra uppdragsgivares behov och krav, samt bolagets egna krav, måste Teracom Group arbeta nära och strategiskt med sina leverantörer. Att skapa en så hållbar leverantörskedja som möjligt är således av yttersta vikt för att skapa hållbara kommunikationslösningar.

Under året har Teracom Group implementerat sin nya uppförandekod för leverantörer. Den finns publicerad på Teracoms hemsida. Hemsidan har strukturerats om vad gäller hållbarhet för att göra informationen mer läsvärd och lättillgänglig för



våra intressenter. Den nya uppförandekoden för leverantörer har också legat till grund för Teracom Groups nya process för leverantörsrevisioner gällande hållbarhet. Under året har vi tagit fram en ny process för hur leverantörsrevisioner ska genomföras. Processen har även testats i en pilot där utfallet var positivt. Med detta som grund kommer processen implementeras i större skala under 2022.

Teracom Group tar stort ansvar gällande hela kedjan från inköp av produkter, användning men även efter att en produkt tas ur bruk. Teracom Group arbetar systematiskt med att sortera avfall. Detta medför att det separerade avfallet går att sälja för att

återanvändas. Under 2021 har Teracom Group tjänat över en miljon kronor på att sorterat skrot har kunnat säljas vidare. Vi tar även ansvar för giftiga ämnen som vårt avfall kan innehålla. När till exempel gamla signalförstärkare plockas ned för destruktion separerar Teracom Group ut det giftiga ämnet beryllium för att säkerställa att ingen exponeras för detta farliga ämne.



► Ansvar för framtiden

Som samhällsviktig aktör har Teracom Group ett stort ansvar för att bygga hållbara tjänster för både nuvarande och framtida generationer. Teracom Group har under 2021 fokuserat på att ta fram nya strategiska mål för ett hållbart värdeskapande som tydligt inkluderar miljö och klimat i den långsiktiga affärsstrategin. Kärnan i Teracom Groups tjänster bygger på robusta och säkra kommunikationstjänster som ska fungera under årets alla dagar. Dessa tjänster blir allt viktigare i vårt samhälle i och med att det drabbas av mer frekventa klimatrelaterade händelser såsom stormar, jordskred, bränder och översvämningar. Därför är vårt arbete med att anpassa vår verksamhet för samhällets framtida utmaningar av yttersta vikt. I vårt hållbarhetsarbete 2021 har Teracom Group haft ett tydligt fokus på klimat och energieffektivisering.

Klimatstrategi

Teracom Group har under 2021 utarbetat en strategi för hur vi ska nå klimatneutralitet 2045 och genom detta bidra till en mer hållbar planet. Denna klimatstrategi ligger till grund för bolagets hållbara affärsstrategi och ska säkerställa att Teracom Group bidrar till att minska den globala uppvärmningen samtidigt som vi hjälper samhället att hantera de konsekvenser som klimatförändringarna redan skapat.

Första steget under året har varit att initiera en kartläggning av verksamhetens utsläpp, ett arbete som är komplicerat och kommer ta flera år att färdigställa helt. Teracom Group använ-

der sig av metodiken Greenhouse Gas Protocol (GHG) som är en internationell standard för att beräkna klimatutsläpp och som innebär att våra mätetal även blir jämförbara. Teracom Group har under 2021 beräknat de utsläpp som bolaget kan kontrollera själv, som enligt GHG ingår i de så kallade scope 1 (direkta utsläpp från vår verksamhet) och scope 2 (utgörs av indirekta utsläpp från vår inköpta energi). Kartläggning av scope 3 (indirekta utsläpp som sker utanför vår verksamhet, till exempel medarbetarnas pendling, leverantörernas utsläpp i samband med produktion av utrustning, godstransporter samt avfall från verksamheten) har också inletts men det arbetet är mer omfattande och kartläggningen kräver ytterligare tid. Den kräver också att våra leverantörer kan bidra med sina produkt eller tjänsteknutna utsläpp.

2020 års utsläpp från scope 1 och 2 har använts som underlag för att beräkna Teracom Group mål för utsläppsminskning. Vi har använt vetenskapligt baserade mål satta för ICT-sektorn (Information and Communication Technology) och dessa beräkningar har baserats på 1,5-gradersmålet i enlighet med Parisavtalet. Sluttidpunkt för målet är satt till år 2030. Beräkningarna visar att Teracom Group måste minska sina utsläpp med cirka 800 ton CO₂e innan 2030 för att ligga i linje med 1,5-gradersmålet.

Kartläggningen av scope 3 kommer fortgå och målsätts så fort kartläggningen är klar. Exempel på CO₂e-minskande insatser under 2021 har varit att bland annat se över vår fordonsflotta

och bränslet i reservkraften. Som första steg kommer vi att öka andelen elbilar och elhybridbilar. Vi kommer även att ersätta tyngre fordon med fordon med energieffektiva motorer. Vi ser också möjligheter att ersätta den 100 procent fossila reservkraften med alternativa bränslen med lägre CO₂e-utsläpp. Det är särskilt viktigt i och med att vår beredskapsaffär växer, och att just reservkraft är en viktig del av den. Detta är bara några exempel på hur Teracom Group arbetar med CO₂e-minskande insatser.

Ett annat strategiskt hållbart mål är att nå en el-effektivare verksamhet. Teracom Group ska fram till 2030 minska sitt beroende av inköpt elektricitet genom energibesparande åtgärder. Ett exempel är sändarbyten som påtagligt bidrar till energibesparingar. Under 2021 driftsattes nya tv-sändare på fem stora stationer. Baserat på en kalkyl som utgår från tidigare mätningar medför detta en sänkning av inmatad effekt med 290 kWh. På årsbasis innebär det en sänkning av elförbrukningen med ca 2 500 000 kWh.



Strategiska risker

Under 2021 har processen för att kartlägga och prioritera Teracom Groups strategiska risker omstrukturerats. Utgångspunkten är en scenarioanalys, indelad i tre huvudkategorier: klimatrisker, säkerhetsrisker och risker kopplade till den strategiska inriktningen.



Ledningen har huvudansvaret för hantering av koncernens risker. Under 2021 har processen för att kartlägga och prioritera Teracom Groups strategiska risker omarbetats. Utgångspunkten är en scenarioanalys, indelad i tre huvudkategorier: klimatrisker, säkerhetsrisker och risker kopplade till den strategiska inriktningen. Scenarioanalysen avseende klimatrisker utgår ifrån etablerade och vetenskapligt framtagna scenarier som sedan anpassas och prioriteras utifrån Teracom Groups verksamhet och antaganden om den framtida utvecklingen. Säkerhetsscenariorna indelas i cyber- och fysisk säkerhet och utgår ifrån externt framtagna rapporter från till exempel Forsvarshögskolan, Totalförsvarets forskningsinstitut och Myndigheten för Samhällssäkerhet och Beredskap. Den sista huvudkategorin, Riskscenarier kopplade till verksamhetens strategiska inriktning, utgår i sin helhet från sådana scenarier associerade med våra affärer, leveranser, marknader och omvärld som allvarligt kan hindra eller skada Teracom Group. Scenarioanalysen sträcker sig över samma period som bolagets strategi, det vill säga till 2030.

I nästa steg analyseras koncernens strategi baserat på de identifierade scenarierna vilket ger ett antal risker kopplat till de olika huvudkategorierna. Dessa risker värderas sedan utifrån sannolikhet och uppskattade konsekvenser för Teracom Group. Den strategiska inriktningen medför att vi är helt beroende av omvärldens förtroende. Det innebär att varumärket kan betraktas som verksamhetens mest värdefulla tillgång. Samtidigt tas inte varumärkesrisken upp i riskkartläggningen. Skälet till det är att den anses genomsyra varje risk. Om vi inte lyckas med vår riskhantering till exempel i relation till klimat eller säkerhet, kommer varumärket att skadas. Det i sin tur medför att riskhanteringen kopplad till varumärket hanteras inom ramen för alla risker.

Riskanalysen för 2021 har givit slutsatsen att Teracom Group har sex betydande strategiska risker. För varje risk finns minst en riskägare, alltså någon i företagsledningen som har ett övergripande ansvar. För varje risk identifieras också ett antal mitigerande åtgärder som ska genomföras under den närmaste treårsperioden för att bevaka, minska eller hantera risken.



Klimat- och miljörisker

Riskscenario	Påverkan	Riskhantering
Teracom Group jobbar utifrån de vedertagna RCP-scenarierna (Representative Concentration Pathways, modellbaserade framtidsscenarier) och har utifrån dessa formulerat ett huvudscenario för bolagets riskarbete. I scenariot implementerar lagstiftaren en allt kraftfullare klimatpolitik vilken leder till stigande straffskatter för CO ₂ -utsläpp. Omställningen i scenariot leder till hög energikonsumtion, vilket i sin tur leder till högre energipriser och osäkerhet vad gäller tillgång. Frekvensen av extremväder fortsätter att öka och därmed ökar risken för samtidiga extremväder. Utvecklingen kulminerar omkring 2040.	<p>Risk för samtidiga extremväder Teracom Groups beredskapsaffär såväl som samhällsbehovet av bolagets säkra och robusta kommunikationstjänster förväntas öka. Det medför ett ökande ansvar att hantera samtidiga insatser på spridda geografiska platser med befintlig organisation och beredskapstillgångar/-lager.</p> <p>Risker till följd av samhällets omställning Teracom Group har ett omfattande och växande reservkraftsystem som huvudsakligen är dieseldrivet, vilket försvårar bolagets omställning och kommer att fördyra driften. Utbyggnaden av det mobila samhällsnätet innebär att även verksamhetens behov av elektricitet ökar, vilket också blir allt dyrare och ställer allt större krav på bolagets reservkraft.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Teracom Groups förmågor inriktas mot att säkerställa fortsatt leverans vid fastställda dimensionerande händelser.• Dialog med samhällsviktiga aktörer för att säkerställa rätt ambitionsnivå.• Teracom Groups arbete med att ställa om verksamhet till andra kraftkällor leder till ett minskat dieselberoende. Ju mer utbyggt bolagets tillgång till alterantiva energikällor blir, desto mindre beroende av det kommersiella elnätet.• Teracom Group bygger också upp en egen infrastruktur med laddstationer som ska ha tillgång till reservkraften, för att säkerställa att låg eller ingen tillgång till extern elektricitet inte påverkar bolagets förmåga att bedriva sin verksamhet.• Tillse att våra avtal tecknas på ett sådant sätt att Teracom Group delar risken för höjda kostnader/skatter med uppdragsgivarna.

Säkerhetsrisker

Riskscenario	Påverkan	Riskhantering
Den tydligaste säkerhetsrelaterade risken är riktade attacker, fysiska infrastrukturella och/eller IT-baserade, med avsikt att få signifikant påverkan på samhällsviktiga funktioner, såsom vatten- och eldistribution eller medborgarnas tillgång till avgörande information.	<p>Risk för sabotage och informationsinhämtning Risken för att Teracom Groups allt mer uttalade fokus mot säkra kommunikationstjänster ökar bolagets värde som mål för sabotage (fysiskt, cyber/IT) såväl som för informationsinhämtning av kunds och/eller Teracom Groups information.</p>	<p>Säkerhetsarbetet inriktas efter den säkerhetsplan som har formulerats och regelbundet uppdateras, baserat på företagets säkerhetsanalys, och fokuserar på bland annat:</p> <ul style="list-style-type: none">• fortsatt utveckling och löpande implementering av tillträdesstrategin.• löpande översyn och utveckling vad gäller t.ex. nätsegmentering, anläggningssäkerhet samt upprätthålla och fortsätta utveckla ISO-ledningssystemet.• fortsätta utveckla IT-säkerhetsverksamhetens övervakning av andra nät för att upptäcka säkerhetshot.

Risker till följd av verksamhetsinriktningen

Riskscenario	Påverkan	Riskhantering
En politisk inriktning som medför begränsad satsning på totalförsvaret och/eller public service	Politisk risk Efterfrågan på Teracom Groups tjänster minskar, den relativt höga andelen fasta kostnader för infrastruktur etc. måste slås ut på färre uppdragsgivare. Såväl Teracom Group som våra strategiska uppdragsgivare styrs av politiska beslut.	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog med ägaren, viktiga uppdragsgivare, intressenter och beslutsfattare. • Höja kunskapen om Teracom Group samt bolagets erbjudande och roll inom totalförsvaret. • Omvärldsbevakning
Allt högre krav ställs i lagar, såsom säkerhetsskyddslagen, NIS-direktivet, GDPR och ett antal miljörelaterade lagar och regler, avtalsbundna regleringar, etc. Det sammanlagda ramverket är komplext och långtgående, vilket gör den ackumulerade risken signifikant.	Risk för regelfel Växande och allt mer komplexa regelverk ökar risken för fel. Ansvar och krav på prioritet överförs allt oftare från uppdragsgivare.	<ul style="list-style-type: none"> • Omvärldsbevakning kopplad till lagar och regler samt bevakning av tillkommande kundkrav. • Regelbundna risk- och säkerhetsanalyser. • Riktad intern informationsspridning. • Tydlig ansvarsfördelning i organisationen. • Anpassat ledningssystem, inkl lättillgängliga riktlinjer. • Interna utbildningsinsatser.
Efterfrågan på specialistkompetens inom mobil, tekniker i glesbygd och annan nödvändig kompetens ökar och tillgången på broadcastkompetens minskar.	Risk för kompetensbrist Teracom Group blir beroende av inhyrd kompetens, arbeten försenas på grund av kompetensbrist och/eller viktiga leveranser omöjliggörs.	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetenskartläggning • Riktade rekryteringsinsatser, t.ex. till gymnasie- och högskolor, yrkesutbildningar. • Identifiera utbildningsbehov och -möjligheter, interna karriär- och praktikvägar. • Delta på olika plattformar för att höja kunskapen om Teracom Groups verksamhet och stärka arbetsgivarvarumärket.

Innehåll

Förvaltningsberättelse

Verksamheten	25
--------------	----

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapport	28
Ledande befattningshavare	34
Styrelse	35

Hållbarhetsrapport

Om hållbarhetsredovisningen	36
Väsentliga hållbarhetsområden	38
Kommunikation med intressenter	40
Styrning av väsentliga hållbarhetsområden	41
Ansvar för medarbetare	42
Ansvar för uppdragsgivare och samhälle	44
Ansvar för våra affärer	45
Ansvar för framtiden	46
GRI-index	48

Finansiella rapporter

Finansiell femårsöversikt	50
Koncernens resultaträkning	51
Koncernens rapport över totalresultat	51
Koncernens balansräkning	52
Koncernens kassaflödesanalys	53
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	54
Moderbolagets resultaträkning	55
Moderbolagets rapport över totalresultat	55
Moderbolagets balansräkning	56
Moderbolagets kassaflödesanalys	57
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	58
Noter	59
Revisionsberättelse	88
Definitioner	92

Bolagsstyrningsrapporten ingår i förvaltningsberättelsen och har granskats av koncernens revisorer. Den återfinns på sidan 28-35.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten lämnas i förvaltningsberättelsen på sidan 36-47. Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sidan 90.

Teracom Groups hållbarhetsrelaterade insatser och resultat redovisas även enligt GRI Standards, alternativ Core. GRI-index på sidan 48-49 anger vilka upplysningar som ingår i hållbarhetsredovisningen. Information om hållbarhetsredovisningens omfattning och avgränsningar finns på sidan 36. Revisorns rapport över den översiktliga granskningen av Teracom Groups hållbarhetsredovisning finns på sidan 91.

Års- och hållbarhetsredovisningen utgör Teracom Groups Communication on Progress till FN:s Global Compact.

Verksamheten

- Rörelsens intäkter för helåret 2021 minskade 2 procent och uppgick till 1 329 (1 355) miljoner kronor.
- Rörelseresultatet minskade med 33 procent till 105 (156) miljoner kronor, vilket motsvarar en rörelsemarginal om 8 (12) procent.
- Resultat före skatt från kvarvarande verksamhet uppgick till 97 (151) miljoner kronor, en minskning med 36 procent jämfört med föregående år.
- Finansnettot uppgick till -8 (-5) miljoner kronor.
- Årets resultat uppgick till 87 (135) miljoner kronor.

Styrelsen och verkställande direktören för Teracom Group AB, organisationsnummer 556842-4856, avger härmed års- och hållbarhetsredovisning för koncernen och moderbolaget avseende verksamhetsår 2021.

Verksamhet och segment

Teracom Groups landsomfattande samhällsnät består av flera olika kommunikationsnät som tillsammans ligger till grund för vårt breda och specialiserade utbud av tjänster med fokus på säkerhet, robusthet och tillgänglighet. Stora anpassningar har gjorts av verksamhetens arbetssätt även under 2021 till följd av covid-19, i syfte att minimera risken för smittspridning och samtidigt säkra Teracom Groups leveranser. Huvuddelen av Teracom Groups verksamhet är samhällsviktig. En betydande del av nätverksamheten kräver fysisk närvaro, till exempel drift och service. En betydande del av Teracom Groups verksamhet utmärks också av informationssäkerhetsklass skyddsvärd eller högre. Sammantaget innebär det att olika smittskyddsåtgärder har tillämpats beroende på varje befattnings eller funktions förutsättningar samt anpassade till olika situationer. Sammantaget har dessa åtgärder kunnat vidtas utan att Teracom Groups leveranser har påverkats.

Teracom Group erbjuder utsändningstjänster till de radio- och tv-aktörer som beviljas utsändningstillstånd av Myndigheten för press,

radio och tv, som redovisas under segmenten Utsändningstjänster radio och tv.

Vi erbjuder också inplaceringstjänster, bland annat till andra operatörer så att de kan stärka täckningen i sina nät, vilket redovisas under segmentet Inplacerings- och Beredskapstjänster. Under segmentet erbjuds även drift av kommunikationssystemet Rakel samt Beredskapstjänster.

Teracom Groups utbud av mobila bredbandstjänster redovisas under segmentet Kommunikationstjänster och är bland annat riktat till maskin-till-maskin-kommunikation (så kallat Internet of Things, IOT) för samhällskritiska system.

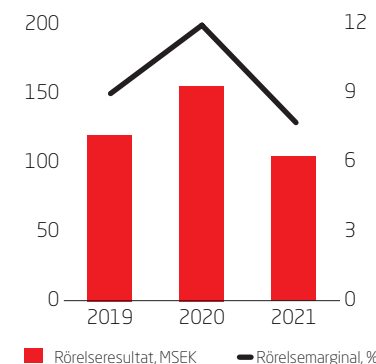
De största uppdragsgivarna är Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB), Sveriges Radio, Tele 2 Sverige AB, Sveriges Television samt Discovery.

Resultatutveckling

Koncernens intäkter var enligt förväntan lägre än intäkterna för samma period föregående år och uppgick till 1 329 (1 355) MSEK. Minskningen var hänförlig till lägre intäkter från tv-utsändning.

Resultateffekterna av covid-19 är begränsade under året. Leveranserna har kunnat fortsätta som vanligt, tack vare vår kundstruktur, vår rikstäckande organisation samt höga robusthet och beredskapsnivå.

RESULTATUTVECKLING KONCERNEN



NYCKELTAL

MSEK	2021	2020
Rörelsens intäkter	1 329	1 355
Rörelseresultat	105	156
Rörelsemarginal, %	8	12
Resultat före skatt, kvarvarande verksamhet	97	151
Resultat	87	135
Årets kassaflöde	-806	-74
Nettoskuld (+)/Kassa (-)	-1 815	-2 386
Soliditet, %	77	77
Avkastning på eget kapital, %	2	4
Energianvändning, (TJ)	386	394
Andel medarbetare som är kvinnor, %	19	20

Rörelseresultatet minskade med 51 MSEK jämfört med föregående år och uppgick till 105 (156) MSEK. Resultatminskningen förklaras främst av tjänstemixen med högre andel Rakeluppdrag och ökad bemanning för nya uppdrag samt skrotning av utbytt tv-utrustning.

Årets resultat uppgick till 87 (135) MSEK. Den höga investerings- och utvecklingstakten, i kombination med de långa ledtiderna för nya intäkter, innebär att den uppbyggnadsfas Teracom Group nu är inne i måste få kosta. Det är en investering i våra uppdragsgivares förmåga att kommunicera säkert och effektivt i fred, kris och krig.

Ägare och legal struktur

Moderbolaget i koncernen, Teracom Group AB, är ett aktiebolag som till 100 procent ägs av svenska staten och har sitt säte i Stockholm, Sverige. Under 2021 bedrevs verksamheten i Teracom Group AB samt i dotterbolagen Teracom AB och Teracom Mobil AB.

Moderbolagets resultat

Moderbolaget omfattar endast vissa koncerngemensamma funktioner. Koncernens vd är anställd i moderbolaget.

Moderbolagets intäkter för 2021 uppgick till 0 (0) MSEK. Rörelse- resultatet uppgick till –10 (–18) MSEK. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 1 (66) MSEK.

Årets resultat uppgick till 0 (87) MSEK.

Stark resultat- och balansräkning grund för framtida affärer

Under 2021 har omsättningen varit stabil och resultatet översteg förväntningarna men blev sämre än 2020, främst på grund av lägre intäktsutfall för betal-tv.

Det är en snabb förändring av TV-marknaden, där allt mer av rörlig media distribueras på annat sätt än genom broadcast. För att möta denna nedgång har Teracom valt att utveckla sin strategi till att fokusera på att leverera säkra kommunikationstjänster över sin robusta och yttäckande infrastruktur till Sveriges samhällsviktiga aktörer, privata såväl som offentliga. Ett omfattande arbete pågår med att utveckla nya, långsiktiga affärer inom ramen för strategin.

Eftersom verksamheten är kapitalintensiv krävs det att man har en god finansiell styrka, vilken bibehålls genom att koncentrera sig på ökad effektivitet och en stabil lönsamhet.

Koncernen har för närvarande en mycket stark finansiell position, vilken stärkts betydligt de senaste åren genom styrelsens strategiska beslut att avyttra koncernens verksamheter för betal-tv i Finland, Sverige och Danmark samt nätverksamhet i Danmark.

Finansiell ställning

Vid utgången av året uppgick koncernens räntebärande skulder till 253 (237) MSEK, vilket avsåg leasingskulder. Balansomslutningen ökade med 88 MSEK till 4 912 (4 824) MSEK. Koncernens soliditet uppgick till 77 (77) procent. Vid utgången av året uppgick likviditetsreserven till 612 (1 599) MSEK. Finansiella instrument och finansiell riskhantering beskrivs i not 23 på sidan 82–84.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 396 (532) MSEK. Koncernens investeringar i immateriella och materiella anläggnings- tillgångar uppgick till 788 (365) MSEK. Koncernens investeringar i finansiella placeringar uppgick netto till –253 (–108) MSEK, varav förvärvade –551 (–1 322) MSEK samt avyttrade 298 (1 214) MSEK. Årets kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till –161 (–142) MSEK. Utdelning lämnades om 66 (51) MSEK och amortering av leasingskuld uppgick till 95 (91) MSEK. Årets kassaflöde uppgick till –806 (–74) MSEK.

Väsentliga händelser januari - december 2021

- Under året har Teracom genomfört betydande satsningar på att utveckla bolagets förmåga som leverantör av säkra och robusta kommunikationstjänster. Bland annat förvärvades frekvenstillstånd avseende 80 MHz i 2,3 GHz-bandet vid PTS spektrumauktion den 19 januari.
- Implementering av nätmoderniseringen avseende ny teknisk plattform i 450 MHz-frekvensbandet har slutförts. Nätförtätning fortsätter.
- Befintligt Rakel-avtal för drift, underhåll och kundtjänst förlängdes till och med 2023-03-31.
- Teracom AB:s ledningssystem för informationssäkerhet har erhållit certifiering enligt ISO/IEC 27001:2013 som ett kvitto på bolagets förmågor inom detta område.

Väsentliga händelser efter rapportperiodens utgång

Teracom Group har påbörjat utbyggnaden av lufttäckning i hela Sverige.

Risker och riskhantering

Ledningen har huvudansvaret för hantering av koncernens risker. Under 2021 har processen för att kartlägga och prioritera Teracom Groups strategiska risker omarbetats.

Utgångspunkten är en scenarioanalys, indelad i tre huvudkategorier: klimatrisker, säkerhetsrisker och risker kopplade till den strategiska inriktningen. Riskscenarior kopplade till verksamhetens strategiska inriktning, utgår i sin helhet från sådana scenarior associerade med koncernens affärer, leveranser, marknader och omvärld som allvarligt kan hindra eller skada bolaget och där de som bedöms kunna ha störst påverkan är:

- politiska beslut avseende till exempel totalförsvarets och dess aktörers utveckling, villkoren för public services utsändningar, marknadsvillkor, villkoren för Teracom Group.
- den ökande mängd av lagar, regler och avtalsvillkor vilka tillsammans skapar ett omfattande och komplext ramverk som ställer stora krav på styr- och kontrollsystem såväl som på den enskilda medarbetaren.
- tillgången till relevant kompetens.

Teracom Groups strategiska inriktning innebär att bolaget är helt beroende av omvärldens förtroende. Det innebär att varumärket kan betraktas som verksamhetens mest värdefulla tillgång. Samtidigt tas inte varumärkesrisken upp i riskkartläggningen. Skälet till det är att den anses genomsyra varje risk. Om Teracom Group inte lyckas med sin riskhantering till exempel i relation till klimat eller säkerhet, kommer varumärket att skadas. Det i sin tur medför att riskhanteringen kopplad till varumärket hanteras inom ramen för alla risker.

Riskanalysen 2021 har givit slutsatsen att Teracom Group har sex betydande strategiska risker. För varje risk finns minst en riskägare, alltså någon i företagsledningen som har ett övergripande ansvar. För varje risk identifieras också ett antal mitigerande åtgärder som ska genomföras under den närmaste treårsperioden för att bevaka, minska eller hantera risken.

► *Läs mer om Teracom Groups riskarbete*

Framtidsutsikter

Koncernens nätverksamhet är stabil med externa avtal främst inom kommersiell tv, public service, samhällsviktig verksamhet samt tjänster till större telekomaktörer. Framöver avtar intäkterna från kommersiell tv, medan intäkterna från beredskaps- och kommunikationstjänster förväntas öka. Tjänster som förstärker samhällets totalförsvarsförmåga är ett område som väl kopplar an till den robusta driftverksamheten. De rutiner, backup-lösningar med mera som Teracom Group har för att klara kraven i samhällsuppdraget för public service har tillsammans med säker nätpaketering och redundant transmission, potential att tillämpas även för andra samhällsviktiga ändamål. Med en geografiskt spridd infrastruktur, en gedigen kompetens inom utveckling och underhåll av komplexa nät med höga krav på tillgänglighet och säkerhet är Teracom Group väl rustat för framtida efterfrågan på beredskap, kommunikation och information inom såväl samhällsviktiga funktioner som andra verksamheter.

Ägarens mål och utdelning

Ägarens ekonomiska mål är sedan 2009 en avkastning på eget kapital på lägst 17 procent, en soliditet som långsiktigt ej understiger 30 procent samt en utdelningspolicy om 40 till 60 procent av nettoresultatet under förutsättning att soliditetsmålet är uppnått. Målen sattes utifrån tidigare koncernstruktur, innan försäljning av Boxer-bolagen och Teracom A/S, och återspeglar inte nuvarande uppdrag och verksamhet. Vid utgången av 2021 uppgick soliditeten till 77 (77) procent och årets avkastning på eget kapital uppgick till 2 (4) procent. Att Teracom har en väsentligt lägre avkastningsnivå är helt i linje med den pågående strategiska omvandlingen och har förankrats med ägaren, som meddelat att målen kommer att ses över.

Styrelsens yttrande till värdeöverföring enligt ABL 18:4

Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2022 beslutar om en total utdelning om 52 MSEK för räkenskapsåret 2021. Utdelningen uppgår till 60 procent av koncernens resultat för kvarvarande verksamhet efter skatt, det vill säga 87 MSEK. Med anledning av förslaget får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4§ Aktiebolagslagen.

Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna eget kapital efter föreslagen utdelning. Koncernen redovisade ett eget kapital om 3 758 MSEK, varav 2 095 MSEK utgjorde balanserade vinstmedel. Koncernens soliditet uppgick till 77 (77) procent och moderbolagets soliditet uppgick till 89 (91) procent. Enligt styrelsens bedömning kommer bolagets och koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning att vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen har i detta beaktat bland annat bolagets och koncernens historiska utveckling, prognostiserade utveckling och konjunkturläget.

Bolagets och koncernens soliditet bedöms även efter den föreslagna utdelningen vara god. Utdelningen kommer inte att påverka bolagets och koncernens förmåga att infria sina betalningsförpliktelser. Styrelsen bedömer att bolaget och koncernen har god beredskap att hantera såväl förändringar med avseende på likviditeten som oväntade händelser.

Med hänsyn till vad som anförts ovan och vad som framgår av årsredovisningen i övrigt är styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarlig. Detta gäller för såväl moderbolag som för koncernen med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken på det egna kapitalet samt konsoliderings- och investeringsbehov, likviditet och ställning i övrigt som anförts i ABL 17 kap. 3§ (Försiktighetsregeln).

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Fritt eget kapital i moderbolaget

Balanserade vinstmedel	3 654 726 385
Årets resultat	132 687
Summa fritt eget kapital	3 654 859 072

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:

Utdelning	52 000 000
I ny räkning överföres	3 602 859 072
Summa	3 654 859 072

Bolagsstyrningsrapport

Rapporten beskriver hur Teracom Group AB nedan kallat "Bolaget" styrs, hur styrelsens arbete är utformat och hur den interna kontrollen vad gäller finansiell rapportering fungerar. Bolagsstyrningsrapporten har varit föremål för lagstadgad granskning.

Principer för bolagsstyrning

Den externa styrningen av Bolaget utgår från lag, Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020 (nedan kallad "Ägarpolicy"), Svensk kod för bolagsstyrning (nedan kallad "Koden") och bolagsordningen. Centrala lagar för bolagsstyrningen är aktiebolagslagen och årsredovisningslagen. Ägarpolicyn föreskriver att bolag med statligt ägande ska agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. Hållbart företagande ska integreras i bolagsstyrningen. Det innebär att bolagen ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sätt så att de åtnjuter offentligt förtroende. Ägarpolicyn föreskriver även att bolag med statligt ägande ska tillämpa Koden.

Koden ska tillämpas enligt principen "följ eller förklara", vilket innebär att avvikelser från Kodens bestämmelser ska motiveras. Då Bolaget är helägt av svenska staten är vissa bestämmelser i Koden inte tillämpliga.

Bolaget avviker från Kodens regler enligt följande:

Punkt 2 om bolagets valberedning

Eftersom Bolaget är helägt av svenska staten finns ingen valberedning. Referenserna till valberedningen i Kodens punkt 1.2, 1.3, hela avsnitt 2, 4.6, 8.1, 10.2 och 10.3 är därmed inte heller tillämpliga.

Information om styrelsens ledamöter lämnas enligt vad som följer av kriterierna i punkt 2.6.

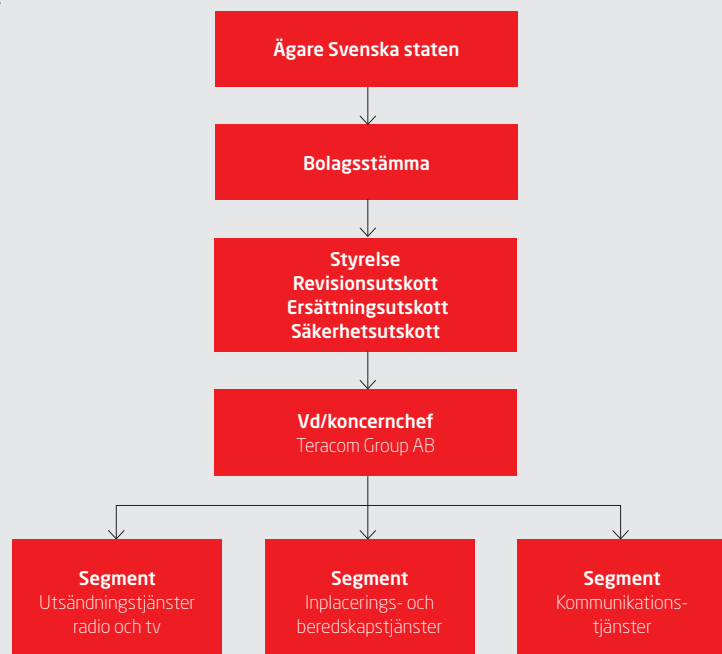
Kodens bestämmelser är främst avsedda för publika företag med spritt ägande. För de av staten helägda företagen tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad nomineringsprocess, som drivs och koordineras av Näringsdepartementet.

Punkt 4.5 om styrelsens oberoende

Enligt Kodens punkt 4.5 ska majoriteten av styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till ägarna. Bolaget gör avsteg från regeln eftersom det i företag som är helägda av staten saknas skäl att redovisa oberoende. Ägarpolicyn anger att nomineringar till styrelsen offentliggörs enligt Kodens riktlinjer med undantag för redovisning av ledamöternas oberoende i förhållande till större ägare. Skälet bakom kodregeln att företag ska ha minst två styrelseledamöter som är oberoende till större ägare, och att samtliga styrelseledamöters oberoende till större ägare ska redovisas, är att skydda minoritetsaktieägares intressen i företag med spritt ägande.

Så här styrs Teracom Group

Styrstruktur



Ägare

Teracom Group AB, ägs till 100 procent av svenska staten och har sitt säte i Stockholm, Sverige. Under 2021 bedrevs Bolagets verksamhet i dotterbolagen Teracom AB och Teracom Mobil AB. Statens ägande i Teracom Group förvaltas av Näringsdepartementet. Teracom Group har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag såväl som ett uppdrag på

affärsmässiga grunder, båda framgår av Bolagets bolagsordning. Uppföljning av uppdragsmål och ekonomiska mål sker vid ägardialog mellan företrädare för ägare och styrelsens ordförande där utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen.

Se vidare i Ägarpolicy, regeringen.se

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Bolagets högsta beslutande organ, där ägaren formellt utövar sitt inflytande. Stämman utser styrelseledamöter och revisorer, fattar beslut om bland annat ändringar i bolagsordningen, fastställer balans- och resultaträkning respektive ersättningsrapport samt fattar beslut om ekonomiska mål och utdelningspolicy.

Årsstämman, den årliga ordinarie bolagsstämma där årsredovisningen läggs fram, hålls normalt sett i Stockholm där Bolaget har sitt säte. Kallelse ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman.

Bolagets årsstämma 2021 hölls den 22 april. Till följd av den rådande pandemin hölls årsstämman denna gång digitalt. Årsstämman utsåg styrelseledamöter och Anita Steen valdes till styrelsens ordförande. Resultat- och balansräkning respektive ersättningsrapport för 2020 fastställdes och styrelsen och vd beviljades ansvarsfrihet för det gångna året. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition, vilket innebar en utdelning till ägarna om 66 miljoner kronor. Till revisor valdes KPMG AB med Helena Nilsson som huvudansvarig revisor.

Protokoll från bolagsstämmor med information om samtliga beslut finns på Bolagets webbplats under bolagsstyrning, teracom.se. Nästa bolagsstämma hålls den 21 april 2022 i Stockholm.

Styrelse

Ansvar

Det yttersta ansvaret för organisationen och förvaltningen av Bolagets angelägenheter ligger på styrelsen, som ansvarar för att Bolaget sköts inom de

ramar som lagstiftning, bolagsordning, Ägarpolicy och Koden ger. Styrelsen ansvarar för att rapporteringen till ägare och omvärld ger en korrekt och fullständig bild av Bolagets utveckling, finansiella ställning och risker. Styrelsen är ytterst ansvarig för att ett aktivt och långsiktigt arbete för hållbar utveckling bedrivs inom företaget. Styrelsen ska samordna sin syn med ägaren när Bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden. Styrelsen fastställer övergripande strategier och mål samt tillser att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker dess verksamhet är förknippat med. Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning som innehåller, förutom regler för styrelsearbetet och ansvarsfördelningen mellan styrelse och vd, instruktioner gällande ekonomisk rapportering som komplement till aktiebolagslagens bestämmelser och Koden.

Ordförande

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ser till att den fullgör sina uppgifter. Ordföranden ansvarar bland annat för att varje ny styrelseledamot genomgår lämplig introduktionsutbildning och att styrelsen löpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om Bolaget. Ordförande svarar för Bolagets kontakter med ägaren och för att förmedla ägarens synpunkter i ägarfrågor till styrelsen.

Sammansättning och utskott

Antalet stämموvalda ledamöter vid årsstämman 2021 var sju stycken, inklusive ordförande, varav tre kvinnor och fyra män. Samtliga ledamöter omvaldes. Antalet arbetstagarledamöter uppgick till fyra, varav två ordinarie och två suppleanter.

Så här säkerställs uppdraget

Årsstämman konstaterade att styrelsen har relevant kompetens för bolagets styrning och att styrelsen som helhet har erfarenhet av för bolaget viktiga områden. Information om styrelseledamöterna finns på sidan 35.

Styrelsen har tre aktiva utskott som bereder frågor till styrelsen; Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Säkerhetsutskottet. Utskottens arbete presenteras på sidan 33.

Ersättningar

Styrelse och utskottsledamöternas arvoden bestäms av ägaren vid årsstämman, i enlighet med Ägarpolicy. Teracom Group följer Statens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. För ytterligare information om arvoden och ersättningar, se not 5 på sidan 67.

Vd och ledning

Vd/koncernchef utses av styrelsen. Vd:s uppgift är att leda den operativa verksamheten enligt styrelsens anvisningar och riktlinjer samt se till att bokföring sker enligt lag och att förvaltning av bolagets medel sker på ett betryggande sätt. Vd ingår inte i styrelsen.

Ledningen för koncernen har, förutom vd, CSO/vice vd och CFO, under året bestått av chefer för avdelningar inom Teracom AB. För mer information om Teracom Groups ledning se sidan 34.

Styrning av segment

Teracom Group driver verksamheten inom segment som tar sin utgångspunkt i Teracom Groups uppdrag från ägaren. Sedan 1 januari 2021 indelas verksam-

heten i de tre segmenten Utsändningstjänster radio och tv, Inplacerings- och beredskapstjänster samt Kommunikationstjänster. Samtliga segment styrs av en företagsledning som rapporterar till koncernchefen. Företagsledningen är ansvariga för segmentens rörelseresultat och det rörelsekapital som förvaltas. Finansiella intäkter och kostnader hanteras i moderbolaget. Styrmodellen utgår från den beslutsordning som vd/koncernchef har fastställt samt beslutade policies, uppförandekod och andra styrande dokument.

Verksamheten bedrivs i Sverige under varumärket Teracom Samhällsnät och i viss mån även under varumärket Teracom Mobil.

Interna styrdokument

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning, inklusive utskottens instruktioner
- Vd-instruktion
- Attestordningar och delegeringar
- Etikpolicy respektive Uppförandekod
- Övriga policies, riktlinjer, rutiner och instruktioner

Externa regelverk

- Aktiebolagslagen
- Svensk kod för Bolagsstyrning – ”Koden”
- Årsredovisningslagen
- Bokföringslagen, K3, IFRS
- Svensk skattelagstiftning
- Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande
- Kod mot korruption i näringslivet ”Näringslivskoden”
- FN Global Compact
- Global Reporting Initiatives (GRI) Standards
- Taskforce on Climate-related Financial Disclosure

Styrstruktur

Nomineringsprocess

Extern revision

Intern kontroll

Tillsättning av styrelse

En strukturerad nomineringsprocess tillämpas med enhetliga principer, enligt Ägarpolicy. Dessa principer ersätter Kodens bestämmelser. Styrelsens ledamöter och styrelsens ordförande väljs årsvis vid årsstämman. Vid styrelsesammansättningen ska hänsyn tas till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt, såväl som mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموالدا ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Sammansättningen ska vara sådan att balans uppnås, bland annat mellan kvinnor och män, med målet att vardera kön är representerat med minst 40 procent. Vid sammansättning ska även mångfalds-aspekter såsom etnisk och kulturell bakgrund vägas in. Information om styrelseledamöterna finns på sidan 35 i års- och hållbarhetsredovisningen.

Utvärdering av styrelse, vd och revisorer

Styrelsens arbetsordning såväl som Ägarpolicy föreskriver att styrelsens och vd:s insats under det gångna året ska utvärderas. Styrelsen utvärderas både kollektivt och som enskilda ledamöter.

Styrelsen har genomfört en utvärdering av styrelsens och vd:s arbete under 2021 genom fortlöpande interna utvärderingar och som stående punkt på styrelsemötena. Därutöver har styrelsen för året 2021 låtit genomföra en kvantitativ och kvalitativ utvärdering av styrelse och vd tillsammans med en extern leverantör, med en uppföljning inom styrelsen.

En årlig utvärdering av externrevisionen genomförs och återkopplas till revisorerna. I tillämpliga fall förtydligas önskemål från ägaren.

Revisor

Ansvar för val av revisorer ligger hos ägaren. Regeringskansliets handläggare följer alla steg i upphandlingsprocessen av revisorer. Styrelsens revisionsutskott biträder vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Det slutliga beslutet fattas av ägaren vid årsstämman. Mandatperioden är ett år.

De stämموالدا revisorernas uppdrag är att granska årsredovisning och bokföring samt styrelsens arbete och vd:s förvaltning.

KPMG AB är vid årsstämman valt revisionsbolag. Huvudansvarig revisor är Helena Nilsson.

Principer för intern kontroll avseende finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. Vd/koncernchef har ansvaret för att intern kontroll löpande upprätthålls. Denna beskrivning av intern kontroll har upprättats i enlighet med Kodens, avsnitt 7.3 och 7.4. Bolaget använder Internal Control – Integrated Framework, COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), som ramverk:

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön, basen för den interna kontrollen, innefattar Bolagets rådande kultur och värderingar och återspeglas i policydokument, uppförandekod och andra styrdokument. Kontrollmiljön innefattar även definierade ansvar, befogenheter och beslutsvägar samt strategiplan, affärsplan och budget.

Riskbedömning

Bolagets övergripande riskbedömning utifrån interna och externa förhållanden uppdateras minst två gånger per år och föredras styrelsen. Löpande riskbedömningar görs i verksamheten utifrån uppsatta mål samt vid nya affärer eller större satsningar. Se avsnitt ”Risker och riskhantering” sidan 26 i Förvaltningsberättelsen.

Kontrollaktiviteter

För att säkerställa korrekt finansiell rapportering utförs kontrollaktiviteter såsom löpande avvikelserapportering, genomgång av behörigheter och befogenheter, investeringsuppföljning samt självutvärdering av viktiga processer. Kontrollaktiviteterna innefattar även ett antal nyckelkontroller inom processer för redovisning och finansiering, enligt koncernens finansiella manual. Kontrollerna utförs av ansvarig organisation och fyraögon-principen tillämpas. Effektiviteten och utformningen av kontrollaktiviteterna prövas minst en gång per år.

Avvikelse- och avvikelserapportering mot affärsplan och budget görs genom månadsvis uppföljning och rapportering till styrelse och ledning, via skriftliga rapporter samt genomgångar. Ledningen använder sig också av medarbetarundersökningar för att identifiera förbättringsmöjligheter.

En självutvärdering av den interna kontrollen görs årligen av de områden och processer som bedöms ha störst risk att medföra väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen. Utvärdering kan ske i alla delar av Bolagets verksamhet. Berörda ansvariga ska ange om och hur kontrollen och åtgärder genomförs och i vissa fall presentera bevis. Bolagets externa revisorer går igenom resultatet och gör stickprovskontroller. De gör dessutom en fördjupad granskning av några av de kritiska processerna i Bolaget.

Under 2021 har inköpsprocessen och investeringsprocessen i Teracom AB särskilt granskats. Självutvärderingen och revisorernas granskning redogörs för revisionsutskottet av Bolagets revisorer och utskottets ordförande föredrar för styrelsen.

Information och kommunikation

Medarbetare och externa intressenter ska ges rättvisande och kontinuerlig information om Bolaget som ska präglas av saklighet, tillgänglighet, ärlighet och relevans. Enligt statens ägarpolicy ska den externa rapporteringen i statligt ägda bolag vara minst lika transparent som i börsnoterade företag och följer därför i tillämpliga delar de rekommendationer som anges i Nasdaq Stockholm AB:s regelverk.

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på teracom.se. Internt kommuniceras styrande dokument samt uppföljning av utfall och mål framför allt via intranätet och chefer samt löpande vid informationsmöten. Bolagets informations- och kommunikationsvägar för den finansiella rapporteringen bedöms vara ändamålsenliga och kända.

Uppföljning

Styrelsens revisionsutskott kontrollerar kontinuerligt att riskhanterings-, kontroll- och ledningssystemen inom organisationen är ändamålsenliga och effektiva. Revisorn rapporterar sina iakttagelser till styrelsen årligen.

Styrelsen utvärderar årligen behovet av en internrevisionsfunktion och motiverar ställningstagandet i bolagsstyrningsrapporten. Sammantaget är det styrelsens bedömning att den etablerade processen säkerställer en god internkontroll för Bolaget och en egen funktion för internrevision har inte ansetts nödvändig.

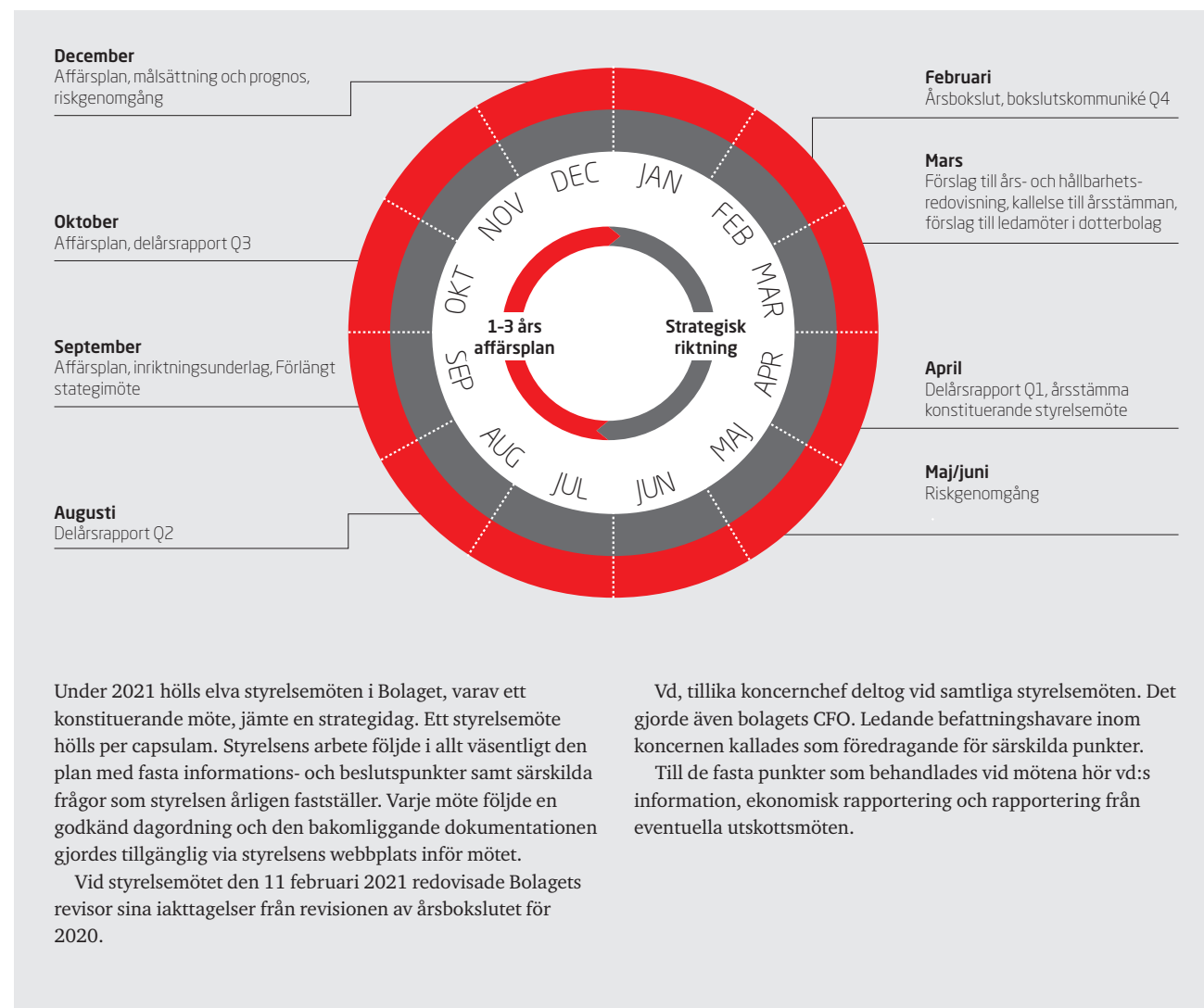
Utveckling av ramverket

Under hösten 2021 har en djupare översyn av ramverket påbörjats för att se över huruvida processen för internkontroll kan utvecklas ytterligare.

Visselblåsarfunktion

Bolaget har en funktion för anmälan av visseblåsarärenden vilken underlättar för den som vill rapportera allvarliga missförhållanden, där det finns ett allmänintresse av att det kommer fram. Visselblåsarfunktionen garanterar anonymitet och ger möjlighet till uppföljning och återkoppling till de som slagit larm. Medarbetarna har också informerats om vikten av att rapportera allvarliga missförhållanden.

Styrelsens arbete under 2021



Agendapunkter

Förutom de fasta punkterna behandlade styrelsen ett flertal andra frågor vid sina möten under 2021, främst följande:

- Strategi- och förvärvsfrågor
- Teracom som operatör av säkra nät/samhällsnät
- Säkerhetsfrågor, inkluderande såväl information- och IT-säkerhet som fysisk säkerhet
- Verksamhetens utveckling, under 2021 med fortsatt fokus på Teracom's breddade uppdrag från ägaren och utvecklingen av samhällsnätet
- Effekter på verksamheten till följd av covid-19
- Finansiering och finansiella frågor, inklusive frågor relaterade till genomförd spektrumauktion
- Rapporter från revisionsutskottet om bland annat internkontroll avseende finansiell rapportering och revision
- Rapporter från Ersättningsutskottet om exempelvis hälsotal och personalvård, arbetsmiljö, ledarskap och företagskultur samt successionsplanering gällande ledning och chefer på individnivå
- Bolagsstyrningsfrågor
- Riskgenomgång, innefattande klimatrisker, säkerhetsrisker samt risker kopplade till verksamhetens inriktning såsom politiska risker, risk för regelbrot och risk för kompetensbrist.

Styrelsens sammansättning och närvaro

Namn	Funktion	Utskottsuppdrag	Anmärkning	Närvaro på styrelsemöte	Närvaro på utskottsmöte
Anitra Steen	Styrelsens ordförande	Ersättningsutskottet (ordf) Säkerhetsutskottet (ordf)		11 av 11	EU: 4 av 4 SU: 3 av 3
Cecilia Ardström	Styrelseledamot	Revisionsutskottet (ordf)		11 av 11	RU: 6 av 6
Anders Danielsson	Styrelseledamot	Säkerhetsutskottet		11 av 11	SU: 2 av 3
Jonas Haggren	Styrelseledamot	Säkerhetsutskottet		10 av 11	SU: 3 av 3
Anders Hall	Styrelseledamot	Revisionsutskottet		11 av 11	RU: 6 av 6
Leif Ljungqvist	Styrelseledamot	Ersättningsutskottet Revisionsutskottet		10 av 11	EU: 4 av 4 RU 5 av 6
Annika Viklund	Styrelseledamot	Ersättningsutskottet		11 av 11	EU: 4 av 4
Robert Esperi	Arbetstagarledamot, suppleant			8 av 11	
Bengt-Ole Hamilton ¹⁾²⁾	Arbetstagarledamot, suppleant		Tillträdde 2021-04-22	8 av 8	
Jessica Orwald ¹⁾²⁾	Arbetstagarledamot, ordinarie			3 av 11	
Jan Ossfeldt	Arbetstagarledamot, ordinarie			11 av 11	
Anders Segerros ¹⁾	Arbetstagarledamot ordinarie		Avgick 2021-04-22	3 av 3	
1) I anslutning till årsstämman 2021-04-22 tillträdde Jessica Orwald som ordinarie ledamot och Bengt-Ole Hamilton som suppleant. Samtidigt därmed avgick Anders Segerros som ordinarie ledamot.					
2) Ett styrelsemöte har hållits per capsulam med undertecknande av protokoll av samtliga vid mötet ordinarie ledmöter. Bengt-Ole Hamilton har vid detta möte trätt in som ordinarie ledamot istället för Jessica Orwald.					

Styrelsens utskott

I Bolagets styrelse finns, i enlighet med styrelsens arbetsordning, tre utskott: ett revisionsutskott, ett ersättningsutskott och ett säkerhetsutskott.

Revisionsutskottets arbetsuppgifter är bland annat att övervaka Bolagets och koncernens finansiella rapportering och, med avseende på den finansiella rapporteringen, övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontroll avseende finansiell rapportering och riskhantering. Utskottet ska hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, bevaka redovisningsfrågor och tillämpning av redovisningsprinciper. Utskottet

ska även granska Bolagets externa ekonomiska information och bland annat säkerställa att Bolagets rapporter uppfyller Regeringens riktlinjer för extern ekonomisk rapportering för företag med statligt ägande och granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisionstjänster. Utskottet har dessutom till uppgift att bereda styrelsens förslag till bolagsstämman avseende revisorer, i enlighet med de regler om upphandling och val av revisor som gäller för bolag med aktier upptagna till handel

på en reglerad marknad enligt EU:s revisorsförordning.

Ersättningsutskottets arbetsuppgifter är att granska och ge styrelsen rekommendationer angående principerna för ersättning, inklusive prestationsbaserade ersättningar och pensionsvillkor till Bolagets ledande befattningshavare i enlighet med koncernens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet ska även bereda ärenden avseende vd:s och vice vd:s anställningsvillkor, ersättningar och förmåner för efterföljande beslut av styrelsen.

Säkerhetsutskottets arbetsuppgifter är att bereda ärenden rörande Bolagets säkerhetsskydd, jämte underlag för styrelsens beslut avseende möjliga större uppdrag för Bolaget av hemlig och/eller säkerhetskänslig karaktär. Utskottet ska följa och utvärdera strategiska utvecklingsmöjligheter för Bolaget inom ramen för hemlig och/eller säkerhetskänslig verksamhet. Utskottet ska även följa upp och utvärdera Bolagets rutiner och processer, såväl som Bolagets tillämpning av den interna kontrollen, för hantering av nämnda verksamhet.

Ledande befattningshavare



Åsa Sundberg (Född 1959)

Vd och koncernchef på Teracom Group AB sedan december 2012. Tidigare ordförande i Teracom Group AB samt vd för Net1 Sverige, verksam och partner på riskkapitalbolaget Provider Venture Partner. Tidigare vd på Telia Engineering och Telia Prosoft. Ansvarig för Telias Internationella Nät- och Carrier-verksamhet. Civilingenjör från KTH i Stockholm.



Johan Petersson (Född 1980)

Vice vd och Säkerhetsskyddschef, anställd sedan september 2016. Chef för säkerhetsavdelningen. Tidigare säkerhetsdirektör vid säkerhetsföretaget Nokas och G4S. Bakgrund som officer i Försvarsmakten. Utbildad vid militärhögskolan Karlberg.



Gunnar Bergman (Född 1966)

Nätchef sedan januari 2021. Tidigare Produkt och Affärsområdeschef på Teracom AB. Utbildad på KTH.



Mikael Dahlin (Född 1982)

Regionchef Nord, anställd sedan januari 2020. Tidigare Affärsområdeschef på Lassila & Tikanoja FM AB samt COO på säkerhetsföretaget Nokas Värdehantering AB. Utbildad på IHM Business School.



Kristina Ekengren (Född 1969)

Kommunikations- och hållbarhetschef sedan juni 2019. Tidigare uppdrag: Kansliråd Näringsdepartementet samt styrelseledamot i bolag såsom Teracom Group, Infranord, SBAB och Akademiska Hus. Utbildning Magisterprogrammet i företagsekonomi.



Jonas Karlsson (Född 1977)

Regionchef Syd, anställd sedan februari 2004. Tidigare chef Installation & Planering, Chef Installation & Projekttering vid Teracom. Bakgrund som Serviceingenjör. Utbildning: Projektledning med inriktning mot planering, vindkraftprojektering, ekonomistyrning och Master of Business Administration.



Mats Nordqvist (Född 1966)

CIO och IT-Chef sedan oktober 2021. Tidigare Nät- och Säkerhetschef vid Teracom AB. Innan dess egen konsultverksamhet inom cybersäkerhetsområdet samt en 30-årig karriär inom FRA som bla Teknisk chef och medlem i myndighetens ledningsgrupp. Civilingenjör i elektroteknik från KTH i Stockholm.



Elisabeth Ronquist (Född 1972)

CFO, anställd sedan september 2020. Chef för ekonomi, juridik, och inköp/logistik. Har haft egen konsultverksamhet och tidigare arbetat på Ericsson, Banque Invik och Millicom. Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.



Roland Svensson (Född 1958)

CTO, tillträdde mars 2018. Konsultuppdrag, övergår i anställning under 2021. Tidigare Advisory SE IBM Svenska AB, Director Oracle Corporation, vd Drutt Corporation, vice president Ericsson AB. Teknisk fysik Chalmers.



Bengt Ödeen (Född 1958)

Chef för Uppdrag sedan augusti 2019. Tidigare Senior Director & Global Key Account Director för Ericsson på Oracle, VP & Head of Nordic Region på Palette, SVP Spring Mobil AB. Utbildning: Civilingenjör KTH.



Åsa Öhrström (Född 1961)

HR-direktör, anställd sedan februari 2019. Tidigare HR-chef PostNord, Strålfors, Forum Syd och Prime. Bakgrund som polis inom Polismyndigheten i Stockholm innan kompletterande studier inom HR.

Styrelse



Anitra Steen (Född 1949)

Styrelseordförande, invald 2019. Styrelseordförande i Akademiska Hus AB och AFA Försäkring, styrelsemedlem i Oral Care Group AB och Baven AB. Tidigare arbetat som vd för Systembolaget AB, generaldirektör för Riksskatteverket och statssekreterare på Utbildnings- och Finansdepartementen i Sverige. Fil.kand.



Cecilia Ardström (Född 1965)

Ledamot sedan 2019. COO Carm Solution AB. Styrelseordförande i Nordic Credit Partners AB, samt styrelseledamot i AMF Fonder, Euroclear Sweden AB, Careium AB. Tidigare bland annat tf vd AMF Fonder, finansdirektör och chef för kapitalförvaltningen på Länsförsäkringar AB, Head of Treasury för Tele2-koncernen samt Head of Asset Management Folksamgruppen. Studier i nationalekonomi.



Anders Danielsson (Född 1953)

Ledamot sedan 2019. Biträdande jurist på Crusner Advokatbyrå*. Tidigare bland annat Landshövding i Västra Götalands län, generalsekreterare för Svenska Röda Korset, generaldirektör för Migrationsverket och generaldirektör för Säkerhetspolisen. Styrelseledamot eller styrelseordförande i flertalet stiftelser. Jur.kand. och utbildad polischef.

*Sedan 2022-01-08



Jonas Haggren (Född 1964)

Ledamot sedan 2020. Viceamiral och chef Högkvarteret och ledningsstaben i Försvarsmakten. Tidigare tjänstgjort som Fartygschef ubåt, Chef 1.ubåtsflottiljen samt Styrkechef EUNAVFOR Somalia. Ledamot i MSB Insynsråd som Försvarsmaktens representant. Militär utbildning.



Anders Hall (Född 1972)

Ledamot sedan 2020. Utvecklingschef för Polismyndigheten. Tidigare bland annat chef för Polisavdelningen på Rikspolisstyrelsen, stabschef på Justitiedepartementet, partner på Kreab AB samt ledamot i insynsråden för Brottsförebyggande rådet respektive Tullverket. Polischefsutbildning och civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.



Leif Ljungqvist (Född 1971)

Ledamot sedan 2019. Styrelseledamot i Sveaskog AB och Samhall Aktiebolag. Bolagsförvaltare och kansliråd på Näringsdepartementets enhet för statlig bolagsförvaltning. Tidigare aktieanalytiker Kaupthing Bank, Nordiska Fondkommission samt Hagströmer & Qviberg. Civilekonom.



Annika Viklund (Född 1967)

Ledamot sedan 2017. Vd för Vattenfall Eldistribution AB. Tidigare bland annat enhetschef, marknadschef inom Vattenfalls elnätverksamhet samt chefspositioner inom försäljning, konsult- och serviceverksamheten inom IBM Svenska. Styrelseledamot i Wise Group AB samt flera styrelseuppdrag i Vattenfalls dotterbolag, ledamot i Elektrifieringskommissionen. ADB-utbildning, MBA Henley Business School.



Robert Esperi (Född 1968)

Arbetsgärlärdarmot sedan 2020 (utsedd av Unionen). Arbetar som Teknikspecialist inom Broadcast på Teracom AB.



Bengt-Ole Hamilton (Född 1978)

Arbetsgärlärdarmot sedan 2021 (utsedd av SEKO). Arbetar som Säkerhetssamordnare och Serviceingenjör i Region Nord på Teracom AB. Anställd sedan 2001 och har tidigare arbetat med bland annat satellitkommunikation och nätverksamhet på Teracom AB.



Jessica Orwald (Född 1985)

Arbetsgärlärdarmot sedan 2020 (utsedd av SEKO). Arbetar som Driftingenjör på NOC på Teracom AB.



Jan Ossfeldt (Född 1969)

Arbetsgärlärdarmot sedan 2013 (utsedd av Akademikerna). Arbetar som Nätstrateg Radio på Teracom AB. Har sedan 1996 arbetat på ett flertal olika tjänster inom Teracom AB. Civilingenjör Teknisk fysik från Uppsala universitet.

Revisor

KPMG, ansvarig revisor
Helena Nilsson

Hållbarhetsredovisning



Denna sektion (sidan 36–47) utgör Teracom Groups lagstadgade hållbarhetsrapport. Hållbarhetsredovisningen är integrerad med årsredovisningen och dess omfattning framgår av GRI-indexet på sidan 48–49.

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhetsredovisningen omfattar moderbolaget Teracom Group AB samt dotterbolagen Teracom AB och Teracom Mobil AB, tillsammans ”Teracom Group”. Teracom Groups hållbarhetsarbete redovisas årligen och den senaste redovisningen publicerades i april 2021.

Redovisningen upprättas i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer nivå Core. Detta innebär att Teracom Group identifierat sina väsentliga hållbarhetsområden som är relevanta för hela koncernen och att bolaget rapporterar minst en upplysning per väsentligt område. Dessa upplysningar redogörs för på sidan 36–47 samt sammanfattas i GRI-indexet på sidan 48–49. Redovisningen avges av Teracom Groups styrelse och verkställande direktör och ska enligt ägarens krav granskas och bestyrkas av oberoende part.

Ansvarsfullt företagande

För Teracom Group är hållbart företagande starkt associerat med ansvarstagande. Genom att ta ansvar för våra medarbetare, våra affärer, våra uppdragsgivare och samhälle och allas vår gemensamma framtid skapar vi värde. Hållbarhet är en integrerad del i hela bolagets verksamhet och genomsyrar alla interna och externa uppdrag. Koncernfunktionen Kommunikation och Hållbarhet innehar expertkunskaperna inom området. Ansvaret för att hålla ihop det dagliga arbetet har delegerats till bolagets hållbarhetsstrateg.

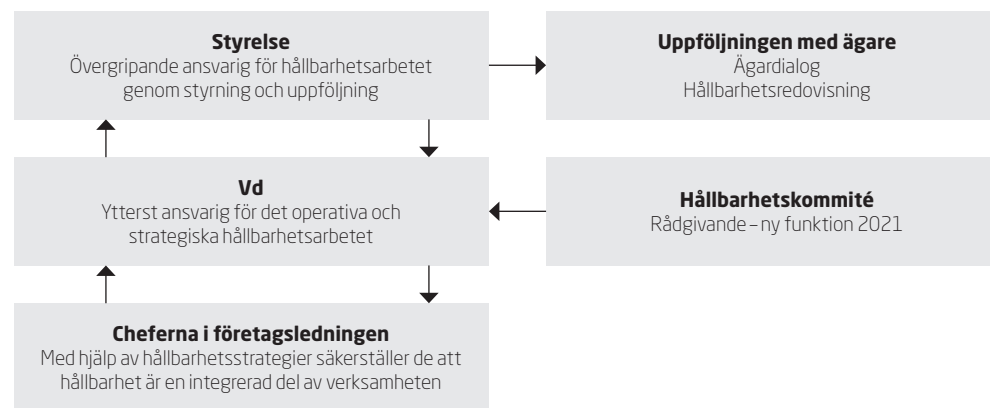
Bolagets hållbarhetsarbete styrs av Statens Ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020. Utgångspunkten i policyn är att Teracom Group ska driva sin verksamhet på ett sätt som gynnar en hållbar utveckling och värdeskapande. Detta innebär att bolagets utveckling och affärer ska tillfredsställa dagens behov utan att

äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Det ska uppnås genom att balansera och förena en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Som statligt bolag ska Teracom Group agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att vi åtnjuter offentligt förtroende.

Ägaren ställer genom policyn krav på hur Teracom Group bedriver sitt hållbarhetsarbete inom områden som arbetsrätt och arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, miljö och klimat, affärsetik och antikorrupcion. Styrelsen ansvarar för att säkerställa att bolaget sätter hållbara strategiska mål som följer policyn och bidrar till att skapa värdeskapande hållbara affärer. Genom policybeslut och uppföljning av de hållbara strategiska målen styr styrelsen arbetet i rätt riktning.

Vd är ytterst ansvarig för att säkerställa att satta mål uppnås. Till sin hjälp har vd företagsledningens chefer som tillsammans och med stöd från hållbarhetsstrategen är ansvarig för att integrera väsentliga hållbarhetsområden i det dagliga arbetet så att satta mål kan uppnås. Som stöd i arbetet med hållbara affärer har vd ett hållbarhetsråd som består av medlemmar ur företagsledningen samt bolagets hållbarhetsstrateg. Syftet med rådet är att på ett mer effektivt sätt kunna fokusera på hållbarhetsutmaningar och diskutera styrning, åtgärder och framdrift. Rådet har sammanträtt två gånger under 2021.

Teracom Groups verksamhet och arbete med ansvarsfulla affärer styrs av bolagets etikpolicy. Etikpolicyn är Teracom Groups överordnade policy som styr övriga styrdokument såsom miljöpolicy, uppförandekod för anställda respektive leverantörer, säkerhetshandboken etcetera. Det är varje medarbetares ansvar att säkerställa att man efterle-



ver företagets policier och rapporterar eventuella avvikelser. Bolaget satsar även på att bygga upp handböcker och utbildningar (t.ex. inom säkerhet, inköp och arbetsmiljö) för att göra det lättare för anställda att förstå och efterleva företagets policier, riktlinjer och rutiner. Uppförandekoden för leverantörer kommer följas upp mer systematiskt i och med det nya processen för leverantörsrevisioner som beskrivs på sidan 45. En utbildning för entreprenörer håller också på att tas fram för att bland annat stärka entreprenörens efterlevnad av bolagets policier. Denna utbildning beräknas implementeras under 2022. Avvikelser rapporteras till närmsta chef eller via Teracom Groups anonyma visselblåstjänst som hanteras av tredje part.

Teracom Groups arbete med strategiska risker, vilket även inkluderar klimatrelaterade risker, styrs

genom en årlig riskanalys. Från och med 2021 är chefen för Kommunikation- och hållbarhetsavdelningen ansvarig för denna process. Arbetet med att identifiera och analysera bolagets strategiska risker görs tillsammans med företagsledningen samt för uppgiften relevanta medarbetare. Denna riskanalys presenteras även för styrelsen.

Risker relaterade till hållbarhet i den operativa verksamheten identifieras och hanteras antingen i den löpande verksamheten (till exempel leverantörsrisker och miljörisker) eller genom specifika riskkartläggningar som görs av Kommunikations- och hållbarhetsavdelningen (till exempel analys av mänskliga rättigheter). Hållbarhetsstrategen säkerställer sedan att riskerna hanteras av ansvarig del av organisationen och följer löpande upp dessa risker med verksamheten. Vid allvarliga händelser

eller kriser finns en etablerad krisorganisation inom koncernen.

Sedan 2021 har Teracom Group ett nytt avvikelshanteringssystem via koncernens ledningssystem där bland annat miljö och andra hållbarhetsrelaterade avvikelser kan rapporteras. Andra avvikelserapporteringsmöjligheter inom operativa miljöområdet (så som mail, NOC) finns också tillgängliga för att säkerställa att rapportering sker och åtgärder vidtas.

* Hållbarhetsfrågor relaterade till ansvar och efterlevnad: investeringar, inköp, antikorrupcion, medarbetare och mänskliga rättigheter.

Väsentliga hållbarhetsområden

Hållbart företagande inkluderar mycket. Teracom Group måste säkerställa att fokus läggs på rätt område, det vill säga väsentliga hållbarhetsområden som skapar värde för Teracom Group och dess affärsverksamhet, både på kort och lång sikt. Arbetet med att identifiera vilka hållbarhetsaspekter som är väsentliga för Teracom Group genomförs genom återkommande väsentlighetsanalyser med relevanta intressentgrupper. I detta arbete engageras Teracom Groups primära intressentgrupper genom intervjuer och/eller enkäter. De hållbarhetsfrågor som identifierats i väsentlighetsanalysen kategoriserades dels utifrån vilken betydande ekonomisk, social och miljömässig påverkan de har på omvärlden, dels utifrån hur viktiga olika intressenter uppfattar att hållbarhetsfrågorna är i samband med bedömningar och beslut kopplade till Teracom Group. Den senaste väsentlighetsanalysen genomfördes vid årsskiftet 2019/2020 där tolv väsentliga områden identifierades.

Dessa tolv identifierade områden har kategoriserats in i fyra väsentliga hållbarhetsområden:

Ansvar för medarbetare

- Kultur och värderingar
- Arbetssätt och processer

Ansvar för uppdragsgivare och samhälle

- Samhällsnätsdistributör
- Kristerad organisation
- Yttrandefrihet
- Inkluderande information

Ansvar för våra affärer

- Ansvarsfulla inköp
- Ansvarsfulla investeringar
- Antikorruption
- Skatt

Ansvar för framtiden

- Innovation
- Energianvändning och klimatpåverkan





Ansvar för medarbetare

Kärnan och ett av våra mest väsentliga hållbarhetsområden i Teracom Group är våra nära femhundra medarbetare. Bolagets kärnvärden Ansvarstagande, Lösningssorienterade och Engagerade speglar den företagskultur som Teracom Group eftersträvar att både skapa och bibehålla. Medarbetarna möjliggör en robust och säker leverans av Teracom Groups tjänster genom att följa de arbetsprocesser och rutiner som bolaget gemensamt tagit fram. Dessa processer och rutiner berör allt från säkerhet, arbetsmiljö, inköp och tekniska underhållsrutiner till kommunikation, HR och juridik.

Ansvar för uppdragsgivare och samhälle

Teracom Group är en viktig samhällsaktör och har genom sin verksamhet en viktig roll i Sveriges samhällsberedskap. Teracom Group har ett samhällsuppdrag: att distribuera radio och tv i hela landet. Detta uppdrag är en viktig del av Sveriges medieberedskap för att säkerställa upprätthållandet av vår demokrati och rätten till korrekt och saklig information även under krisdrabbade tider. Den andra delen i bolagets verksamhet är att erbjuda hållbara, robusta och säkra kommunikationstjänster under årets alla timmar till samhällsviktiga aktörer. Dessa uppdrag ställer stora krav på organisationen, där regelbunden kristräning är en viktig del av arbetet.

Ansvar för våra affärer

En nyckel för att kunna leverera robusta och säkra kommunikationslösningar är en hållbar leverantörskedja. Alla inköp och investeringar bolaget genomför ska vara ansvarsfullt framtagna. Därför arbetar Teracom Group systematiskt för att upptäcka och säkerställa att bolagets affärer är ansvarsfulla, inte endast ur ett tekniskt, säkert och ekonomiskt perspektiv, utan även ur ett hållbarhetsperspektiv. Det innefattar områden såsom mänskliga rättigheter, antikorruption, miljö och klimat, skatt m.m.

Ansvar för framtiden

Som statligt bolag eftersträvar Teracom Group ägarkravet att agera föredömligt inom området hållbart företagande. Därför är det självklart att Teracom Group ser hållbarhet som en integrerad del av bolagets affär. Bolagets hållbara strategi inkluderar mål som ska bidra till att minska Teracom Groups klimatpåverkan och samtidigt erbjuda innovativa lösningar så att verksamheten kan stötta samhället när klimatrelaterade kriser avlöser varandra. Teracom Group är dessutom ett energiintensivt företag och således är även målet att effektivisera energianvändningen en nyckel i det strategiska hållbara arbetet.

Kommunikation med intressenter

Teracom Group har ett flertal intressentgrupper med vilka bolaget har en kontinuerlig dialog. Baserat på dessa dialoger får bolaget en förståelse för hur bolagets intressenter ser på Teracom Group. Det ger också en god bild av vilka områden som är viktiga för dem i deras relation till bolaget och hur bolagets aktiviteter påverkar dem. Årets intressentdialoger har begränsats av covid -19.

Intressentgrupp	Kommunikationsvägar, utöver löpande dialog	Aktuella frågeställningar
INTERNA INTRESSETER		
Medarbetare	Medarbetarsamtal Undersökningar Intranät Uppförandekod	Arbetsmiljö Hälsa och säkerhet Jämställdhet Arbetsvillkor Utveckling av medarbetare Ledarskap
Ägare	Rapportering Bolagsstämma Nätverkssammankomster	Verksamhetens uppdrag Långsiktiga mål, utfall, prognoser, Hållbart företagande
Uppdragsgivare	Kundundersökningar Seminarier Kundintervjuer	Driftsäkerhet Säkerhet Kundbemötande och klagomålshantering Prissättning Hållbarhet
Departement och myndigheter	Dialogmöten Remissvar	Teracom's verksamhet Politiska beslut som påverkar Teracom Framtida frekvensnyttjande Tilldelningsbeslut
Strategiska samarbetspartners	Dialog projektledare Uppdragsansvariga	Innovation Utveckling Tjänster

Intressentgrupp	Kommunikationsvägar, utöver löpande dialog	Aktuella frågeställningar
EXTERNA INTRESSETER		
Allmänheten	Kundtjänst Webb Media Bolagsstämma	Robusthet vid katastrofsituationer Mottagningsförhållanden
Leverantörer	Uppförandekod för leverantörer, leverantörsrevision, Löpande utvärdering; självutvärdering och fördjupad diskussion	Hållbarhet Säkerhet Kvalitet Prissättning Leveranssäkerhet
Media	Externa publikationer Pressmeddelanden	Resultat Strategi Frekvenstilldelning Innovation och utveckling
Bransch- och intresseorganisationer	Medlemskap i bland annat: Mediernas beredskapsråd Almega IT & Telekomföretagen Broadcast Networks Europe Nätverket för hållbart näringsliv UN Global Compact Nationella Telesamverkansgruppen (NTSG)	Krissamverkan Drifts- och robustethöjande åtgärder Hållbarhet Framtidens kommunikationslösningar

Styrning av väsentliga hållbarhetsområden

Etikpolicyn beslutas av styrelsen och är överordnad övriga policy- och styrdokument. Den uppdateras årligen och baseras på nationell lag, statens ägarpolicy, branschregler och på internationella riktlinjer för ansvarsfullt företagande; OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Den som anonymt vill rapportera brottsliga handlingar och andra oegentligheter, exempelvis överträdelser av etikpolicyn eller andra policier, kan använda koncernens visseblåsarfunktion.

I tabellen redogörs för hur de olika väsentliga hållbarhetsområdena styrts och följts upp 2021. Även ansvar, risker, mål för 2021 redovisas. Resultaten återfinns i denna redovisning sidan 16–23 samt sidan 42–47.

Nya hållbara strategiska mål

Under 2021 har Teracom Group tagit fram nya strategiska hållbarhetsmål som fokuserar på områdena klimatneutralitet 2045, effektivisering av elförbrukningen samt arbetet mot en mer hållbar leverantörskedja. Det övergripande strategiska målet för att nå klimatneutralitet 2045 innebär att Teracom Group ska minska sina utsläpp med cirka 800 ton CO₂e i scope 1 och 2 fram till 2030. Detta mål har tagits fram med hjälp av Science Based Targets riktlinjer för ICT. Även om Teracom Group inte är ett renodlat ICT-bolag har Teracom Group ändå valt en branschgemensam modell för beräkningar av målet. Vissa justeringar av målet komma att genomföras framöver för att t. ex. innefatta utsläpp från scope 3, när kartläggningen för scope 3 är färdigställd. Teracom Group har också valt att strategiskt fokusera på att effektivisera sin elförbrukning. Teracom Groups elförbruknings förväntas växa i och med att affären växer men detta skall göras på ett energieffektivt sätt. Eleffektiviseringsinitiativ som inkluderar minskning av beroendet av inköpt el ska följas upp systematiskt och redovisas regelbundet för ledningsgruppen. Det tredje området innefattar en hållbar leverantörskedja och inkluderar mer systematiskt arbete med leverantörsrevisioner samt ett fokus på återvinning och återbruk inom hela verksamheten. Dessa mål kommer följas upp av ledning och styrelse från och med 2022.

	Ansvar för medarbetare	Ansvar för kunder och samhälle	Ansvar för våra affärer	Ansvar för framtiden
Område	Kultur och värderingar Arbetsrätt och processer	Samhällsdistributör Kistränad verksamhet Yttrandefrihet Inkluderande information	Ansvarsfulla inköp Ansvarsfulla investeringar Anti-korruption Skatt	Innovation Energi och Klimat
Styrning	Statens Ägarpolicy Etikpolicy Riktlinje för jämställdhet och mångfald Arbetsmiljö Uppförandekod Ersättningspolicy ISO27001	Statens Ägarpolicy Etikpolicy Säkerhets- och informationssäkerhetspolicy Miljöpolicy Riktlinje för marknadsnärvaro, företagskommunikation och sociala medier Uppförandekod	Statens Ägarpolicy Etikpolicy Finanspolicy Investeringspolicy Sanktionspolicy Uppförandekod Uppförandekod för leverantörer	Statens Ägarpolicy Etikpolicy Uppförandekod Arbetsmiljöpolicy Miljöpolicy
Uppföljning	Whistleblower Medarbetarundersökning Arbetsmiljökommitté Hållbarhetsredovisning Affärsstrategi inkl. strategiska mål	ISO 27001 Kundundersökning Affärsstrategi inkl. strategiska mål Kunddialog Årsredovisning Hållbarhetsredovisning	Årsredovisning Kvartalsredovisning Månadsredovisning Hållbarhetsredovisning Whistleblower Affärsstrategi inkl. strategiska mål	Hållbarhetsredovisning Affärsstrategi inkl. strategiska mål Månadsrapport
Ansvar	Vd HR-chef Hållbarhetschef	Vd Företagsledning	Vd CSO/vVD Uppdragschef Inköpschef Finanschef	Vd Företagsledning
Risker	Arbetsmiljörisker MR risker Korruptionsrisker	Säkerhetsrisker Driftstörningar Långvariga avbrott	Hållbarhetsrisker Leverantörsrisker Korruptionsrisker Finansiella risker Säkerhetsrisker	Miljö och klimatrisker Omställningsrisker Risk att inte kunna erbjuda rätt tjänster i framtiden
Mål	Ledarskapsindex Engagemangsindex Könsfördelning kvinnor män chefer Könsfördelning kvinnor män anställda Antal ärende Whistleblower Olycksfallsfrekvens OSA	Kundnöjdhet Uppfyllnad av SLA Tillgänglighet Rakel + SVT/SR	Antal korruptionsärenden Antal kränkningar mänskliga rättigheter Finansiella mål Yttäckning	Minskning Energiförbrukning Minskning CO ₂ e utsläpp Andel förnybar energi

Ansvar för medarbetare

Arbetssätt och processer (egen upplysning)

Teracom Group arbetar ständigt med att förbättra sitt sätt att arbeta. Bra arbetssätt och processer är en nyckel för att kunna leverera robusta och säkra kommunikationstjänster. Under 2021 blev Teracom AB certifierade enligt ISO 27001. Certifieringen och arbetet kring detta har bidragit till att bolaget nu har än bättre rutiner och processer på plats. För att utveckla och stärka Teracom Groups arbetssätt och förmågor genomfördes ytterligare en omorganisation av regionerna där tre regioner organiserades om till två. Omorganisationen förväntas bland annat öka och förbättra samordning av installations- och förvaltningsplanering. Vidare separerades IT-verksamheten ur Säkerhetsavdelningen i syfte att stärka vårt arbetssätt och de interna gränssnitten.

Den utgör nu en egen avdelning med representation i företagsledningen. IT är en permanent del av Teracom Groups leveranskedja. På detta sätt tydliggörs IT:s roll genom hela organisationen.

Under året har även nya kärnvärden tagits fram. Detta arbete har drivits av en arbetsgrupp med representanter från hela verksamheten. En enkät har även skickats ut till samtliga medarbetare där alla fått chansen att tycka till om företagets kultur och värdeord. De slutgiltiga resultatet och värdeorden som speglar Teracom Group både nu och i dess väg framåt är Ansvarstagande, Lösningorienterade och Engagerade.

Information om anställda (GRI 102-8, 102-41)

Antal	Anställda			Inhyrda resurser (FTE)		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Kvinnor	95	87	89	–	–	–
Män	392	380	384	–	–	–
Total	487	467	473	19	32	37

Informationen omfattar tillsvidareanställda och provanställda, samt inhyrda resurser i hela verksamheten per 2021-12-31. Tidsbegränsad anställning tillämpas i mycket begränsad omfattning och rapporteras därför inte. Teracom Group rapporterar inte per region eftersom verksamheten enbart finns i Sverige. Personalstyrkan är beräknad utifrån antal anställda. Inhyrda resurser räknas per heltidstjänst (FTE) och fördelas inte per kön.

En heltidstjänst motsvarar 40 timmar/vecka. De som är arbetsbefriade under sin uppsägningstid och som formellt sett fortfarande är anställda per 2021-12-31, 2020-12-31 respektive 2019-12-31 är inte med. Samtliga anställda i Teracom Group omfattas av kollektivavtal som träffats mellan IT & Telekomföretagen inom Almega, Unionen, SEKO, AKAVIA, Sveriges ingenjörer samt Ledarna. Samtliga anställda är heltidsanställda.

Träning och utbildning (GRI 404-2, 3)

Teracom Groups medarbetare är nyckeln till ett lyckat värdeskapande både nu och i framtiden. Därför är kompetensutveckling och säkertsällandet av att ha tillgång till rätt kompetens hos bolagets medarbetare, en viktig del av bolagets strategi. Teracom Group kompetensutvecklar sina medarbetare kontinuerligt och det sker främst i kärnverksamheten, i den roll medarbetaren innehar. Varje medarbetare har en individuell utvecklingsplan baserad på individuella mål. Dessa mål knyter an till koncernens strategi och mål. Utvecklingsplanen följs upp under de årliga utvecklingssamtalen som varje medarbetare genomför med sin chef.

Likt 2020 har 2021 präglats av covid-19, även om vissa lättnader i samhället gjorts. Teracom Group har fortsatt behövt prioritera vilka utbildningar som ska genomföras och på vilket sätt. Då en del av kurserna är lagstadgade, har lösningar för att minska smittspridning tagits fram. Kurser som bedöms vara kritiska (t.ex. "Nedtagning av skadad") har genomförts i mindre grupper på ett säkert sätt. I våra två regioner går de anställda som är placerade vid våra anläggningar utbildningar motsvarande ca två arbetsveckor/år. En del av kurserna hålls internt, medan andra kurser genomförs av externa leverantörer. Utbildning sker i olika former så som föreläsningar, projekt, klassrumsutbildning, e-utbildningar. Under 2021 har alla chefer haft möjlighet att delta i det interna

ledarskapsutvecklingsprogrammet som syftat till att utveckla ledarskapet samt det coachande förhållningssättet i organisationen. Träffarna har genomförts digitalt vid sex tillfällen under 2021. Utöver detta har chefer och några få nyckelpersoner bjudits in till en heldags chefs-träff för att ha en dialog kring bolagets strategi och prioriterade aktiviteter under 2022. Syftet med dagen var att bygga team Teracom Group genom att alla ledare får samma information samtidigt om bolagets långsiktiga mål, strategiska inriktning och viktigaste aktiviteter.

Under 2021 har Teracom Group återigen genomfört en informationssäkerhetsmånad. Under denna månad genomfördes ett flertal utbildningsinsatser såsom interna och externa föreläsningar, träningsmoment med mera för att öka de anställdas kunskap och medvetande om koncernens säkerhetsarbete och de risker som föreligger gällande säkerhet.

Teracom Group betalar in flexpension för de medarbetare som omfattas. Flexpension ger även möjlighet att efterfråga deltidarbete från och med fyllda 62 år. Bolaget är anslutet till TRR och följer Statens Ågarpolicy gällande ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Ansvar för medarbetare forts.

Mångfald (GRI 405-1)

	Kön	
	Kvinnor	Män
Chefer	37%	63%
Övriga anställda	18%	82%

	Ålder		
	<30 år	30-50 år	>50 år
Chefer	5%	60%	35%
Övriga anställda	10%	41%	49%

Kommentar: Köns- och åldersfördelningen baseras på totalt antal tillsvidareanställda samt provanställda i koncernen. Antalet chefer inklusive ledning uppgår till 43 (43) personer.

Teracom Group har som mål att medarbetarstyrkan på sikt ska spegla samhället. Den långiktiga strategiska målsättningen är att minst 40 procent av chefer och medarbetare skall vara av vardera kön. Mer kortsiktigt är målet 20 procent bland anställda och 40 procent bland chefer. Precis som forskning visar, tror Teracom Group att en arbetsplats med stor mångfald gynnar både arbetsmiljö och affärsresultat. Teracom Group arbetar utifrån så kallade mångfaldsplaner. Dessa planer fokuserar inte bara på kön utan på mångfald i den bredare bemärkelsen och syftar till att främja mångfald i bolaget men även i branschen. Planerna följs upp och revideras efter behov. Inom områden som rekrytering, arbetsförhållanden, trakasserier och diskriminering, föräldraskap, lönesättning och utvecklingsmöjligheter uppmärksammas mångfald extra mycket. Under 2021 har inga riktade insatser utöver det kontinuerliga arbetet med mångfald genomförts.

Fysisk och psykosocial arbetsmiljö (GRI 403-1,2,3,4,5,6)

Våra medarbetare är nyckeln till vår framgång. Således är det viktigt att den arbetsmiljö våra medarbetare befinner sig i dagligen är både säker och hälsosam. För att säkerställa detta arbetar Teracom Group systematiskt med arbetsmiljöfrågor, och arbetet bygger på en kontinuerlig process. Denna process består av fyra steg; Kontrollera, Undersöka, Riskbedöma och Åtgärda. Nyckel i denna process är de skyddsronder som genomförs regelbundet av chefer och skyddsombud, både vid de större bemannade stationerna och på de mindre obemannade stationerna. Gemensamt identifieras, riskbedöms, hanteras och åtgärdas avvikelser och kontroller görs på de åtgärder som implementeras. Teracom Group arbetar kontinuerligt med att stärka sin säkerhetskultur och uppmuntrar således rapportering av avvikelser, tillbud, olyckor och faror. Rapportering sker genom det centrala avvikelserapporteringsystemet samt via mail och stötts även av bolagets skyddsombudsorganisation. Ytterligare en viktig del i arbetsmiljöarbetet är bolagets arbetsmiljökommitté. Kommittén består av chefer, fackliga representanter och skyddsombud samt Teracom Groups arbetsmiljöspecialist. Kommittén sammanträder fyra gånger per år och inom ramen för dessa möten diskuteras och föreslås både strategiska och operativa åtgärder inom området arbetsmiljö. I detta forum redovisas även samtliga arbetsmiljöincidenter.

Under 2021 har ett av de mer omfattande arbeten inom området arbetsmiljö varit att skapa en Arbetsmiljöhandbok. Denna handbok skall vara tillgänglig för alla medarbetare via bolagets intranät men också fungera som ett verktyg för chefernas krav på dokumentation i olika processer. Syftet med handboken har varit att samla all styrande dokumentation gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet på ett ställe. Arbetet syftar också till att gå igenom strukturer, systemstöd, texter, mallar, checklistor m.m för att säkerställa att bolaget och dess systematiska arbetsmiljöarbete uppfyller lagar, förordning samt Arbetsmiljöverkets gällande föreskrifter. Arbetet med handboken fortsätter under 2022 och beräknas kunna vara klart under Q2.

Utbildningsinsatser inom området arbetsmiljö sker kontinuerligt. Exempel på insatser är utbildningar inom arbetsmiljö och medicinska kontroller för personer som utför mastarbeten.

Ett viktigt verktyg för att följa upp arbetsmiljö och även psykosocial arbetsmiljö är genom bolagets medarbetarundersökning. 88 procent av bolagets medarbetare deltog i 2021 års medarbetarundersökning. Senast den genomfördes var i december 2019. På en skala från 1–100 (2019 års resultat i parentes) visar Ledarskapsindex 83 (77), Engagemangsindex 82 (77) och Organisatorisk och social arbetsmiljöindex* 79 (76). Attraktiv arbetsgivare index, som mäts i intervallet -100 till +100, mättes också och där har en avsevärd förbättring skett sedan 2019, 4 (-30). Resultatet från medarbetarundersökningen visar sammanfattningsvis att vår utveckling går i rätt riktning.

Teracom Group har även fortsatt med sina pulsmätningar under 2021 för att säkerställa att de organisationsförändringar bolaget genomfört de senaste åren genererat förväntad effekt. Tre undersökningar genomfördes under 2021. Resultatet var positivt och varierade mellan 3,20 och 3,24. Det maximala värdet är 4,0. Slutsatsen som dras från årets pulsmätningar är att vi lyckats bra med de organisationsförändringar som genomförts de senaste åren, trots att vi levat under extraordinära omständigheter till följd av pandemin.

Koncernens friskvårdsarbete grundar sig på en personlig friskvårdssubvention. Under 2021 höjdes friskvårdssubventionen och dessutom gavs ett extra "pandemitillägg" för att uppmuntra medarbetarna att ta hand om sin hälsa under detta år som fortfarande starkt präglas av covid-19. Företaget erbjuder även företagshälsövård vid arbetsrelaterade sjukdomar. För icke-arbetsrelaterade sjukdomar erbjuder Teracom Group ersättning för läkarvård och annan sjukvård samt för de flesta receptbelagda läkemedel.

*Organisatorisk och social arbetsmiljöindex (OSA) har ersatt det som tidigare kallades Psykosocial Arbetsmiljö Index (PAI).

Ansvar för uppdragsgivare och samhälle

Olycksfall och sjukdom (GRI 403-9)

	2021	2020	2019
Tillbud och osäkra situationer	8	25	10
Färdolycksfall	0	2	4
Olycksfall utan frånvaro	6	2	7
Olycksfall med frånvaro >1 dag	1	0	3
Rapporterad arbetssjukdom	0	0	0
Total	15	29	24

Tillbud: Händelse som hade kunnat leda till skada eller olycksfall

Färdolycksfall: Olycksfall under färd till eller från arbetet.

Olycksfall utan frånvaro:

Olycksfall med skada utan sjukskrivning följande dagar

Olycksfall med frånvaro:

Olycksfall med skada med sjukskrivning minst en dag.

Rapporterad arbetssjukdom: Anmäld sjukdom som beror på skadlig inverkan i arbetet under längre tid (t ex hörsel- och försiltningskador).

Teracom Group rapporterar och redovisar tillbud och arbetsskador i enlighet med svensk arbetsmiljölöslagstiftning. Samtliga arbetsmiljöuppgifter avser anställda i Teracom Group. Olycksfallsfrekvensen uppgick till 1,2 (0,0) olyckor med frånvaro per miljon faktiskt arbetade timmar. Under 2021 rapporterades 0 tillbud eller olyckor som involverade inhyrd personal. Inga dödsfall har rapporterats.

Fysisk säkerhet och informationssäkerhet (Egen uppgifter)

Teracom Groups uppdragsgivare tillhör gruppen samhällskritisk verksamhet och ställer höga krav inom säkerhetsområdet. Hög säkerhet är således en viktig del av Teracom Groups tjänsteleverans. Begreppet "säkerhet" innefattar för Teracom Groups fysiska säkerhet, IT-säkerhet, informationssäkerhet, inklusive säkra nät och skalskydd vid anläggningar.

Teracom Group arbetar kontinuerligt med säkerhetshöjande insatser. Under 2021 blev Teracom Group certifierade enligt ISO 27001, informationssäkerhet. Detta innebär att Teracom Group har tagit ett stort kliv mot att förbättra sitt systematiska arbete med informationssäkerhet. För att en verksamhet enligt Svenska institutet

för Standarder (SIS) ska erhålla ett ISO 27001-certifikat krävs bland annat att ledningssystemet är en naturlig del av organisationens dagliga verksamhet, att systemet underhålls löpande samt att verksamheten blir granskad mot kraven i ISO 27001 av ett ackrediterat certifieringsorgan. ISO-certifieringen är också ett sätt för bolaget att stärka Teracom Groups säkerhetskultur vilket inkluderar medarbetarnas säkerhetsmedvetande. Ytterligare ett steg att stärka både säkerhetskultur och medvetande var den säkerhetsutbildning som genomfördes under 2021. Säkerhetsutbildningen är en omfattande e-utbildning som anställda ska genomgå vartannat år. Under 2021 genomgick 99 procent av medarbetarna utbildningen.

Sjukfrånvaro (egen uppgifter)

År	2021	2020	2019
Teracom AB	2,3%	2,3%	2,7%

Sjukfrånvaro beräknas som en andel av totalt antal schemalagda timmar. Under året har hanteringen av pandemin präglat arbetet. Det gäller allt från information till beslut gällande distansarbete, skyddsåtgärder, återgång till kontoren etc.

Etisk marknadskommunikation (GRI 417-3)

Under 2021 anpassade Teracom Group sin företagsidentitet, en viktig del av varumärket Teracom Samhällsnät, för att motsvara bolagets inriktning och kultur. Som en följd av det inkluderar Teracom Groups varumärkesplattform numera organisationens värdegrund, vilket är en viktig signal om de drivkrafter som ska utmärka allt vårt agerande. För att lyckas utveckla våra tjänster och möta de krav som marknaden ställer på oss krävs att vår

kommunikation alltid ska vara relevant, innehålla korrekt information, vara tydlig och aldrig medvetet vilseledande. Bolagets marknadsföring ska följa gällande tillämpliga lagar och branschetiska överenskommelser i sin utformning och sitt innehåll. Under 2021 mottog Teracom Group inga anmälningar om överträdelse av gällande lagar eller regler för marknadskommunikation.

Ansvar för våra affärer

Ansvarsfulla investeringar (Egen upplysning)

För att säkerställa att investeringarna som Teracom Group genomför är genomtänkta och ansvarsfulla, styrs alla investeringar av en investeringspolicy och en investeringsprocess. I denna process ingår bland annat finansiella konsekvensanalyser och riskanalyser gällande marknad, verksamhet, regleringar etc. Investeringsprocessen är en del av företagets arbete med intern kontroll (se sid 29-35). Teracom Group har även en sanktionspolicy som också styr investeringar.

Sedan maj 2020 har Teracom Group kontrakterat Nordea som portföljförvaltare. Portföljinvesteringarna anpassas efter Finanspolicy och Nordea gör en bakgrundskontroll på varje målbolag för att säkerställa att de följer etikkraven i vår policy.

Teracom Group har även en placering i SEBs korträntefond, som investerar i räntebärande värdepapper. SEB följer FN:s principer för ansvarsfulla investeringar och såväl miljöaspekter som sociala aspekter beaktas i förvaltningen av fonden.

Leverantörsrisker (GRI 102-9)

Teracom Group arbetar systematiskt med att identifiera risker i leverantörskedjan. Teracom ställer inte endast krav gällande pris och kvalitet utan ställer även krav inom andra områden såsom hållbarhet och säkerhet. Kraven gällande hållbarhet finns beskrivna i bolagets uppförandekod för leverantörer. Denna kod uppdaterades 2020 och implementerades 2021. Den återfinns på [teracom.se](https://www.teracom.se). Teracom Group gör en riskbedömning av sina leverantörsgrupper gällande hållbarhet. 2021 års bedömning var oförändrad mot föregående år. Under året genomfördes en pilotrevision av en leverantör gällande hållbarhet. Syftet var att prova Teracom Groups nya process för leverantörsrevisioner gällande hållbarhet. På grund av covid-19 genomfördes inga platsbesök under revisionen. Denna process ska implementeras under 2022 så att bolaget mer systematiskt kan följa upp de krav som bolaget ställer i sin uppförandekod för leverantörer.

Inga anmälningar om avvikelser från bestämmelserna i Leverantörskoden har inkommit. Inga stora förändringar har skett i Teracom Groups leverantörskedja under 2021. De mycket höga säkerhetskraven som ställs från Teracom:s sida begränsar antalet leverantörer som kan kvalificera sig. Sammanfattningsvis gjorde Teracom Group inköp från cirka 1850 leverantörer under 2021. Merparten av leverantörerna har sin bas i Sverige, många med underleverantörer i utlandet. De största inköpen under 2021 avser teknisk utrustning för radio- och datakommunikation, el och antennutrustning. Därtill tillkommer kontrakt som skrivs vid framför allt entreprenadarbete samt avrop av konsulter. Samtliga centralt upphandlade avtal sedan 2017 inkluderar Leverantörskoden.

Skatt (Egen upplysning)

Teracom Group ska bidra till offentlig finansiering genom att i rätt tid fullfölja alla skattskyldigheter, vilket framgår av bolagets etikpolicy. Teracom Group tar avstånd från

olaglig skatteplanering. En redovisning av Teracom Groups erlagda skatt återfinns på sidan 53.

Antikorrupktion (GRI 205-3)

Teracom Group har en nolltolerans mot korruption. Detta innebär att alla misstankar, starka som svaga, gällande korruption tas på största allvar. Teracom Groups ställningstagande gällande antikorrupktion står tydligt uttryckt i bolagets uppförandekod, både för anställda och leverantörer, och tydliggör vad Teracom Group förväntar sig av alla som jobbar för eller med Teracom Group.

Utöver ett tydligt ställningstagande gällande korruption har Teracom Group ett flertal kontrollmekanismer för att minska risken för korruption. Exempel på implementerade kontrollmekanismer är attestordningsspärrar i ekonomisystem, tillämpning av farfarsprincipen vid

anställning och lönesättning m.m. Teracom Group har även en visserblåsarfunktion som hanteras av tredje part. Den är tillgänglig både internt och externt. Inga ärenden gällande korruption har rapporterats under 2021. Inga riktade insatser gällande utbildning inom antikorrupktion har genomförts under 2021. Under 2021 har dock ett underlag för en e-utbildning för entreprenörer tagits fram. Syftet är att samtliga entreprenörer skall genomgå en utbildning som bland annat innefattar antikorrupktion. Diskussioner om en antikorrupktionsutbildning för ledning och anställda har också diskuterats under året och kommer sannolikt genomföras 2022.

Ansvar för våra affärer forts.

Mänskliga rättigheter (412-1)

Sverige är ett demokratiskt land med ett väl utvecklat rättssystem, vilket ger ett medborgerligt skydd. Teracom Group vekar helt inom Sveriges gränser, men bolagets inköp sker både i och utanför Sveriges gränser. Således finns risken att kränka mänskliga rättigheter inte bara i Sverige utan utanför landets gränser. Detta innebär att Teracom Group arbetar kontinuerligt med att minska risken för att kränka Mänskliga Rättigheter (MR) i bolagets värdekedja. Teracom Group har tydligt tagit ställning mot kränkningar av MR vilket tydliggörs i bland annat uppförandekoden både för anställda och leverantörer.

Teracom Groups identifierade riskområden gällande Mänskliga Rättigheter tillhör de fyra kategorierna nedan. De är här exemplifierade med referens till berörd artikel i den universella deklarationen om mänskliga rättigheter, beskrivning av risken och migreringsåtgärder:

- Säkerhet (artikel 2): Teracom Groups verksamhet omfattas av säkerhetsskyddslagen och samtliga befattningar är placerade i säkerhetsklass. Det medför begränsningar vid anställning och exepelvis val av leverantörer. Teracom Group måste därför tillämpa en screening av alla sina avtalsrelationer. Det betyder t.ex. att all personal genomgår en säkerhetsprövning innan anställning. Inom ramen för denna säkerhetsprövning genomförs bakgrundskontroll och registerkontroll. Teracom Group har tydliga processer och metoder för hur screening genomförs och processen är lika för alla.

- Arbetsmiljö (artikel 3): Höghöjdsarbete medför livsfarliga risker. Teracom Group säkerställer att personal har rätt utbildning samt medicinska förutsättningar för att kunna genomföra arbetet på ett säkert sätt.
- Skyddande av egendom (artikel 17): Medarbetarnas rätt till egendom är viktig och ska respekteras. Genom en allt högre grad av digitalisering och distansarbete suddas gränsen mellan arbete och privatliv ut. Det ökar risken för att privat utrustning används för arbete såväl som att bolagets utrustning används för privat bruk. Det är därför viktigt för ett bolag som Teracom Group att påminna personal om att arbetsutrustning och material är bolagets egendom som inte får användas för privat bruk så att gränsdragningen mellan privat och företagets blir tydlig. Detta görs t.ex. vid anställning.
- Arbetsrätt (artikel 23): Teracom Group följer lagar, regler och kollektivavtal för att säkerställa att grundläggande arbetsrätt efterlevs.

Under 2021 genomfördes en pilotrevision av en leverantör för att testa bolagets nya process för hållbarhetsrevisioner. Revisionen adresserade bland annat MR. Denna process skall implementeras under 2022 så att bolaget mer systematiskt kan följa upp de krav som bolaget ställer i sin uppförandekod för leverantörer.

Teracom Group har en visselblåsarfunktion som hanteras av tredje part. Den är tillgänglig både internt och externt. Inga ärenden gällande mänskliga rättigheter har rapporterats under 2021 genom denna eller någon annan kanal.

Ansvar för framtiden

Teracom Group har under 2021 tagit nästa steg i sitt arbete när det gäller hållbarhet i allmänhet och med klimatpåverkan i synnerhet. Teracom Group vill likt många andra företag och medborgare i Sverige ta ansvar för allas vår gemensamma framtid. För Teracom Group har ansvaret två fokus, dels att minska bolagets egna miljö- och klimatavtryck, men också att rusta verksamheten för att kunna stötta samhället och de samhällskritiska aktörerna när klimatrelaterade katastrofer sker. I år har det legat ett stort fokus på att styra rätt. Det handlar således både om att sätta rätt strategiska och operativa mål. En klimatkartläggning har påbörjats och den har legat till grund för de nya strategiska hållbara målen. Dessa mål fokuserar på områdena klimatneutralitet 2045, effektivisering av elförbrukningen samt arbetet mot en mer hållbar leverantörskedja. Bolaget har även under året inlett arbetet med att kartlägga klimatrelaterade finansiella risker med TCFD ramverk som utgångspunkt. Ett arbete för att förstå EUs nya gröna taxonomi och dess påverkan på Teracom Group inleddes också. Arbetet med dessa båda områden fortsätter under 2022.

Teracom Group lever upp till lagkrav och andra bindande krav och eftersträvar ständigt förbättrad miljöprestanda genom fokus på energi- och klimatfrågor. Koncernen använder sig av ett lagbevakningsstöd för miljö, för att säkerställa att man följer upp de ändringar i lagstiftningen som fortlöpande införs. Den del av verksamheten

som är rapporterings- eller tillståndspliktig enligt miljöbalken är köldmediehanteringen för vissa kylaggregat, transport av farligt avfall samt tillstånd för oljelagring på stationerna. Teracom Groups största klimatpåverkan är energianvändningen. Det är främst energi i form av bränsle till fordon och reservkraft. Utöver redovisningen i denna rapport, redovisar och rapporterar Teracom Group även en Energikartläggning för stora företag till Energimyndigheten. Lagen (2014:266) om energikartläggning i stora företag är en del i uppfyllandet av de krav som EU:s energieffektiviseringsdirektiv, EED ställer på medlemsstaterna. Enligt lagen ska kvalitetssäkrade energikartläggningar genomföras minst vart fjärde år.

Under 2021 har en fortsatt uppföljning på energi och klimat genomförts. Årets resultat påverkas fortsatt av covid-19. Till exempel har koncernen fortsatt dragit ner på tjänsteresor vilket påverkat resultatet av årets uppföljning. Teracom Group väljer återigen att inte redovisa sina utsläpp för pendling 2021. Utsläppen från pendling är beräknade på anställdas pendlingsvanor under normala förhållande. Då stora delar av personalen arbetat på distans under året blir dessa siffror missvisande.

Ansvar för framtiden forts.

Energi och utsläpp (GRI 302-1, 305-1, 2, 3, 102-11)

Policy: Miljöarbetet utgår från Teracom Groups etikpolicy som konkretiseras i koncernens uppförandekod för anställda respektive leverantörer. I tillägg till detta har Teracom Group en miljöpolicy som bland annat anger att ständiga förbättringar ska vara drivkraften.

Anmälnings- och tillståndsplikt: Delar av verksamheten är anmälnings- eller tillståndspliktiga enligt miljöbalken; köldmediehanteringen för vissa kylaggregat, transport av farligt avfall samt tillstånd för oljelagring på stationerna.

Påverkan: Vår huvudsakliga negativa miljöpåverkan är utsläpp av växthusgaser från vår energiförbrukning. Vi har en stor fordonflotta som används för att nå ut till alla anläggningar runt om i landet. Ytterligare utsläpp kommer från vår reservkraft, som är en nyckel för att klara kraven på robusthet och leveranssäkerhet. Detta är således också en källa till utsläpp. Följaktligen är det övergripande miljömålet att minska koncernens klimatpåverkan.

Mål och Utfall: Bolaget följer och rapporterar CO₂e-utsläppen och andel förnybar energi. Årets CO₂e-utsläpp har minskat något men minskningen beror främst på ändringar i rapportering av bränsleförbrukning (se kommentarer i tabell "Utsläpp av växthusgaser"). Fordonsflottan har använt mer bränsle än tidigare år. Detta beror huvudsakligen på omfattande projekt som kräver ökad mängd transporter. Exempel på sådana projekt finns beskrivet på sidan 18.

Under 2020 köptes en stor andel icke förnybar energi till reservkraftverken för att säkerställa bränsletillgången på grund av panedmin. I år har inte lika mycket bränsle utan RME köpts in som under 2020 men jämfört med 2019 så har användningen ökat. Detta beror på ökade affärer där reservkraft ingår. Teracom Group har under 2021 provat ett nytt bränsle till reservkraften som har mindre CO₂e utsläpp. Dess energi räknas in i posten "Diesel utan RME". Minskningen av elförbrukningen kan förklaras med fortsatt utbyte av äldre sändare mot nya mer energieffektiva. Den el som Teracom Group köper in är märkt "Bra Miljöval" och är förnybar och påverkar således inte utsläppen i scope 2. Det finns dock fjärrvärme samt anläggningar som är lokaliserade på andra företagsområden där vi inte kan styra över graden av förnybar energi i produkten.

Insatser: Vi fortsätter vårt fleråriga arbete med att effektivisera vår energianvändning bland annat genom att byta ut sändarutrustning. Vi har även genomfört andra energibesparande insatser på våra anläggningar såsom ventilationsbyte, byte till mer energisnål belysning m.m. Teracom Group har under året även sett över fordonsflottan och hittat lösningar som förbättrar vårt klimatavtryck utan att ge avkall på andra viktiga parametrar såsom tillgänglighet, säkerhet etc. En lagrevision gällande efterlevnad av miljölagar genomfördes under 2021 med hjälp av extern part. Under 2021 har en klimatkartläggning påbörjats som legat till grund för nya hållbara strategiska mål som tagits fram. Ett av målen fokuserar på just Klimatneutralitet 2045.

Utsläpp av växthusgaser (GRI 305-1, 2, 3)

Ton CO ₂ e	2021	2020	2019
Direkta utsläpp (scope 1)			
Bränsle	1 400	1 581	1 367
Indirekta utsläpp (scope 2)			
El, fjärrvärme, fjärrkyla	40) ¹⁾	25) ²⁾	1 103
Övriga relevanta indirekta utsläpp (scope 3)			
Tjänsteresor	103	126	147
Pendling	–	–	191
Godstransporter	15*	1	2
Bränsleproduktion	88	97	88
Total	1 646	1 830	2 898

¹⁾ Förändrad emissionsfaktor för fjärrvärme jämfört med 2020 påverkar utsläpp. KWh förbrukningen av fjärrvärme förblir snarlikt 2020.

²⁾ Utsläppen redovisas inte längre ur ett livcykelperspektiv utan följer nu GHG Protocol scope 2 - utsläpp från elproduktion av inköpt el, fjärrvärme och fjärrkyla.

Kommentar: Klimatpåverkan för respektive utsläpp beräknas enligt följande:

Bränsle: Liter bränsle multiplicerat med omräkningsfaktorer enligt emissionsdatablad från KTH. 2021 har totala bränsleförbrukningen reducerats med 15 procent då detta klassas som privat tankning där medarbetaren står för kostnaden.

Elförbrukning: KWh el som rapporteras av el-, värme- och kylleverantörer multiplicerat med leverantörens omräkningsfaktor.

Tjänsteresor: Omräkningsfaktor från leverantören multiplicerat med kostnadsmassan.

***Godstransporter:** Beräknades tidigare enligt GHG Protocol baserat på kostnad relaterad till CO₂-utsläpp. I år har utsläpp från tre största transportföretagen använts (tank to wheel). Två leverantörer anger bara CO₂-utsläpp men dessa har inkluderats i posten godstransporter, i enhet CO₂e.

Bränsleproduktion: Beräknat enligt GRI:s metod på en procentsats av det bränsle som har köpts in.

Energianvändning (GRI 302-1)

Energikällor (GJ)	2021	2020	2019
Diesel utan RME	4 250	6 610	3 007
Diesel med RME	14 836	14 758	15 670
Naturgas, biogas	0	2	22
Bensin	752	488	345
El, fjärrvärme, fjärrkyla (stationer)	3 700	2 700	
Summa ej förnybara energikällor	23 538	24 558	19 044
El, fjärrvärme, fjärrkyla (kontor)	6 139	5 713	5 770
El, fjärrvärme, fjärrkyla (stationer)	356 164	363 240	375 122
Summa förnybara energikällor	362 303	368 953	380 892
Total	385 841	393 511	399 936

För beräkning av energianvändning från bränsle multipliceras antal liter bränsle med bränslets omräkningsfaktor (enligt emissionsdatablad från KTH). För beräkning av energianvändning från el, värme och kyla omvandlas mängden inrapporterad kWh från el-, värme- och kylleverantörer till GJ. Samtliga miljöupplysningar avser koncernen.

GRI-index

GRI-index definierar hållbarhetsredovisningens omfattning och anger med hjälp av korsreferenser var respektive hållbarhetsupplysning återfinns i års- och hållbarhetsredovisningen.

GRI Standard	Sida	Kommentar
GRI 102: Generella upplysningar		
Organisationsprofil		
102-1 Organisationens namn	3,5	3,5
102-2 Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	5,12-15	
102-3 Huvudkontorets lokalisering		Stockholm, Sverige
102-4 Länder där organisationen har verksamhet		Endast verksamhet i Sverige
102-5 Ägarstruktur och bolagsform	5, 26, 29-30	
102-6 Marknadsnärvaro	5, 65	
102-7 Organisationens storlek	4-5, 25-28, 50-54	
102-8 Information om medarbetare	42	Teracom Group redovisar inte per region eftersom verksamheten enbart finns i Sverige. Upplysningen omfattar egna anställda och inhyrda resurser.
102-9 Leverantörskedja	45	
102-10 Förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	42, 45	Uppdelning av regioner från tre till två trädde i kraft, under sommaren 2021. Uppdelning av IT och Säkerhetsavdelningen skedde under hösten 2021.
102-11 Försiktighetsprincipen		Principen beaktas
102-12 Externa riktlinjer	7, 41	
102-13 Medlemskap i organisationer	40	
STRATEGI OCH ANALYS		
102-14 Kommentar från vd	6-7	
Etik och integritet		
102-16 Värderingar och uppförandekoder	41	
Styrning		
102-18 Struktur för styrning	29-30, 41	

GRI Standard	Sida	Kommentar
Intressentrelationer		
102-40 Intressentgrupper	40	
102-41 Kollektivavtal	42	
102-42 Identifiering och urval av intressenter	40	
102-43 Metoder för samarbete med intressenter	40	
102-44 Frågor som tas upp av intressenterna	40	
Redovisningsmetodik		
102-45 Enheter i den konsoliderade finansiella redovisningen	60-61	
102-46 Fastställande av redovisningens innehåll	36-37	
102-47 Väsentliga hållbarhetsfrågor	38-39	
102-48 Förändringar i tidigare rapporterad information		Beräkning av bränsle (bensin och diesel med RME) 2019-20 bör reduceras med 15% pga tidigare inkludering av privat bränsleförbrukning
102-49 Förändringar i redovisningen		Beräkningar för tCO ₂ e gods har förändras enligt kommentar s.48.
102-50 Redovisningsperiod		1 januari 2021- 31 december 2021
102-51 Datum för senaste redovisning		22 mars 2020
102-52 Redovisningscykel		1 år
102-53 Kontakt för frågor om redovisningen		Liisa Kiviloog Emilson, Hållbarhetsstrateg
102-54 Uttalande om efterlevnad av GRI Standards	36-37	
102-55 GRI-index	48-49	
102-56 Extern bestyrkande	90-91	



GRI Standard	Sida	Kommentar
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016		
103-1 Beskrivning av väsentliga frågor och dess avgränsningar	38-39, 42-47	
103-2 Hållbarhetsstyrning och dess komponenter	36-39, 41-47	
103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	41-47	
EKONOMISKT ANSVAR		
GRI 205: Antikorruption 2016		
205-3 Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	45	
MILJÖANSVAR		Teracom Group redovisar miljödata på koncernnivå
GRI 302: Energi 2016		
302-1 Energianvändning	47	
GRI 305: Utsläpp 2016		
305-1 Direkta GHG-utsläpp (scope 1)	47	Biogen andel redovisas ej
305-2 Indirekta GHG-utsläpp (scope 2)	47	
305-3 Övriga indirekta GHG-utsläpp (scope 3)	47	Biogen andel redovisas ej

GRI Standard	Sida	Kommentar
SOCIALT ANSVAR		
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018		
403-1 Ledningssystem för arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	43	Omfattar samtliga anställda och personer som arbetar under Teracoms ledning.
403-2 Identifikation av faror, riskanalys och incidentgranskning	42-43	
403-3 Tjänster inom hälsa och arbetsmiljö	43	Omfattar samtliga anställda och personer som arbetar under Teracoms ledning.
403-4 Arbetarinflytande, konsultation och kommunikation avseende arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	43	Omfattar samtliga anställda och personer som arbetar under Teracoms ledning.
403-5 Utbildning inom arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	42-43	Omfattar egna anställda. Kan i undantagsfall inkludera inhyrd personal eller entreprenörer.
403-6 Främjande av hälsa	43	
403-7 Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer		Ej relevant pga Teracoms verksamhet
403-9 Olycksfall och sjukdom	44	Teracom redovisar a i, aiii, b i-iii samt e. Avsteg från c pga infosäkerhetsskäl.
Egen upplysning: Sjukfrånvaro	44	Omfattar egna anställda
GRI 404: Träning och utbildning 2016		
404-2 Program för att utveckla anställdas kompetens och övergångsprogram	42	Upplysningen omfattar egna anställda.
404-3 Uppföljning av prestation och utveckling	42	Upplysningen omfattar egna anställda.
GRI 405: Mångfald och lika rättigheter 2016		
405-1 Mångfald bland chefer och medarbetare	34-35, 43	Upplysningen omfattar egna anställda.
GRI 412: Mänskliga Rättigheter 2016		
412-1 Delar av organisationen som genomgått MR analys	46	
GRI 417: Marknadsföring och märkning 2016		
417-3 Överträdelser inom marknadskommunikation	44	Upplysningen omfattar hela verksamheten.

Finansiell femårsöversikt

MSEK	2021	2020	2019 ¹⁾	2018	2017
Resultat					
Rörelsens intäkter	1 329	1 355	1 379	1 596	1 629
Av- och nedskrivningar	-341	-368	-339	-200	-235
Rörelseresultat	105	156	124	485	382
Resultat före skatt	97	151	111	430	358
Årets resultat från kvarvarande verksamhet	87	110	85	343	295
Årets resultat	87	135	85	387	451
Finansiell ställning					
Totala tillgångar	4 912	4 824	4 737	4 603	4 530
Eget kapital	3 758	3 701	3 571	3 765	3 575
Räntebärande skulder	253	237	204	34	27
Ej räntebärande skulder och avsättningar	901	886	962	804	928
Kassaflöde					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	396	532	570	572	384
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 041	-464	-1 444	-249	-442
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-161	-142	-288	-219	-1 205
Årets kassaflöde	-806	-74	-1 162	1 194	-1 004
Nyckeltal					
Rörelsemarginal, %	6	12	9	30	23
Avkastning på eget kapital, %	3	4	2	11	13
Avkastning på sysselsatt kapital, %	2	4	3	13	10
Soliditet, %	77	77	75	82	79
Nettoskuldsättningsgrad	-0,48	-0,64	-0,67	-0,72	-0,44
EBITDA	446	524	463	684	617
Nettoskuld över EBITDA	-4,07	-4,55	-5,15	-3,95	-2,54
Medelantalet anställda	472	459	488	485	524
Energianvändning (TJ)	386	394	400	406	404
Utsläpp tCO ₂ e	1 646	1 830	2 898	2 851	2 781

¹⁾ IFRS 16 tillämpas from 1 januari 2019 och jämförelsetal har inte omräknats.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2021	2020
Rörelsens intäkter	2,3		
Nettoomsättning		1 313	1 338
Övriga intäkter		16	17
		1 329	1 355
Aktiverat arbete för egen räkning	4	38	33
Rörelsens kostnader			
Materialkostnader		-104	-88
Kostnader för ersättningar till anställda	5,6	-461	-436
Av- och nedskrivningar	3,7,8	-341	-368
Övriga kostnader	9,10	-356	-340
Rörelseresultat	3	105	156
Finansiella intäkter	11	9	10
Finansiella kostnader	11	-17	-15
Resultat före skatt		97	151
Skatt på årets resultat	12	-10	-41
Årets resultat från kvarvarande verksamhet		87	110
Periodens resultat från avvecklad verksamhet	15	-	25
Årets resultat		87	135

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2021	2020
Årets resultat	87	135
Övrigt totalresultat		
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen		
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	5	55
Skatt relaterat till nettopensionsförpliktelsen	-1	-11
	4	44
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen		
Kassaflödessäkringar	40	2
Inkomstskatt relaterad till "Övrigt totalresultat" poster	-8	0
	32	2
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	36	46
Summa totalresultat för året	123	181
Periodens totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	123	181
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Summa totalresultat för året	123	181

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16	457	71
Byggnader och mark	17	272	246
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17	1 250	1 038
Inventarier, verktyg och installationer	17	84	92
Pågående nyanläggningar	17	167	261
Nyttjanderättstillgångar	18	266	249
Finansiella placeringar	23	1 444	1 022
Övriga finansiella anläggningstillgångar	19,6	9	4
Summa anläggningstillgångar		3 949	2 983
Omsättningstillgångar			
Varulager	21	2	4
Kundfordringar	22	228	164
Skattefordringar		2	0
Övriga fordringar		1	5
Derivatinstrument	23	32	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	77	67
Likvida medel samt kortfristiga placeringar	23	621	1 599
Summa omsättningstillgångar		963	1 841
SUMMA TILLGÅNGAR		4 912	4 824

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	26		
Aktiekapital		0	0
Övrigt tillskjutet kapital		1 633	1 633
Reserver		30	-2
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		2 095	2 070
Summa eget kapital		3 758	3 701
Skulder			
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	18,23	174	156
Förutbetalda intäkter	27	193	166
Uppskjutna skatteskulder	20	274	298
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	6,28	2	2
Summa långfristiga skulder		642	622
Kortfristiga skulder			
Leasingskulder	18,23	79	81
Leverantörsskulder		85	117
Övriga kortfristiga skulder		72	42
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	275	261
Summa kortfristiga skulder		511	501
Summa skulder		1 154	1 123
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 912	4 824

Koncernens

kassaflödesanalys

MSEK	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		105	156
Avskrivningar och nedskrivningar	24	341	368
Övriga ej likviditetspåverkande poster	24	10	3
Erhållen ränta		8	9
Betald ränta		-5	-5
Betald inkomstskatt		-29	-32
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		430	499
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Förändring varulager		2	1
Förändring av kundfordringar		-64	66
Förändring av andra rörelsetillgångar		4	-10
Förändring av leverantörsskulder		-32	8
Förändring av andra rörelseskulder		56	-32
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital		-34	33
Kassaflöde från den löpande verksamheten		396	532

MSEK	Not	2021	2020
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-380	-332
Investeringar i immateriella tillgångar		-408	-24
Investeringar i finansiella placeringar, förvärvat		-551	-1 322
Investeringar i finansiella placeringar, avyttrat		298	1 214
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 041	-464
Finansieringsverksamheten			
Amortering av leasingskulder		-95	-91
Utdelning		-66	-51
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	24	-161	-142
Årets kassaflöde		-806	-74
Likvida medel samt kortfristiga placeringar vid årets början		1 299	1 377
Kursdifferenser i likvida medel		-3	-4
Likvida medel samt kortfristiga placeringar vid årets slut	23	490	1 299

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Hänförligt till Moderbolagets aktieägare				Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans per 1 januari 2020	0¹⁾	1 633	-4	1 942	3 571
Årets resultat	-	-	-	135	135
Övrigt totalresultat	-	-	2	44	46
Totalresultat	-	-	2	179	181
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning avseende 2019	-	-	-	-51	-51
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-51	-51
Utgående balans per 31 december 2020	0¹⁾	1 633	-2	2 070	3 701
Årets resultat	-	-	-	87	87
Övrigt totalresultat	-	-	32	4	36
Totalresultat	-	-	32	91	123
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning avseende 2020	-	-	-	-66	-66
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-66	-66
Utgående balans per 31 december 2021	0¹⁾	1 633	30	2 095	3 758

¹⁾ Aktiekapitalet uppgår till 50 000 SEK.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2021	2020
Rörelsens intäkter	2,13		
Nettoomsättning		-	-
Övriga intäkter		-	-
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	9,10	-2	-7
Personalkostnader	5,6	-8	-11
Rörelseresultat		-10	-18
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernbolag	11	15	90
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	0	4
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-4	-10
Resultat efter finansiella poster		1	66
Bokslutsdispositioner	14	4	21
Skatt på årets resultat	12	-5	0
Årets resultat		0	87

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2021	2020
Årets resultat	0	87
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	-	-
Summa totalresultat för året	0	87

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	29	1 810	1 770
Långfristiga fordringar koncernbolag	13	540	230
Andra långfristiga värdepappersinnehav	23	1 437	1 015
Uppskjutna skattefordringar		-	0
Summa anläggningstillgångar		3 787	3 015
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernbolag	13	-	136
Övriga fordringar		0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	1	0
Summa kortfristiga fordringar		1	136
Kortfristiga placeringar	23	251	398
Kassa och bank	23	370	1 101
Summa omsättningstillgångar		621	1 499
SUMMA TILLGÅNGAR		4 409	4 650

MSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	26		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		0	0
Summa bundet eget kapital		0	0
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		3 655	3 634
Årets resultat		0	87
Summa fritt eget kapital		3 655	3 721
SUMMA EGET KAPITAL		3 655	3 721
Obeskattade reserver	14	347	630
Skulder			
Långfristiga skulder			
Avsättningar	28	1	1
Summa långfristiga skulder		1	1
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1	0
Skulder till koncernbolag	13	399	290
Skatteskulder		4	0
Övriga kortfristiga skulder		0	5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	2	3
Summa kortfristiga skulder		406	298
Summa skulder		407	299
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 409	4 650

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-10	-18
Övriga ej likviditetspåverkande poster	24	4	0
Erhållen ränta		10	3
Betald ränta		-1	-4
Betald inkomstskatt		-1	-1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		2	-20
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av koncernfordringar		-310	-20
Förändring av övriga omsättningstillgångar		-1	2
Förändring av leverantörsskulder		1	-2
Förändring av övriga rörelseskulder		-6	1
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital		-316	-19
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-314	-39

MSEK	Not	2021	2020
Investeringsverksamheten			
Investeringar i dotterbolag	24	-40	-
Investeringar i finansiella placeringar, förvärvat	23	-551	-1 314
Investeringar i finansiella placeringar, avyttrat	23	298	1 209
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-293	-105
Finansieringsverksamheten			
Förändring koncerncashpool		-54	3
Erhållet koncernbidrag		21	18
Utbetald utdelning		-66	-51
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	24	-99	-30
Årets kassaflöde		-706	-174
Likvida medel vid årets början		1 199	1 377
Kursdifferenser i likvida medel		-3	-4
Likvida medel vid årets slut	23	490	1 199

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel	Summa
Ingående balans per 1 januari 2020	0¹⁾	3 891	3 891
Totalresultat	–	87	87
Utdelning avseende 2019	–	–51	–51
Utgående balans per 31 december 2020	0¹⁾	3 721	3 721
Totalresultat	–	0	0
Utdelning avseende 2020	–	–66	–66
Utgående balans per 31 december 2021	0¹⁾	3 655	3 655

¹⁾ Aktiekapitalet uppgår till 50 000 SEK.

Noter innehåll

Not 1.	Redovisnings- och värderingsprinciper	60	Not 18.	Leasingavtal	78
Not 2.	Rörelsens intäkter	65	Not 19.	Finansiella anläggningstillgångar	80
Not 3.	Segmentrapportering	66	Not 20.	Uppskjuten skatt	81
Not 4.	Aktiverat arbete för egen räkning	67	Not 21.	Varulager	81
Not 5.	Anställda och ersättningar	67	Not 22.	Kundfordringar	82
Not 6.	Pensioner	70	Not 23.	Finansiella instrument och finansiell riskhantering	82
Not 7.	Avskrivningar	72	Not 24.	Specifikationer till rapport över kassaflöden	84
Not 8.	Nedskrivningar	72	Not 25.	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	84
Not 9.	Övriga kostnader	73	Not 26.	Eget kapital	85
Not 10.	Ersättningar till revisorer	73	Not 27.	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	85
Not 11.	Finansiella intäkter och finansiella kostnader	73	Not 28.	Avsättningar	85
Not 12.	Skatt på årets resultat	74	Not 29.	Aktier och andelar i koncernbolag	86
Not 13.	Upplysningar om närstående	75	Not 30.	Ställda säkerheter	86
Not 14.	Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver	75	Not 31.	Eventualförpliktelser	86
Not 15.	Avvecklad verksamhet	75	Not 32.	Disposition av företagets vinst eller förlust	86
Not 16.	Immateriella anläggningstillgångar	76	Not 33.	Händelser efter balansdagen	86
Not 17.	Materiella anläggningstillgångar	77	Not 34.	Uppgifter om moderbolaget	86

Not1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Grunder för upprättande av redovisningen

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med IAS 27 och med tillämpning av International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de har antagits av EU. Tillämpningen av dessa kompletteras av tolkningsuttalanden från IFRIC.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Vissa ytterligare tilläggsupplysningar lämnas i enlighet med Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1, Årsredovisningslagen samt de krav som följer av Statens ägarpolitik. Moderbolagets redovisning är upprättad enligt samma redovisningsprinciper som för koncernen med undantag för vad som beskrivs i avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper.

Koncernredovisningen och årsredovisningen för det räkenskapsår som slutar den 31 december 2021 har godkänts av styrelsen och verkställande direktören den 21 mars 2022 och kommer att föreläggas årsstämman den 21 april 2022 för fastställande.

Belopp och datum

Belopp redovisas i miljontals SEK (MSEK) om inget annat anges. Periodrelaterade poster avser perioden 1 januari – 31 december och balansräkningsrelaterade poster avser den 31 december. Belopp inom parentes anger jämförelseårs värden.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas av koncernen

Ändringar i IFRS med tillämpning från och med 1 januari 2021 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Inga andra av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen. Ingen av dessa standarder har förtidstillämpats vid upprättande av Teracoms finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen är upprättad med tillämpning av förvärvsmetoden. Metoden innebär att rörelseförvärvets identifierade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten enligt en upprättad förvärvsanalys. Anskaffningskostnaden för ett förvärv inkluderar verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen. Förvärvslikviden inkluderar verkligt värde av tillgångar eller skulder till följd av avtal om tilläggsköpeskilling. Utgifter direkt hänförliga till förvärvet kostnadsförs löpande. Då förvärvslikviden överstiger det verkliga värdet enligt förvärvsanalysen uppstår goodwill, som redovisas som en tillgång.

Koncernens konsoliderade finansiella rapporter inkluderar de finansiella rapporterna för moderbolaget och dess direkt eller indirekt ägda dotterbolag efter eliminering av koncerninterna transaktioner och orealiserade vinster i lager samt efter avskrivning av förvärvade övervärden.

Definition av koncernbolag

Koncernens finansiella rapporter omfattar Teracom Group AB och samtliga dotterföretag. Med dotterföretag avses företag i vilka Teracom Group AB, direkt eller indirekt, innehar mer än 50 procent av aktiernas röstvärde eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande.

Vad avser bolag som tillkommit eller avyttrats under året gäller följande:

- Bolag som förvärvats under året har medtagits i koncernens resultaträkning från och med att kontroll erhållits.
- Bolag som avyttrats under året ingår i koncernens resultaträkning fram till dess att Teracom Group AB:s kontroll har upphört.

Transaktioner med närstående

Alla transaktioner med närstående sker till marknadsmässiga priser.

Omräkning av utländsk valuta

Koncernredovisningen är upprättad i svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den kurs som gäller på transaktionsdagen. Finansiella tillgångar och skulder som är uttryckta i utländska valutor redovisas därefter i balansräkningen värderade till balansdagens kurs. Kursdifferenser som uppstår under perioden avseende rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursdifferenser hänförliga till finansiella tillgångar och skulder redovisas under resultat från finansiella intäkter och finansiella kostnader. Den del av kursdifferenserna som utgör en effektiv säkring av nettoinvesteringar, redovisas mot övrigt totalresultat.

Koncernen har möjlighet att använda terminskontrakt och lån i utländska valutor för att säkra vissa utländska nettoinvesteringar. Kursdifferenser som uppstår på dessa förs till koncernens övriga totalresultat till den del de motsvaras av omräkningsdifferenser.

Segmentredovisning

Teracom Group driver verksamheten inom segment som tar sin utgångspunkt i Teracoms uppdrag från ägaren. Från den 1 januari 2021 indelas verksamheten i de tre segmenten Utsändningstjänster radio och tv, Inplacerings- och beredskaps-tjänster samt Kommunikationstjänster, vilket är en anpassning till ägarens (sedan augusti 2020) breddade uppdrag till Bolaget. Jämförelsesiffrorna är omräknade. Samtliga segment styrs av en företagsledning som rapporterar till koncernchefen. Företagsledningen är ansvariga för segmentens rörelseresultat och det rörelsekapital som förvaltas. Finansiella kostnader, finansiella intäkter och inkomstskatt hanteras på koncernnivå. Styrmodellen utgår från den beslutsordning som vd/koncernchef har fastställt samt beslutade policies, uppförandekod och andra styrande dokument. Koncernens tjänster riktade till samhällsviktiga aktörer (företag och myndigheter) bedrivs sedan fjärde kvartalet 2021 under varumärket Teracom Samhällsnät medan tjänster till privatpersoner marknadsförs under varumärket och bolagsnamnet Teracom Mobil. Moderbolaget har intäkter av ringa betydelse och utgör därför inte ett eget rörelsesegment enligt IFRS 8.

Segmenten redovisas enligt samma redovisningsprinciper som koncernen med undantag av IFRS 16. Försäljning mellan segment sker till marknadsmässiga villkor och till priser som är goda uppskattningar av gällande marknadspriser.

Intäktsredovisning

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

En intäkt ska enligt IFRS 15 redovisas när kunden erhåller kontroll över försäld vara eller tjänst och möjlighet att använda den eller erhåller nytta för varan eller tjänsten. Detta avgörs genom den så kallade ”Femstegsmodellen”.

- | | |
|--------|--|
| Steg 1 | Identifiera avtalet med kunden |
| Steg 2 | Identifiera åtagandet i avtalet |
| Steg 3 | Fastställ transaktionspriset |
| Steg 4 | Fördela transaktionspriset till de olika åtagandena |
| Steg 5 | Redovisa intäkten vid uppfyllande av respektive åtagande |

Forts. Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Inom Teracom Group tolkas modellen enligt följande:

Steg 1

Ett avtal ska vara påskrivet både av företrädare från kund och Teracom Group med betalningsvillkor 30 dagar (huvudregel). Kreditupplysning tas alltid på kund. Det ska klart framgå vilka åtaganden respektive part har. Samtliga avtal har kommersiell innebörd och prissättning är marknadsmässig eller reglerad via Post- och Telestyrelsen (PTS).

Steg 2

I avtalet måste tydligt framgå vilken tjänst som avses samt om tjänsten kan användas enskild eller om olika komponenter i en skapar en säljbar tjänst. Leasingtjänster omfattas inte av IFRS 15 utan redovisas enligt IFRS 16 ”Leasingavtal”.

Steg 3

Prissättning fastställs genom att säkerställa beloppen på rörlig ersättning och löpande redovisa det mest sannolika belopp som kommer att falla ut. Redovisningen är baserad på statistik avseende t ex prisreduktioner/viten och volymrabatter.

Steg 4

Inga finansieringskomponenter eller icke-kontant ersättning förekommer i nuläget inom Teracom Group.

I avtalen framgår i de flesta fall vilket transaktionspris som hör till respektive prestationsåtaganden. Om det inte går att i avtalet särskilja transaktionspris till ett specifikt åtagande sker vanligtvis en proportionerlig fördelning.

Steg 5

I allt väsentligt redovisas Teracom Groups intäkter ”över tid”. Det innebär i korthet att kunden erhåller och förbrukar nyttan av tjänsten som Teracom Group säljer i takt med att Teracom Group presterar. I nuläget finns ett fåtal tjänster som levereras ”vid en viss tidpunkt”.

Engångsavgifter periodiseras över avtalets längd om beloppet överstiger 50 000 SEK. Dock ska engångsavgiften, oavsett storlek, inte bokföras som intäkt, eller periodisering starta, förrän Teracom Group börjar leverera tjänsten (tjänstens startdatum).

Nettoomsättning

Med nettoomsättning avses intäkter från sålda tjänster som ingår i koncernens normala verksamhet med avdrag för lämnade rabatter och mervärdesskatt.

För intäkter från Teracom Mobil AB, ingående i segmentet Kommunikationstjänster, omfattar nettoomsättning kund-relaterade intäkter från tjänster och produkter inom mobilt bredband såsom anslutningsavgifter och abonnemangsavgifter. I nettoomsättningen ingår även intäkter hänförliga till försäljning av tjänster till andra mobiloperatörer.

Anslutningsavgifter periodiseras för kontrakt med bindningstid över kontraktsperioden. Även intäkter från försäljning av produkter som inte är egna prestationsåtaganden periodiseras över kontraktsperioden. Intäkter från försäljning av produkter som är oberoende av andra produkter och tjänster redovisas vid leverans. Abonnemangsavgifter redovisas som intäkt i den period som avgiften avser.

Övriga intäkter/övriga rörelseintäkter

Med övriga intäkter avses sådana intäkter som inte ingår i koncernens normala verksamhet.

Lånekostnader

Lånekostnader, ränta och andra kostnader som uppkommer vid lån av kapital, belastar resultatet för den period till vilken de hänför sig. Det finns inga låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en kvalificerad tillgång och som därmed ska aktiveras i tillgångens anskaffningsvärde.

Skatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt hänför sig till periodens beskattningsbara resultat och värderas till skattesatsen på balansdagen. Uppskjuten skatt ska betalas i framtiden eller är reduktion på framtida skatt. Uppskjutna skatter beräknas enligt beslutade eller i praktiken beslutade skattesatser på balansdagen.

Uppskjuten skatt beräknas på balansdagens samtliga identifierade temporära skillnader, vilka är skillnaderna mellan tillgångarnas eller skuldernas skattemässiga värden respektive redovisade värden. Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag och temporära skillnader redovisas som tillgång i den mån det är sannolikt att de kommer att kunna utnyttjas i framtiden. Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder nettoredovisas när de är hänförliga till samma skattemyndighet och när ett bolag eller en grupp av bolag, genom till exempel koncernbidrag, har en legal rätt att kvitta skattefordringar mot skatteskulder.

De uppskjutna skattefordringarnas redovisade värden provas vid varje balansdag och minskas i den utsträckning som det inte längre är sannolikt att tillräckligt stor beskattningsbar vinst kommer att finnas tillgänglig för att utnyttja hela eller delar av de uppskjutna skattefordringarna. I den mån det senare bedöms som sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga återförs reduktionen.

Materiella anläggningstillgångar

En materiell anläggningstillgång redovisas då det är sannolikt att tillgångens framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla koncernen och anskaffningsvärdet kan beräknas tillförlitligt. Materiella anläggningstillgångar redovisas till historiskt anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter.

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelarna som är förknippande med tillgången kommer att komma koncernen till del och tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Avskrivningar beräknas från anskaffningstidpunkten eller från driftsättning av nyanläggningar. Avskrivningar sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Mark skrivs inte av, då den ekonomiska livslängden bedöms vara obegränsad, men i övrigt beräknas avskrivningarna enligt den linjära metoden och grundar sig på följande förväntade nyttjandeperioder:

Forts. Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Tillgångar	Nyttjandeperiod
Byggnader och mark	
Byggnader	3–40 år
Markanläggningar	10 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	
Byggnadsinventarier	10–15 år
Distributionsutrustning	3–10 år
Radioutrustning	7–15 år
Kraftutrustning	5–15 år
Antennanläggningar	7–15 år
Mastanläggningar	5–30 år
Inventarier, verktyg och installationer	
Fordon	3–6 år
Övriga inventarier	3–5 år

Pågående nyanläggningar

Pågående nyanläggningar avser huvudsakligen anläggningsinvesteringar under uppförande. Värdering av pågående nyanläggningar fastställs på samma sätt som förvärvade tillgångar, vilket innebär att de värderas i enlighet med anskaffningsvärdemetoden till anskaffningsvärde inklusive direkt hänförliga utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta kostnader som direkt kan hänföras till tillgången, det vill säga värdering sker till nedlagda kostnader.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill redovisas som en immateriell anläggningstillgång med obestämd nyttjandeperiod till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad nedskrivning.

Patent, licenser och liknande rättigheter

En immateriell tillgång redovisas då det är sannolikt att tillgångens förväntade framtida ekonomiska fördelar tillfaller koncernen och anskaffningsvärdet kan beräknas tillförlitligt. Förvärvade patent, licenser och liknande rättigheter redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Patent, licenser och liknande rättigheter skrivs av linjärt över nyttjandeperioden, som är 3 år. I januari 2021 förvärvades en spektrumlicens avseende 80 MHz i 2,3 GHz-bandet. Spectrumlicensen har en avskrivningstid om 25 år som motsvarar tillståndstiden erhållen från PTS. I nätverksamheten förekommer rättigheter till kapacitet som skrivs av över nyttjandeperioden som är 10 år.

Egenutvecklad programvara

Kostnader för underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingskostnader som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av koncernen och som kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas som immateriella tillgångar från den tidpunkt då programvaran bedöms komma bli tekniskt och kommersiellt användbar och koncernen har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja programvaran.

Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som direkt kan hänföras till tillgången. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultaträkningen som kostnad när den uppkommer. I balansräkningen är redovisade programvarukostnader upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade

avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Utvecklingskostnader för programvara skrivs av över sin bedömda nyttjandeperiod, vilken inte överskrider tre år.

Förutbetalda hyror

Förutbetalda hyror avseende fiberförbindelser med en avtalstid om 10 år periodiseras över nyttjanderättstiden och ger Teracom en rätt att nyttja en underliggande tillgång, en så kallad immateriell rättighet. Förutbetalda fiberförbindelser redovisas som en immateriell anläggningstillgång till anskaffningsvärde minskat med återläggning av periodiserad kostnad. Återläggning av periodiserad kostnad bokas som en rörelsekostnad.

Nedskrivningsprövning av anläggningstillgångar

Koncernen bedömer per varje balansdag om det finns någon indikation på att en anläggningstillgång har minskat i värde. Om så är fallet gör koncernen en nedskrivningsprövning, dvs en bedömning av tillgångens återvinningsvärde. Med återvinningsvärde avses det högsta av en tillgångs verkliga värde, med avdrag för försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av de förväntade framtida kassaflödena en tillgång kommer att generera. Tillgången skrivs av med det belopp till vilket tillgångens redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna i kassagenererande enheter. Sådana kassagenererande enheter är den minsta grupp av tillgångar som ger upphov till kassaflöden som i allt väsentligt är oberoende av kassaflöden från andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Utöver detta gör koncernen varje år en prövning av immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod samt immateriella tillgångar som inte är färdiga för användning. En bedömning av om det finns indikationer på nedskrivningsbehov sker minst årligen.

Leasing

Teracom Group som leasetagare

Teracom's leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar och finansiella skulder i koncernens balansrapport om de klassificeras som leaseavtal enligt IFRS 16. Istället för operationella leasingkostnader redovisas avskrivningar och räntekostnader i koncernens resultat. Leasingbetalningar påverkar kassaflöde från den löpande verksamheten (t ex ränta, leasingavtal avseende tillgångar av lågt värde och korttidsleasingavtal), och kassaflöde från finansieringsverksamheten (återbetalning av leasingskulden) i kassaflödesanalysen.

Skuldernas värden ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan.

Teracom tillämpar de praktiska undantagen om att redovisa betalningar hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal för tillgångar av lågt värde, som en kostnad i resultaträkningen. Icke-leasingkomponenter kostnadsförs och redovisas inte som en del av nyttjanderätten eller leasingskulden.

Teracom har identifierat leasingavtal hänförliga till t ex arrende, lokal- och masthyror, förbindelsehyror (svartfiber), hyror av maskiner och verktyg, leasing av fordon.

Vid fastställande av beloppen ovan, är de mest väsentliga bedömningarna hänförliga till fastställandet av leasingperioderna och därvid om ett avtal är ett leasingavtal eller innehåller leasingkomponenter. Majoriteten av leasingavtalen innehåller optioner för Teracom att antingen förlänga eller säga upp avtalet. När leasingperioden fastställs, beaktar Teracom alla fakta och omständigheter som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Exempel på faktorer som är övervägda är; strategiska planer, bedömning av framtida teknologiförändringar, vikten av den underliggande tillgången för Teracom's verksamhet samt huruvida kostnader hänförliga till att inte förlänga eller att inte säga upp leasingavtalet.

Teracom Group som leasegivare

När koncernen är leasegivare fastställs vid varje leasingavtals inledningsdatum om leasingavtalet ska klassificeras som finansiellt eller operationellt leasingavtal. I allt väsentligt är koncernens leasingavtal klassificerade som operationella

Forts. Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

leasingavtal där koncernen är leasegivare. Koncernens intäkter inom operationell leasing kommer i huvudsak från hyresavtal avseende inplaceringar i koncernens master. De leasingintäkter som uppstår periodiseras och intäktsredovisas linjärt under leasingavtalets löptid, medan de kostnader som uppkommer, inklusive avskrivningar, redovisas då de uppstår. Avskrivningsreglerna följer de regler som gäller för respektive tillgångsslag.

Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter, tillämpades för Teracom A/S och Digital Radio Teracom A/S som avyttrats 2018-11-30.

Under december 2020 upplöstes en reserv hänförlig till försäljningen av Teracom A/S och Digital Radio Teracom A/S efter besked från danska Skatterådet. Resultateffekten redovisas i koncernens resultaträkning på raden ”Periodens resultat från avvecklad verksamhet”. Se vidare not 15.

Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och netto-försäljningsvärdet på balansdagen. För homogena varugrupper tillämpas kollektiv värdering.

Finansiella instrument

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång, finansiell skuld eller ett eget kapitalinstrument i ett annat företag. För koncernen omfattar finansiella instrument i allt väsentligt av likvida medel och kortfristiga placeringar, kundfordringar, leverantörsskulder och elderivat.

Redovisning av finansiella tillgångar

Kundfordringar redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar redovisas när koncernen blir part i instrumen-tets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde, vilket normalt uppgår till transaktionsbeloppet, med avdrag för direkt hänförliga transaktionsutgifter. Innehavda derivat redovisas efter avdrag för transaktionsutgifter. De finansiella tillgångar som innehas av koncernen klassificeras och redovisas i efterföljande redovisning enligt nedan.

Finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens kundfordringar, kassa & banktillgodohavanden och placeringar i obligationer utgör poster för vilka de kassaflöden som erhålls utgör betalningar av ränta och kapitalbelopp och som innehas för att erhålla dessa kassaflöden, vilket medför att de klassificeras i kategorin finansiella tillgångar som redovisas till upplupen anskaffningsvärde. Fordringar och obligationer redovisas i omsättningstillgångar med undantag för de fall de skulle ha en förfallodag eller förväntas realiseras senare än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringarna redovisas normalt till nominellt belopp, med avdrag för förväntade kreditförluster, med anledning av att diskontering endast har oväsentlig effekt.

Avsättning för kreditförluster baseras i första hand på om särskild information föreligger om individuella kunder. I ett andra steg reserveras för förväntade kundförluster baserat på kunders bedömda kreditrisk enligt standardiserad modell och på den förlust som därmed kan förväntas uppstå om kunden skulle falla. Kreditrisken i kassa & banktillgodo-havanden och obligationer är negligerbar.

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde via resultatet

Placeringar i korträntefonder utgör placeringar för vilka de kassaflöden som erhålls av koncernen inte utgör betalningar av ränta och kapitalbelopp, vilket medför att de obligatoriskt redovisas till verkligt värde via resultatet. Fondandelar som avses realiseras inom 12 månader efter balansdagen redovisas som omsättningstillgångar inom kortfristiga placeringar. Övriga andelar redovisas som anläggningstillgång.

Finansiella tillgångar i säkringsredovisning

Koncernen innehar elderivat som innehas för säkring och som säkringsredovisas. Elderivat med positivt värde redovisas som tillgång i balansräkningen till verkligt värde. Se nedan om säkringsredovisning.

Likvida medel och kortfristiga placeringar

Likvida medel består av kontanta medel, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med hög likviditet och med en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten, som lätt kan omvandlas till ett känt belopp och som är utsatt för endast en obetydlig risk av värdefluktuationer. Andra kortfristiga placeringar inkluderas inte i likvida medel i kassaflödesanalysen. Kortfristiga placeringar i de korträntefonder som koncernen innehar har inte klassificerats som likvida medel, med anledning av att realiseringen av andelarna inte kommer ske med ett belopp som är känt vid anskaffningen. De kortfristiga placeringar som ingått i likvida medel har utgjorts av högkvalitativa obligationer som förvärvats när mindre än tre månader återstått av löptiden.

Redovisning av finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Koncernens skulder redovisas initialt till verkligt värde med avdrag för direkt hänförliga transaktionsutgifter, utom derivat vilka redovisas utan avdrag för transaktionsutgifter. Koncernens finansiella skulder klassificeras och redovisas i efterföljande redovisning enligt nedan.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Under aktuellt år och jämförelseåret utgjordes kategorin finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde, av i allt väsentligt av leverantörsskulder. Leverantörsskulderna redovisas till nominellt belopp, med anledning av kort löptid.

Finansiella skulder i säkringsredovisning

Koncernen innehar elderivat som innehas för säkring och som säkringsredovisas. Elderivat med negativt värde redovisas som skuld i balansräkningen till verkligt värde. Se nedan om säkringsredovisning.

Derivatinstrument och säkringsåtgärder

Koncernens finanspolicy tillåter endast derivat för att minska en underliggande exponering. Det är inte tillåtet att använda derivat för handel eller annat syfte än säkring. Mot bakgrund av detta innehar koncernen under aktuellt år och jämförelseåret endast derivat i form av elderivat som säkrar den svenska elprisrisken. Säkringsredovisning tillämpas för dessa säkringsrelationer.

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen på kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både intialt och vid efterföljande omvärderingar. När säkringen ingås dokumenteras i koncernen förhållandet mellan säkringsinstrument och säkrade poster samt företagets mål för riskhantering och riskhanteringsstrategi för säkringen. Koncernen dokumen-terar även, såväl när säkringen ingås som fortlöpande, sin bedömning av huruvida de elderivat som används vid säkrings-transaktioner förväntas vara mycket effektiva i att uppnå motverkande förändringar i verkligt värde eller kassaflöden som är hänförliga till den säkrade risken.

Säkringsredovisning – kassaflödessäkring

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde av ett elderivat som identifierats som säkringsinstrument i kassa-flödessäkring redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en reserv i eget kapital. Eventuell ineffektiv del av värde-förändringen redovisas i resultaträkningen i rörelseresultatet. När säkrad post påverkar resultaträkningen omklassificeras tillhörande ackumulerade värdeändring på säkringsinstrumentet via övrigt totalresultat till resultaträkningen.

Forts. Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Avsättningar

Avsättningar för miljöåterställande åtgärder, omstruktureringskostnader och rättsliga krav redovisas när koncernen har ett åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Det belopp som redovisas som avsättning är det belopp som enligt bästa bedömning beräknas utgå för att reglera åtagandet per balansdagen. I det fall pengars tidvärde är av betydelse har beloppet redovisats till nuvärdet av beräknade utgifter. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Omstruktureringskostnader redovisas när koncernen både har beslutat om en detaljerad omstruktureringsplan och huvuddragen har tillkännagivits av berörda parter.

Ersättning efter avslutad anställning

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning redovisas enligt IAS 19 och klassificeras antingen som förmånsbestämda eller avgiftsbestämda planer. Teracom Group tillhandahåller premiebestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner inom pensionsplanen ITP.

Teracom Group avslutade under 2018 sin förmånsbestämda ITP 2-plan hos Skandia/Skandikon till förmån för en förmånsbestämd plan hos Alecta/Collectum. Fribrev har erhållits för upparbetad pensionsskuld i Skandia och nyin-tjäning sker hos Alecta/Collectum. Alecta/Collectumplanen redovisas i Sverige som en avgiftsbestämd plan vilket inne-bär att premier kostnadsförs löpande.

Förmånsbestämda pensionsplaner

En förmånsbestämd pensionsplan innebär att de anställda garanteras en pension som motsvarar en viss procentuell andel av slutlönen. De förmånsbestämda planerna medför att koncernen har en förpliktelse att ge både nuvarande och tidigare anställda avtalade ersättningar. De förmånsbestämda planerna innebär således att koncernen bär den aktuariella risken och investeringsrisken. Med aktuariella risken avses risken att ersättningarna kommer att kosta mer än förväntat. De förmånsbestämda pensionsplanerna finansieras huvudsakligen genom löpande premiebetalningar till livförsäkrings-bolag.

Den skuld/fordran som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade pro-jected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens.

Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår.

Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

För avgiftsbestämda planer betalar företaget en bestämd avgift till ett fristående försäkringsbolag och har ingen rättslig skyldighet att betala ytterligare avgifter om denna enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla förmåner. Detta medför att den anställda bär den aktuariella risken och investeringsrisken. Det krävs således inte några aktuariella antaganden och det uppkommer inte heller några aktuariella vinster eller förluster. Avgifterna kostnadsförs när de förfaller till betalning.

Eventualförpliktelse

Upplysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt antagande som härrör från inträffade händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Koncernens och moderbolagets räkenskapstabeller och terminologi skiljer sig åt då koncernen tillämpar uppställning och terminologi enligt IAS 1 och moderbolaget tillämpar uppställning och terminologi enligt RFR 2 och därmed Årsredo-visningslagen (1995:1554). Det finns begränsningar för moderbolaget att tillämpa IFRS fullt ut. Begränsningarna motiveras av moderbolagets tillämpning av RFR 2, ÅRL samt moderbolagets beskattningsregler.

Andelar i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Prövning av värdet på andelarna görs när indikationer finner att värdet har minskat.

Anticiperad utdelning

Utdelningar från koncernföretag redovisas i resultaträkningen efter att beslut om utdelning har fattats på respektive dotterbolags årsstämma. Anticiperad utdelning redovisas i de fall moderbolaget ensidigt har rätt att besluta om storleken på utdelningen samt att moderbolaget har beslutat om utdelningens storlek innan moderbolaget har publicerat årsredovisning eller kvartalsrapporter.

Skatter

I moderbolaget redovisas i balansräkningen obeskattade reserver utan uppdelning på eget kapital och uppskjuten skatteskuld, till skillnad mot koncernen. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Aktieägartillskott och koncernbidrag

Koncernen har valt att tillämpa alternativregeln enligt RFR 2, vilket betyder att alla koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Leasade tillgångar

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Viktiga redovisningsprinciper och osäkerhetsfaktorer vid uppskattade värden

Vid upprättandet av årsredovisningen enligt IFRS har koncernledningen använt antaganden och uppskattningar i redovisningen av tillgångar och skulder. Nedan diskuteras de områden där risken för värdeförändringar under det efterföljande året är störst på grund av att antagandena eller uppskattningarna kan behöva ändras.

Nedskrivning av tillgångar

Anläggningstillgångar liksom goodwill provas varje år med avseende på behovet av eventuell nedskrivning eller när händelser och förändringar inträffar som tyder på att det redovisade värdet av en tillgång inte kan återvinnas. Företagsledningen gör regelbundet en omvärdering av nyttjandeperioden för alla tillgångar av väsentlig betydelse. Det är företagsledningens uppfattning att rimliga förändringar av de faktorer som utgör grunden för uppskattningen av tillgångarnas återvinningsvärde inte skulle medföra att det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

Not 2. Rörelsens intäkter

Rörelseintäkt per segment	Utsändningstjänster radio- och tv		Inplacerings- och beredskapstjänster ¹⁾		Kommunikationstjänster		Koncernjusteringar och elimineringar ²⁾		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Intäkter från Externa kunder ¹⁾	715	755	454	417	160	183	-	-	1 329	1 355
Intäkter från andra segment	-	-	-	-	51	76	-51	-76	-	-
Summa intäkter ^{1) 2)}	715	755	454	417	211	259	-51	-76	1 329	1 355

Rörelseintäkt per geografisk marknad	Utsändningstjänster radio- och tv		Inplacerings- och beredskapstjänster ¹⁾		Kommunikationstjänster		Koncernjusteringar och elimineringar ²⁾		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Sverige	591	609	453	416	158	181	-	-	1 202	1 206
Storbritannien	107	124	0	0	-	-	-	-	107	124
Danmark	15	18	-	-	-	-	-	-	15	18
Frankrike	1	1	-	-	2	2	-	-	2	3
Övriga länder	2	3	0	0	0	0	-	-	2	3
Summa intäkter ^{1) 2)}	715	755	454	417	160	183	-	-	1 329	1 355

¹⁾ Varav Leasing 210 (218)

²⁾ Koncerngemensamt består av justeringar för intäkter mellan segment, kostnader i moderbolaget och avskrivningar enligt IFRS16.

Under 2021 fanns tre kunder med en omsättningsandel över 10 procent. Dessa kunder stod för 46 (44) procent av netto-omsättningen. Kunderna finns inom segmenten Utsändningstjänster radio- och tv samt Inplacerings- och beredskapstjänster.

Övriga intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Erhållna bidrag	9	10	-	-
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekapital	1	3	-	-
Vinst avyttring inventarier	2	1	-	-
Övrigt	4	3	0	0
Summa	16	17	0	0

Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär

Hänför sig huvudsakligen till kursvinster på leverantörsskulder.

Kontraktsbalanser

Information om avtalsbalanser och avtalsskulder från avtal med kunder sammanfattas nedan.

	Koncernen	
	2021	2020
Kortfristiga avtalstillgångar, ingår i posten upplupna intäkter	8	2
Långfristiga avtalsskulder, ingår i posten förutbetalda intäkter	193	165
Kortfristiga avtalsskulder, ingår i posten förutbetalda intäkter	105	104
Fakturerad intäkt av tidigare avtalstillgångar	2	1
Bokförda intäkter av tidigare avtalsskulder	165	103

Avtalstillgångar hänför sig i första hand till koncernens rätt till ersättning för utfört men ej fakturerat arbete vid balansdagen avseende utförda tjänster och avser främst produkten Beredskapstjänster.

Avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kund avser främst produkterna Inplaceringar och Beredskapstjänster.

Not 3. Segmentrapportering

Teracom Group driver verksamheten inom segment som tar sin utgångspunkt i Teracoms uppdrag från ägaren. Från den 1 januari 2021 indelas verksamheten i de tre segmenten Utsändningstjänster radio och tv, Inplacerings- och beredskapstjänster samt Kommunikationstjänster, vilket är en anpassning till ägarens (sedan augusti 2020) breddade uppdrag till Bolaget. Samtliga segment styrs av en företagsledning som rapporterar till koncernchefen. Företagsledningen är ansvariga för segmentens rörelseresultat och det rörelsekapital som förvaltats. Finansiella intäkter och kostnader och inkomstskatt hanteras på koncernnivå. Styrmodellen utgår från den beslutsordning som vd/koncernchef har fastställt samt beslutade policies, uppförandekod och andra styrande dokument.

Koncernens tjänster riktade till samhällsviktiga aktörer (företag och myndigheter) bedrivs sedan fjärde kvartalet 2020 under varumärket Teracom Samhällsnät medan tjänster till privatpersoner marknadsförs under varumärket och bolagsnamnet Teracom Mobil. Moderbolaget har inga intäkter och utgör därför inte ett eget rörelsesegment enligt IFRS 8. Segmenten redovisas enligt samma redovisningsprinciper som koncernen med undantag från IFRS 16. Försäljning inom koncernen sker till priser som är goda uppskattningar av gällande marknadspriser.

Finansiella kostnader, finansiella intäkter och inkomstskatt hanteras på koncernnivå. För mer information se not 1 sidan 60.

	Utsändningstjänster radio- och tv		Inplacerings och beredskapstjänster ¹⁾		Kommunikationstjänster		Koncernjusteringar och elimineringar ²⁾		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Intäkter från Externa kunder ¹⁾	715	755	454	417	160	183	-	-	1 329	1 355
Intäkter från andra segment	-	-	-	-	51	76	-51	-76	-	-
Summa intäkter ^{1) 2)}	715	755	454	417	211	259	-51	-76	1 329	1 355
Rörelseresultat	112	144	89	111	-85	-68	-11	-31	105	156
Avskrivningar/nedskrivningar	-156	-159	-37	-31	-60	-82	-88	-96	-341	-368
Investeringar i anläggningstillgångar ³⁾									-788	-356

Totalt rörelseresultat enligt tabell ovan överensstämmer med koncernens rörelseresultat

Avstämning mot resultat före skatt ser ut enligt nedan:

Rörelseresultat	105	156
Finansiella poster	-8	-5
Resultat före skatt	97	151

¹⁾ Varav Leasing 210 (218)

²⁾ Koncerngemensamt består av justeringar för intäkter mellan segment, kostnader i moderbolaget och avskrivningar enligt IFRS 16.

³⁾ Investeringsuppföljningen inom Teracom Group sker inte per segment

	Segment ⁴⁾		Koncerngemensamt		Koncernjusteringar		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Tillgångar	3 024	2 484	4 410	4 650	-2 521	-2 310	4 912	4 824
Skulder	2 220	1 762	755	929	-1 821	-1 568	1 154	1 123

⁴⁾ Tillgångar och skulder följs inte upp per segment inom Teracom Group

Geografisk information

Koncernens materiella och immateriella anläggningstillgångar exklusive koncernmässiga övervärden finns enbart i Sverige, se nedanstående tabell.

Anläggningstillgångar	2021	2020
Sverige	2 496	1 957
Totalt	2 496	1 957

Not 4. Aktiverat arbete för egen räkning

Aktiverat arbete för egen räkning omfattar arbetskostnader direkt hänförliga till materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Not 5. Anställda och ersättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, TSEK	2021	2020	2021	2020
Styrelseledamöter, vd och ledande befattningshavare	20 544	22 401	5 175	7 404
Övriga anställda	278 926	263 301	0	0
Summa löner och ersättningar	299 470	285 702	5 175	7 404
Sociala avgifter	105 900	99 399	1 782	2 601
Pensionskostnader, förmånsbestämda planer	0	0	–	–
Pensionskostnader, avgiftsbestämda planer	45 637	43 433	1 112	1 520
Övriga personalkostnader	9 674	7 529	94	13
Totala personalkostnader	460 681	436 063	8 163	11 538

Av koncernens pensionskostnader avser 1 065 (1 033) TSEK gruppen styrelse och vd. Utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0) TSEK.

Av moderbolagets pensionskostnader avser 1 065 (1 033) TSEK gruppen styrelse och vd.

Ledande befattningshavares ersättningar

Riktlinjer

Teracom Group AB:s styrelse har ansvar för tillsättning av vd och beslutar om anställningsvillkoren. Styrelsen beaktar de av årsstämman 2021 beslutade riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Dessa principer bygger på de riktlinjer som regeringen utfärdade den 27 februari 2020 om anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande. Beslut om anställningsvillkor för vd bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av vd i samråd med styrelsens ordförande.

Vd/koncernchef

För vd/koncernchef utgår marknadsmässig lön, premiebaserade pensionsförmåner utöver lagen om allmän försäkring, sjukvårdsförsäkring, bilförmån, individuellt reglerad uppsägningstid samt avgångsvederlag. Vd tillförsäkras pensionsförmåner motsvarande månatliga pensionspremiebetalningar uppgående till 25 procent av grundlönen. Pensionsålder för vd är 65 år.

Mellan bolaget och vd Åsa Sundberg gäller en uppsägningstid om 6 månader oavsett om uppsägningen sker från bolagets eller från vd:s sida. Vid uppsägning från bolagets sida erhålls ett avgångsvederlag enligt nedanstående tabell. Avgångsvederlag beräknas endast på fast kontant månadslön och avräknas mot andra inkomster. Vid uppsägning från vd:s sida utgår inte avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare utgörs av personer som ingår eller har ingått i ledningen och chefer som är direkt underställda vd. Andelen kvinnor i ledningen uppgår till 27 (33) procent. Med ledande befattningshavare avses 11 (12) personer i koncernen som under någon tidsperiod under år 2021 utgjort ledningen exklusive vd.

Koncernens revisorer har gjort en särskild granskning av ersättning till ledande befattningshavare.

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut med 310 (295) TSEK per år för ordförande samt 147 (140) TSEK per år för ledamot. Arvode i revisionsutskott utgår med 60 (60) TSEK för ordförande och 30 (30) TSEK för ledamot. Arvode i Säkerhetsutskottet utgår med 40 (40) TSEK för ordförande och 30 (30) TSEK för ledamot. Arvode i ersättningsutskott utgår med 30 (30) TSEK för ordförande och 15 (15) TSEK för ledamot. Kostnaden periodiseras från månad efter stämmobeslut och ett år framåt. Vidare ska styrelsens ledamöter åtnjuta gottgörelse för utlägg i bolagets angelägenheter. Ersättningar till styrelseledamöter framgår av tabell nedan. Förutom det arvode som bolagsstämman fastställt för styrelseledamöter har ingen ersättning utbetalats under år 2021. Arvode utgår inte till arbetstagarrepresentanter eller till anställda i regeringskansliet.

I styrelsen uppgår andelen kvinnor till 43 (43) procent.

Inga tantiem, ingen bonus eller därmed jämställd ersättning har utbetalats till styrelseledamöter, vd eller ledande befattningshavare inom koncernen.

Forts. Not 5. Anställda och ersättningar

Ersättningar och förmåner under året till ledande befattningshavare 2021, TSEK

Befattning	Namn	Anmärkning	Grundlön ¹⁾	Övriga ersättningar och förmåner ²⁾	Summa	Pensionskostnad ³⁾	Uppsägningstid ⁴⁾	Avgångsvederlag
Vd och koncernchef Teracom Group AB	Åsa Sundberg		3 782	126	3 908	1 065	6 mån	12 mån
Ledande befattningshavare								
Nätchef	Gunnar Bergman	Tillträdde 2021-01	1 624	174	1 798	417	6 mån	-
Regionchef Mitt	Mikael Dahlin		1 427	145	1 572	347	6 mån	-
Kommunikations-och Hållbarhetschef	Kristina Ekengren		1 159	83	1 242	440	6 mån	-
Regionchef Nord	Even Haugsand ⁶⁾	Avgick 2021-06	610	66	676	296	6 mån	-
Regionchef Syd	Jonas Karlsson		1 350	100	1 450	589	6 mån	-
IT-chef	Mats Nordqvist	Tillträdde 2021-10	376	13	389	162	6 mån	-
Säkerhetsskyddschef och vice vd	Johan Petersson		1 640	120	1 760	412	6 mån	-
CFO	Elisabeth Ronquist		1 925	98	2 023	747	6 mån	-
CTO	Roland Svensson ⁵⁾	Anställd 2021-04	1 488	1 118	2 606	552	6 mån	-
Försäljningsdirektör	Bengt Ödeen		1 579	43	1 622	692	6 mån	-
HR-direktör	Åsa Öhrström		1 274	33	1 307	626	6 mån	-
Summa			18 234	2 119	20 353	6 345		

Samtliga belopp är angivna exklusive sociala avgifter respektive löneskatt.

¹⁾ Grundlön avser fast månadslön.

²⁾ Övriga ersättningar och förmåner avser semesterersättning, lunchsubvention, förmånsbil samt eventuellt lönetillägg för avlöst förmånsbil.

³⁾ Pensionskostnader utgörs även av sjukvårdsförsäkring.

⁴⁾ Angiven uppsägningstid avser uppsägning från bolagets sida.

⁵⁾ Övrig ersättning avser konsultarvode januari tom mars 2021.

⁶⁾ Under juli tom december 2021 har uppsägningslön inkl avgångsvederlag om 504 TSEK betalats ut.

Ersättningar och förmåner under året till ledande befattningshavare 2020, TSEK

Befattning	Namn	Anmärkning	Grundlön ¹⁾	Övriga ersättningar och förmåner ²⁾	Summa	Pensionskostnad ³⁾	Uppsägningstid ⁴⁾	Avgångsvederlag
Vd och koncernchef Teracom Group AB	Åsa Sundberg		3 634	120	3 754	1 033	6 mån	12 mån
Ledande befattningshavare								
Regionchef Mitt	Mikael Dahlin		1 385	70	1 455	312	6 mån	-
Kommunikations-och Hållbarhetschef	Kristina Ekengren		1 050	79	1 129	285	6 mån	-
Regionchef Nord	Even Haugsand		1 100	95	1 195	458	6 mån	-
Regionchef Syd	Jonas Karlsson		1 100	86	1 186	371	6 mån	-
CSO samt vice vd	Johan Petersson		1 565	149	1 714	390	6 mån	-
CFO	Elisabeth Ronquist	Tillträdde 2020-09	645	17	662	248	6 mån	-
CTO	Roland Svensson ⁵⁾		-	4 220	4 220	-	-	-
Försäljningsdirektör	Bengt Ödeen		1 383	42	1 425	693	6 mån	-
HR-direktör	Åsa Öhrström		1 203	33	1 236	566	6 mån	-
CFO	Anders Berg ⁶⁾	Avgick 2020-03	435	22	457	186	6 mån	6 mån
CFO	Markus Berg	Tf CFO april-aug	565	17	582	119	3 mån	-
Vd Teracom Mobil AB	Maria Sandgren ⁷⁾	Avgick 2020-09	1 039	30	1 069	465	6 mån	-
Summa			15 104	4 980	20 084	5 126		

Samtliga belopp är angivna exklusive sociala avgifter respektive löneskatt.

¹⁾ Grundlön avser fast månadslön.

²⁾ Övriga ersättningar och förmåner avser semesterersättning, lunchsubvention, förmånsbil samt eventuellt lönetillägg för avlöst förmånsbil.

³⁾ Pensionskostnader utgörs även av sjukvårdsförsäkring.

⁴⁾ Angiven uppsägningstid avser uppsägning från bolagets sida.

⁵⁾ Ersättning avser konsultarvode.

⁶⁾ Under april tom december 2020 har uppsägningslön inkl avgångsvederlag om 1 572 TSEK betalats ut.

⁷⁾ Under oktober tom december 2020 har uppsägningslön om 329 TSEK betalats ut.



Forts. Not 5. Anställda och ersättningar

Ersättningar till styrelsen 2021, TSEK

Befattning	Namn	Anmärkning	Styrelsearvode	Arvode utskott
Ordförande	Anitra Steen		305	70
Styrelseledamot	Cecilia Ardström		145	60
Styrelseledamot	Anders Danielsson		145	30
Styrelseledamot	Jonas Haggren		145	30
Styrelseledamot	Anders Hall		145	30
Styrelseledamot	Leif Ljungqvist		-	-
Styrelseledamot	Annika Viklund		145	15
Arbetsagarrepresentant, suppleant	Robert Esperi		-	-
Arbetsagarrepresentant, suppleant	Bengt-Ole Hamilton	Tillträdde som ledamot 2021-04-22	-	-
Arbetsagarrepresentant, ordinarie	Jessica Orwald		-	-
Arbetsagarrepresentant, ordinarie	Jan Ossfeldt		-	-
Summa			1 030	235

Ersättningar till styrelsen 2020, TSEK

Befattning	Namn	Anmärkning	Styrelsearvode	Arvode utskott
Ordförande	Anitra Steen		295	62
Styrelseledamot	Cecilia Ardström		140	60
Styrelseledamot	Anders Danielsson		140	21
Styrelseledamot	Jonas Haggren	Tillträdde 2020-04-23	96	21
Styrelseledamot	Anders Hall	Tillträdde 2020-04-23	96	21
Styrelseledamot	Leif Ljungqvist		-	-
Styrelseledamot	Fredrik Robertsson	Avgick 2020-03-31	35	7
Styrelseledamot	Annika Viklund		140	20
Arbetsagarrepresentant, suppleant	Mats Dahlin	Avgick 2020-04-06	-	-
Arbetsagarrepresentant, suppleant	Robert Esperi	Tillträdde 2020-04-06	-	-
Arbetsagarrepresentant, suppleant	Martin Litnäs	Avgick 2020-04-06	-	-
Arbetsagarrepresentant, suppleant	Jessica Orwald	Tillträdde 2020-04-06	-	-
Arbetsagarrepresentant	Jan Ossfeldt	Tillträdde som ledamot 2020-04-06	-	-
Arbetsagarrepresentant	Anders Segerros		-	-
Summa			942	212

Medelantalet anställda per geografiskt område samt könsfördelning

Medelantalet anställda i kvarvarande verksamhet	2021			2020		
	Totalt	Män, %	Kvinnor, %	Totalt	Män, %	Kvinnor, %
Sverige	472	81	19	459	82	18
Totalt i koncernen	472	81	19	459	82	18

Not6. Pensioner

Koncernens anställda omfattas både av förmånsbaserade och avgiftsbestämda pensionsplaner i enlighet med lokala regelverk och praxis. Förmånsbaserade pensionsplaner innebär att den anställda garanteras en pension motsvarande en viss andel av lönen. Pensionsplanerna omfattar ålderspension, familjepension och sjukpension. Anställda inom koncernen i Sverige omfattas av planen ITP. Pensionsförpliktelserna beräknas årligen, per balansdagen, enligt försäkringstekniska grunder. Pensionsförpliktelserna tryggs genom avsättningar i balansräkningen och genom försäkringspremier.

Teracom Group avslutade under 2018 sin förmånsbestämda ITP 2-plan hos Skandia till förmån för en förmånsbestämd plan hos Alecta/Collectum. Fribrev har erhållits för upparbetad pensionsskuld i Skandia och nyintjäning sker hos Alecta/Collectum. Alecta/Collectumplanen redovisas i Sverige som en avgiftsbestämd plan vilket innebär att premier kostnadsförs löpande. Då ingen nyintjäning kommer att ske i Skandia och därmed inga fribrevsuppräknings (uppräknings av de garanterade förmånerna) antas antagandet om framtida indexering vara 0 % i värderingen per 2020-12-31 och framåt.

Utöver ITP-planen finns en oantastbar pensionsskuld som Teracom Group AB övertog från Exir Broadcasting & Telecom AB (före detta Teracom Components AB) under 2014.

Den nettoskuld /tillgång som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna i Skandia. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens.

Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår.

Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

Alectas kollektiva konsolideringsnivå för förmånsbestämda försäkringar har beräknats till 172 procent per 2021-12-31.

Kostnader för avgiftsbestämda pensionsplaner framgår av not 5. Kostnaden för de förmånsbestämda pensionsplanerna i Sverige fördelar sig på följande sätt.

	Koncernen	
Periodens pensionskostnad	2021	2020
Kostnad avseende tjänstgöring	0	0
– varav kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period	0	0
– varav kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder	0	0
– varav vinst/förlust (-/+) på regleringar	0	0
Nettoränta på nettoskuld/nettotillgång (+/-)	0	1
– varav räntekostnad på förpliktelsen (+)	5	10
– varav ränteutäkt på plantillgångar (-)	-6	-10
– varav ränta på effekten av tillgångsreducering (+)	1	0
Total kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner/ pensionskostnad att redovisa i resultaträkningen	0	1

Specifikation till pensionsåtagande och pensionskostnad

Pensionsförpliktelser, förvaltningstillgångar och fordringar/avsättningar för pensionsåtaganden samt aktuariella vinster/förluster för de förmånsbaserade pensionsplanerna har utvecklats på följande sätt.

	Koncernen	
Redovisade intäkter och kostnader i Övrigt totalresultat	2021	2020
Redovisade intäkter/kostnader (-/+) i Övrigt totalresultat vid utgången av föregående period	123	178
Omvärdering under perioden, intäkt/kostnad (-/+)	-5	-55
– varav aktuariell vinst/förlust (-/+) på nuvärdet av förpliktelsen	-68	-113
– varav avkastning på förvaltningstillgångar exklusive belopp redan inräknade i periodens nettoränta	-67	-18
– varav förändring i tillgångsreducering exklusive belopp redan inräknade i periodens nettoränta	130	76
Redovisade intäkter/kostnader (-/+) i Övrigt totalresultat vid utgången av perioden	118	123

	Koncernen	
Pensionsskuld	2021	2020
Nuvärde av helt eller delvis fonderade förpliktelser (+)	472	555
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde (-)	-686	-633
Netto helt eller delvis fonderade förpliktelser (+/-)	-214	-78
Nuvärde av ofonderade förpliktelser (+)	1	0
Nuvärde av nettoförpliktelsen (+/-)	-213	-78
Effekten av att begränsa nettotillgången till tillgångstaket (+)	207	76
Nettoskuld/tillgång (+/-) att redovisa i balansräkningen	-6	-2

	Koncernen	
Nuvärde av förpliktelsen	2021	2020
Förpliktelse vid ingången av perioden i enlighet med IAS 19R	555	676
– varav skatt	0	0
Kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period	0	0
Räntekostnad	5	11
Pensionsutbetalningar	-20	-19
Skattebetalningar	0	0
Kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder	0	0



Forts. Not 6. Pensioner

	Koncernen	
Nuvärde av förpliktelsen	2021	2020
Förväntad förpliktelse vid utgången av perioden	540	668
Aktuariell vinst/förlust (-/+) att redovisa i Övrigt totalresultat	-68	-113
- varav erfarenhetsbaserade effekter	-5	-7
- varav till följd av demografiska antaganden	2	0
- varav till följd av ändrade finansiella antaganden	-65	-106
Förpliktelse vid utgången av perioden	472	555
- varav skatt	0	0

	Koncernen	
Förvaltningstillgångar	2021	2020
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid ingången av perioden i enlighet med IAS 19R	633	624
Räntetäkt (förväntad avkastning på förvaltningstillgångar)	6	10
Avgifter/premier (+)	0	1
Pensionsutbetalningar/gottgörelse (-)	-20	-20
Förväntad förvaltningstillgång vid utgången av perioden	619	615
Aktuariell vinst/förlust (+/-) att redovisa i Övrigt totalresultat	67	18
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde per 31 december	686	633

	Koncernen	
Nettoskuld/nettotillgång (+/-)	2021	2020
Nettoskuld/nettotillgång (+/-) vid ingången av perioden	-2	52
Periodens pensionskostnad att redovisa i resultaträkningen (+)	0	1
Omvärdering att redovisa i Övrigt totalresultat	-4	-55
Pensionsutbetalningar, minskning av förpliktelsen (-)	-20	-19
Avgifter, premier (-)	0	-1
Pensionsutbetalningar / gottgörelse, minskning av förvaltningstillgångar (+)	20	20
Skattebetalningar	0	0
Nettoskuld/nettotillgång (+/-) den 31 december	-6	-2

	Koncernen	
Pensionsberättigade den 31 december, antal	2021	2020
Aktiva	4	5
Fribrevshavare	1 552	1 565
Pensionärer	213	214
Antal totalt	1 769	1 784

Aktuariella antaganden

Den försäkringstekniska beräkningen av koncernens pensionsförpliktelse och pensionskostnad baseras på följande viktigare antaganden angivna som sammanvägda medelvärden för respektive pensionsplan. En förändring av något av dessa grundläggande antaganden kan ge en betydande påverkan på beräknade pensionsförpliktelser, finansieringsbehov och årliga pensionskostnader.

Aktuariella antaganden	2021	2020
Diskonteringsränta (%)	1,80	0,90
Inflation (%)	2,30	1,50
Årlig löneökning (%)	3,80	3,00
Ökning av inkomstbasbelopp (%)	3,80	3,00
Årlig uppräknig av pensioner i Skandia/KPA och SPV (%)	0,00/2,30	0,00/1,50
Avgångsintensitet (%)	3,00	3,00
Dödlighetsantagande	DUS 21 Obl tjänstemän	DUS 14 Obl tjänstemän

Diskonteringsränta

Den räntesats som används för att diskontera fonderade och ofonderade förpliktelser beträffande ersättningar efter avslutad anställning. Diskonteringsräntan har fastställts med hänsyn till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på bostadsobligationer med samma löptid som förpliktelsen.

Inflation

Tillämpat antagande följer marknadens inflationsförväntningar.

Årlig löneökning

Bedömningen av den årliga löneökningen avspeglar förväntade framtida löneökningar som en sammansatt effekt av inflation, tjänstetid, befordran och andra relevanta faktorer som utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden.

Ökning av inkomstbasbelopp

Inkomstbasbeloppet fastställs årligen och används bland annat för att bestämma taket för pensionsgrundande lön i det allmänna pensionssystemet. Bedömningen baseras på förväntad inflationstakt och historisk löneutveckling på hela arbetsmarknaden.

Årlig ökning av förmåner ITP-Tele samt PA-KFS och SPV

Tillämpat antagande följer marknadens inflationsförväntningar för förmåner hos PA-KFS samt SPV/Exir. Ingen framtida indexering av förmåner i Skandia/KPA (ITP-Tele), varför det antas vara 0%.

Avgångsintensitet

För att bedöma avgångsintensiteten har historiska uppgifter använts som grund. Koncernen har utifrån dessa uppgifter bedömt framtida avgångsintensitet.

Forts. Not 6. Pensioner

Förväntad avkastning på plantillgångar

Förväntad avkastning fastställs mot bakgrund av diskonteringsräntan i enlighet med IAS 19. Den förväntade avkastningen är därmed den samma som det valda antagandet avseende diskonteringsräntan.

Livslängd

Planernas livslängdsantaganden följer dödlighetsundersökningen DUS 21, som publicerades hösten 2021. DUS21 är en uppdatering av DUS06, vilken låg till grund för Finansinspektionens anvisningar FFFFs 2007:31 som började gälla 2008. Dessa antaganden är generationsberoende, vilket innebär att den förväntade livslängden beror på vilket årtionde varje individ är född. I tillägg är antagandet om livslängd könsberoende. Inom DUS21 finns möjligheten att göra ett urval så att antagandet enbart baseras på tjänstemän, vilket Teracom Group har valt att göra.

Känslighetsanalyser	Nuvärdet av förpliktelse vid utgången av perioden	Jämfört med grundscenari
Grundscenari	472	
Diskonteringsränta		
Minskning med 0,5%-enhet	509	+8%
Ökning med 0,5%-enhet	440	-7%
Inflation		
Minskning med 0,5%-enhet	470	-0%
Ökning med 0,5%-enhet	475	+1%
Löneökningar		
Minskning med 0,5%-enhet	472	0%
Ökning med 0,5%-enhet	472	0%
Pensionsökningar		
Minskning med 0,5%-enhet	470	-0%
Ökning med 0,5%-enhet	475	+1%
Dödlighet		
Sänkning av dödlighetsintensiteten med 20%	485	3%
Höjning av dödlighetsintensiteten med 20%	428	-9%

Ovanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod (nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen med tillämpning av den så kallade projected unit credit method vid slutet av rapportperioden) som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.

Moderbolaget

I moderbolaget Teracom Group AB redovisas den övertagna pensionsskulden från Exir Broadcasting & Telecom AB i balansräkningen.

Not 7. Avskrivningar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens nyttjandeperiod. Med nyttjandeperiod avses den tid som tillgången förväntas bli nyttjad för sitt ändamål i koncernen. Mark skrivs inte av då nyttjandeperioden är obegränsad. Goodwill och varumärken skrivs inte av på grund av obestämba livslängd.

Per varje balansdag sker en prövning av restvärde och nyttjandeperiod och justering sker vid behov. Justeringar av nyttjandeperioder avseende maskiner och andra tekniska anläggningar har skett under år 2021.

Avskrivningar fördelade sig på följande tillgångsslag.

Tillgångar	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Avskrivning byggnader och mark	-20	-18	-	-
Avskrivning maskiner och andra tekniska anläggningar	-182	-208	-	-
Avskrivning inventarier, verktyg och installationer	-28	-31	-	-
Avskrivning nyttjanderätter	-90	-95	-	-
Avskrivning licenser och liknande rättigheter	-20	-10	-	-
Summa	-341	-363	-	-

Not 8. Nedskrivningar

Tillgångar	Koncernen	
	2021	2020
Nedskrivning goodwill, förvärv Teracom Mobil AB	-	-5
Summa	-	-5

Föregående års nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar uppgick till -5 MSEK till följd av impairment test som visade på nedskrivningsbehov. Nedskrivningen var hänförlig till segment Mobil. Efter nedskrivningsprövning år 2020 skrevs goodwill ned fullt ut och därmed har således ingen prövning skett under år 2021.

Not9. Övriga kostnader

Koncernens övriga kostnader uppgick till –356 (–340) MSEK. De största kostnadsposterna är kostnader avseende el, nyttjande av nät, förbrukningsinventarier samt reparationer och underhåll. Övriga externa kostnader uppgick i moderbolaget under året till –2 (–8) MSEK.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär				
Kursförluster på leverantörsskulder	–1	–2	0	0
Summa	–1	–2	0	0

Koncernens netto av valutakursdifferenser av rörelsekaraktär uppgick till 0 (1) MSEK.

Moderbolagets netto av valutakursdifferenser av rörelsekaraktär uppgick till 0 (0) MSEK.

Not10. Ersättningar till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Ersättningar till revisorer				
KPMG				
– Revisionsuppdrag	–1	–1	–1	–1
– Övriga tjänster	0	0	0	0
Summa	–1	–1	–1	–1

Not11. Finansiella intäkter och finansiella kostnader

	Koncernen	
	2021	2020
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	8	9
Valutakursdifferenser	1	1
Summa finansiella intäkter	9	10
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	–5	–6
Värdeförändringar finansiella tillgångar	–9	–4
Valutakursdifferenser	–3	–5
Övriga finansiella kostnader	0	0
Summa finansiella kostnader	–17	–15

	Moderbolaget	
	2021	2020
Resultat från andelar i koncernbolag		
– Utdelning	–	115
– Realisationsresultat avyttring dotterbolag	–	25
– Nedskrivning aktier i dotterbolag	–	–50
Summa	–	90
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter	10	3
Värdeförändringar finansiella tillgångar	4	1
Valutakursvinster	1	1
Summa	15	4
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader	0	0
Valutakursförluster	–3	–5
Övriga finansiella kostnader	–1	–5
Summa	–4	–10

Not12. Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Aktuell skatt				
– Sverige	-43	-31	-5	-1
Summa aktuell skatt	-43	-31	-5	-1
Justering av skatt föregående års taxering	0	0	-	-
Förändring uppskjuten skatt – Temporära skillnader	33	-10	0	0
Summa skatt kvarvarande verksamhet	-10	-41	-5	-1

Aktuell skatt har beräknats utifrån en skattesats om 20,6 procent på beräknat skattepliktigt resultat.

	Koncernen			
	2021		2020	
	Skatt, %	Resultat	Skatt, %	Resultat
Resultat före skatt		97		176
Skatt enligt skattesats i Sverige	-20,6	-20	-21,4	-38
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader				
– Övriga ej avdragsgilla kostnader	-1,3	-1	-1,8	-3
Skatteeffekt av icke skattepliktiga intäkter				
– Övriga ej skattepliktiga intäkter	0	0	3,0	5
Skatteeffekt av ej utnyttjade underskottsavdrag	0	0	0	0
Justering uppskjuten skatt på grund av ändrad skattesats	0	0	0,3	1
Oredovisade temporära skillnader	1,6	2	-0,8	-1
Aktivering avseende skattereduktion inventarier	11,1	11	-0,8	-1
Skatt på fiktiv inkomst avseende ingående periodiseringsfond	-0,8	-1	-0,8	-1
Skatteeffekt underskottsavdrag			-2,5	-4
Övriga justeringar	-0,3	0	0	0
Skattekostnad och effektiv skattekostnad för räkenskapsåret avseende kvarvarande verksamhet	-10,3	-10	-23,2	-41
Skattekostnad och effektiv skattesats för räkenskapsåret avseende avyttrad verksamhet	-	-	-	-
Total skattekostnad och effektiv skattekostnad för räkenskapsåret	-10,3	-10	-23,2	-41

	Moderbolaget			
	2021		2020	
	Skatt, %	Resultat	Skatt, %	Resultat
Resultat före bokslutsdispositioner		1		66
Lämnade/Erhållna koncernbidrag		-278		21
Övriga bokslutsdispositioner		282		0
Resultat före skatt		5		87
Skatt enligt skattesats i Sverige	-20,6	-1	-21,4	-19
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader				
– Nedskrivning aktier i dotterbolag	-	-	-12,3	-11
– Förlust avyttring aktier i dotterbolag	-	-	6,1	5
– Övriga ej avdragsgilla kostnader	-2,0	0	-0,1	0
Skatteeffekt av icke skattepliktiga intäkter				
– Övriga ej skattepliktiga intäkter	0	0	0	0
– Anticiperad utdelning dotterbolag	-	-	28,2	25
Skatt på uppräknig av skattepliktig inkomst vid återföring av periodiseringsfond	-63,3	-3	-0,8	0
Skatt på fiktiv inkomst avseende ingående periodiseringsfond	-11,8	-1	-0,8	0
Skattekostnad och effektiv skattesats för räkenskapsåret	-97,6	-5	-0,3	0

Not13. Upplysningar om närstående

Svenska staten äger 100 procent av aktierna i Teracom Group AB. Moderbolaget har närståenderelationer som innefattar ett bestämmande inflytande i sina koncernbolag, se not 29. Eftersom staten äger Teracom är det av vikt att framhålla att Teracoms produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag såväl som övriga marknaden i konkurrens med andra leverantörer och på marknadsmässiga villkor. På motsvarande sätt köper Teracom produkter och tjänster från statliga myndigheter och bolag till marknadsmässiga priser och på i övrigt normala kommersiella villkor. Följande transaktioner har genomförts med närstående bolag inom koncernen.

Moderbolaget Teracom Group AB:s försäljning och inköp av varor och tjänster med dotterbolag

Dotterbolag	2021		2020	
	Försäljning	Inköp	Försäljning	Inköp
Teracom AB	-	-	-	-
Teracom Mobil AB	-	-	-	-
Summa	-	-	-	-

Moderbolaget Teracom Group AB:s utestående fordringar och skulder till dotterbolag

Dotterbolag	2021		2020	
	Fordringar	Skulder	Fordringar	Skulder
Teracom AB	530	385	221	282
Teracom Mobil AB	10	14	145	8
Summa	540	399	366	290

Därutöver har Teracom AB under 2021 erhållit investeringsbidrag eller liknande ersättningar från myndigheter uppgående till 9 (13) MSEK.

Ledande befattningshavare

Ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare beskrivs i not 5.

Not14. Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Bokslutsdispositioner	Moderbolaget	
	2021	2020
Koncernbidrag	-278	21
Förändring periodiseringsfond	282	-
Summa	4	21
Obeskattade reserver		
Avsatt vid taxering 2016	-	283
Avsatt vid taxering 2017	125	125
Avsatt vid taxering 2018	107	107
Avsatt vid taxering 2019	115	115
Utgående balans 31 december	347	630

Not15. Avvecklad verksamhet

Teracom A/S och Digital Radio Teracom A/S

Teracom Group sålde den danska nätverksamheten, Teracom A/S och Digital Radio Teracom A/S, till det paneuropeiska investmentbolaget Agilitas den 30 november 2018. Under december 2020 upplöstes en reserv hänförlig till försäljningen efter besked från danska Skatterådet.

MSEK	2021	2020
Nettoomsättning	-	-
Resultat före skatt	-	-
Skatt på periodens resultat	-	-
Resultat från avyttrad verksamhet efter skatt	-	-
Resultat vid försäljning avyttrad verksamhet efter skatt	-	25
Resultat från avyttrad verksamhet	-	25

Not 16. Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Goodwill per den 31 december 2021 uppgick till ett bokfört värde av 0 (0) MSEK. Anskaffningsvärdet för goodwill uppgick till 5 (5) MSEK och avsåg del av förvärvet av Teracom Mobil AB 2019. Koncernens goodwill skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuella nedskrivningsbehov. Efter nedskrivningsprövning år 2020 skrevs goodwill ned fullt ut och därmed har således ingen prövning skett under år 2021.

Immateriella anläggningstillgångar	Koncernen		
	Patent, licenser och liknande rättigheter	Goodwill	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2022	253	5	258
– Investeringar	408	–	408
– Omklassificering	–1	–	–1
– Omklassificering från pågående arbete	1	–	1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2021	661	5	666
Ingående avskrivningar, 1 januari 2021	–169	–	–169
– Omklassificering	–2	–	–2
– Årets avskrivningar	–20	–	–20
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2021	–191	–	–191
Ingående nedskrivningar, 1 januari 2021	–13	–5	–18
– Årets nedskrivningar	–	–	–
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december 2021	–13	–5	–18
Redovisade värden			
1 januari 2021	71	0	71
31 december 2021	457	0	457

Immateriella anläggningstillgångar	Koncernen		
	Patent, licenser och liknande rättigheter	Goodwill	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2020	352	5	357
– Investeringar	24	–	24
– Försäljningar och utrangeringar	–97	–	–97
– Omklassificering	–30	–	–30
– Omklassificering från pågående arbete	4	–	4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2020	253	5	258
Ingående avskrivningar, 1 januari 2020	–280	–	–280
– Försäljningar och utrangeringar	97	–	97
– Omklassificering	24	–	24
– Årets avskrivningar	–10	–	–10
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2020	–169	–	–169
Ingående nedskrivningar, 1 januari 2020	–13	–	–
– Årets nedskrivningar	–	–5	–5
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december 2020	–13	–5	–18
Redovisade värden			
1 januari 2020	59	5	64
31 december 2020	71	0	71

Patent, licenser och liknande rättigheter	Moderbolaget	
	2021	2020
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari	175	175
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december	175	175
Ingående avskrivningar, 1 januari	–161	–161
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december	–161	–161
Ingående nedskrivningar, 1 januari	–14	–14
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december	–14	–14
1 januari	0	0
31 december	0	0

Not 17. Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen				
	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Total
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2021	781	5 229	303	261	6 574
– Investeringar	26	16	18	320	380
– Försäljningar och utrangeringar	–	–368	–25	–	–393
– Omklassificering från pågående arbeten	20	390	2	–414	–2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2021	827	5 267	298	167	6 559
Ingående avskrivningar, 1 januari 2021	–535	–4 191	–211	–	–4 937
– Försäljningar och utrangeringar	–	356	25	–	381
– Årets avskrivningar	–20	–182	–28	–	–230
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2021	–555	–4 017	–214	–	–4 786
Redovisade värden					
1 januari 2021	246	1 038	92	261	1 637
31 december 2021	272	1 250	84	167	1 773

	Koncernen				
	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Total
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2020	716	5 140	253	224	6 333
– Investeringar	21	20	39	251	331
– Försäljningar och utrangeringar	–	–73	–7	–	–80
– Omklassificering	–	–	–3	–	–3
– Omklassificering från pågående arbeten	44	142	21	–214	–7
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2020	781	5 229	303	261	6 574
Ingående avskrivningar, 1 januari 2020	–517	–4 055	–189	–	–4 761
– Försäljningar och utrangeringar	–	72	7	–	79
– Omklassificering	–	–	3	–	3
– Årets avskrivningar	–18	–208	–32	–	–258
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2020	–535	–4 191	–211	–	–4 937
Redovisade värden					
1 januari 2020	199	1 085	64	224	1 572
31 december 2020	246	1 038	92	261	1 637

Not 18. Leasingavtal

Koncernens materiella anläggningstillgångar utgörs både av ägda och av leasade tillgångar.

	Not	2021	2020
Materiella anläggningstillgångar som ägs	17	1 773	1 637
Nyttjanderättstillgångar		266	249
Summa		2 039	1 886

Koncernen leasar flera typer av tillgångar inklusive lokaler, fordon, och IT-utrustning. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

Koncernen				
Nyttjanderätter	Fastigheter	Tekniska anläggningstillgångar	Fordon	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2021	99	277	40	416
– Investeringar	71	52	11	134
– Avyttringar	–2	–53	–11	–66
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2021	168	276	40	484
Ingående avskrivningar, 1 januari 2021	–55	–97	–15	–167
– Årets avskrivningar	–30	–48	–12	–90
– Avyttringar	2	26	11	39
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2021	–83	–119	–16	–218
Redovisade värden				
1 januari 2021	44	180	25	249
31 december 2021	85	157	24	266

Koncernen				
Nyttjanderätter	Fastigheter	Tekniska anläggningstillgångar	Fordon	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2020	78	183	33	294
– Investeringar	23	102	10	135
– Avyttringar	–2	–8	–3	–13
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2020	99	277	40	416
Ingående avskrivningar, 1 januari 2020	–27	–48	–8	–83
– Årets avskrivningar	–29	–57	–9	–95
– Avyttringar	1	8	2	11
Utgående ackumulerade avskrivningar, 31 december 2020	–55	–97	–15	–167
Redovisade värden				
1 januari 2020	51	135	25	211
31 december 2020	44	180	25	249

Forts. Not 18. Leasingavtal

Tillkommande nyttjanderättstillgångar ("Additions to right-of-use assets") under 2021 uppgick till 134 (135) MSEK. I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Leasingskulder	2021	2020
Långfristiga	174	156
Kortfristiga	79	81
Leasingskulder som ingår i rapporten över finansiell ställning	253	237

För löptidsanalys av leasingskulder, se not 23 Finansiella instrument och finansiell riskhantering i avsnittet om skuldposter förfallotid.

Belopp redovisade i resultaträkningen	Koncernen	
Tkr	2021	2020
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-90	-95
Ränta på leasingskulder	-4	-6
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värdningen av leasingskulden	0	0
Intäkt från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	11	4
Kostnader för korttidsleasing	-1	0
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	0	0
Summa	-84	-97

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden	Koncernen	
Tkr	2021	2020
Summa kassautflöden hänförliga till leasingavtal	-95	-105

Ovanstående kassautflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Fastighetsleasing

Koncernen leasar byggnader för sina kontorslokaler och parkeringsplatser. Leasingavtalen har normalt en löptid på tio respektive tre till fem år. Vissa leasingavtal innehåller en option att vid leasingperiodens slut förnya leasingavtalet med ytterligare en period med samma löptid.

Förlängnings- och uppsägningsoptioner

Koncernen har bedömt avtalslängden för samtliga tillgångsslag som träffas av IFRS 16 och gjort en bedömning baserat på koncernens överblickbara strategi och baserat på vilka alternativ till den underliggande hyrda tillgången som erbjuds på marknaden. Tillgångsslagen svartfiber, markavtal samt mastutplaceringar bedöms ha en avtalslängd som skiljer sig från den avtalsjuridiskt gällande avtalslängden som beaktas i dotterbolagen. För alla andra tillgångsslag anses nuvarande legala sluttidpunkt gälla. För samtliga tillgångar vars legala sluttidpunkt överstiger dessa regler anser koncernen i nuläget att det inte är sannolikt eller motiverbart att beakta uppsägning i förtid även om en sådan option existerar och det finns avtal med långa framtida löptider.

Övriga leasingavtal

Koncernen leasar fordon med leasingperioder på tre till fyra år. Koncernen har avtalat att köpa tillgångarna vid leasingperiodens slut mot ett angivet restvärde.

Leasegivare

Leasingintäkter från leasingavtal där koncernen är leasegivare är följande.

Operationella leasingavtal	2021	2020
Leasingintäkt	210	218

Operationella leasingavtal

Koncernens avtal inom operationell leasing kommer i huvudsak från hyresavtal avseende inplaceringar i koncernens master. Koncernen klassificerar dessa leasingavtal som operationella eftersom leasingavtalen inte överför de betydande risker och förmåner som är förknippade med ägandet av den underliggande tillgången.

Nedan presenteras en löptidsanalys av leasingavgifter, vilket visar de odiskonterade leasingavgifterna som ska mottas efter balansdagen.

Odiskonterade leasingavgifter

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Inom ett år	254	272	-	-
Mellan ett och två år	119	129	-	-
Mellan två och tre år	94	115	-	-
Mellan tre och fyra år	32	89	-	-
Mellan fyra och fem år	18	31	-	-
Senare än fem år	29	47	-	-
Summa odiskonterade leasingavgifter	546	683	-	-

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till

Förfallotidpunkt	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Inom ett år	90	92	-	-
Senare än ett år, men inom fem år	147	128	-	-
Senare än fem år	36	38	-	-
Summa	273	258	-	-

Kostnadsförda avgifter för operationell leasing

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Minimileaseavgifter	-	-	0	0
Summa	-	-	0	0

Not 19. Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar	Koncernen	
	2021	2020
Nettotillgång pensioner	6	2
Långfristiga finansiella placeringar	1 444	1 022
Kapitalförsäkring	2	2
Övrigt	1	0
Summa	1 453	1 026

Långfristiga finansiella placeringar avser placering i obligationer samt korträntefond. En detaljerad redogörelse för posten "Nettotillgång pensioner" finns i not 6.

Finansiella anläggningstillgångar	Moderbolaget		
	Andelar i dotterbolag	Fordringar hos dotterbolag	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2021	1 820	230	2 050
– Investeringar	40	310	350
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2021	1 860	540	2 350
Ingående nedskrivningar, 1 januari 2021	–50	0	–50
– Nedskrivningar	–	–	–
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december 2021	–50	0	–50
Redovisade värden			
1 januari 2021	1 770	230	2 000
31 december 2021	1 810	540	2 350

Finansiella anläggningstillgångar	Moderbolaget		
	Andelar i dotterbolag	Fordringar hos dotterbolag	Totalt
Ingående anskaffningsvärden, 1 januari 2020	1 820	210	2 030
– Investeringar	–	20	20
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden, 31 december 2020	1 820	230	2 050
Ingående nedskrivningar, 1 januari 2020	0	0	0
– Nedskrivningar	–50	–	–50
Utgående ackumulerade nedskrivningar, 31 december 2020	–50	0	–50
Redovisade värden			
1 januari 2020	1 820	210	2 030
31 december 2020	1 770	230	2 000

Not 20. Uppskjuten skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Uppskjutna skattefordringar	25	14	–	0
Uppskjutna skatteskulder	-299	-312	–	0
Uppskjuten skattefordran/skatteskuld netto kvarvarande verksamhet	-274	-298	–	0

I tabellerna redovisas koncernens och moderbolagets uppskjutna skattefordringar och skatteskulder efter kategori samt hur fordringar och skulder har förändrats under året.

Uppskjutna skattefordringar/-skulder	Koncernen				Totalt
	Obeskattade reserver	Pensionsskuld	Underskottsavdrag	Övrigt	
Ingående balans 1 januari 2021	-309	0	0	11	-298
Redovisat i Övrigt totalresultat		-1		-8	-9
Resultatfört under året	20	0	0	13	33
Utgående balans, 31 december 2021	-289	-1	0	16	-274

På balansdagen uppgår koncernens outnyttjade underskott till 0 MSEK.

Not 21. Varulager

	Koncernen	
	2021	2020
Färdiga varor	2	4
Summa	2	4

Varulagret är värderat till anskaffningsvärde. Reserv för inkurans ingår i varulagrets värde.

Not 22. Kundfordringar

	2021	2020
Kundfordringar	228	165
Avsättningar för osäkra fordringar	0	-1
Kundfordringar, netto	228	164
Avsättningar i förhållande till kundfordringar	0%	1%

Per den 31 december 2021 uppgick koncernens avsättning, för osäkra fordringar till 0 (1) MSEK. Avsättning görs efter individuell bedömning av respektive kund och fordran i första steget och i ett andra steg baserat på kundens bedömda kreditrisk. Avsättningar och ianspråktagande av reserven för osäkra kundfordringar har tagits över resultaträkningen och är inkluderade i försäljningskostnaderna.

Avsättningar för osäkra kundfordringar	2021	2020
Avsättningar 1 januari	-1	-1
Nya avsättningar	-	-1
Upplösning av reserv	1	1
Avsättningar 31 december	0	-1

Not 23. Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Teracom Group är i sin verksamhet exponerat för olika typer av finansiella risker. Koncernens övergripande finansverksamhet och hantering av finansiella risker är centraliserad till dess finansfunktion. Verksamheten bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy och präglas av en låg risknivå. Koncernens finansiella strategi och målsättning är att lämna god avkastning på eget kapital utifrån en säker och kostnadseffektiv finanshantering som kan säkerställa god kontroll och hög kvalitet på riskhanteringen inom koncernen. Den styrande principen är att minimera negativ påverkan på resultat och kassaflöde från kortsiktiga rörelser i de finansiella marknaderna i såväl moderbolag som koncernen som helhet.

Koncernen har möjlighet att använda derivatinstrument för att säkra viss riskexponering, dock endast i syfte att:

- Konvertera förväntade framtida betalningar för elförbrukning till ett fast elpris.
- Konvertera förväntade framtida kommersiella betalningar i utländsk valuta (främst Euro) till svenska kronor.
- Omvandla räntebindningstiden för upplåning.

I marknadsriskerna ingår valutarisk, ränterisk och elprisrisk som också beskrivs i denna not. Övriga finansiella risker delas in i kreditrisk, likviditetsrisk och finansieringsrisk.

Valutarisk

Risken finns att valutakursförändringar har en negativ effekt på koncernens lönsamhet eller finansiella ställning. Risken delas upp nedan på transaktionsrisk och omräkningsrisk.

Det bokförda värdet av kundfordringarna är lika med det verkliga värdet, eftersom effekten av diskontering inte är väsentlig. Det verkliga värdet av kundfordringarna utgör maximal exponering för beräknad risk för kundförluster. Kreditvillkor för olika avtalstyper och kundkategorier är fastlagda i respektive dotterbolags kreditinstruktion. Kreditupplysning erfordras för försäljning på kredit till företag såväl som till privatpersoner i syfte att minimera risken för kundförluster.

Tidsanalys av förfallna kundfordringar	2021	2020
Kundfordringar som inte har förfallit	190	109
Kundfordringar förfallna < 30 dagar	36	55
Kundfordringar förfallna 30-60 dagar	0	0
Kundfordringar förfallna 61-90 dagar	1	0
Kundfordringar förfallna 91-120 dagar	0	0
Kundfordringar förfallna > 121 dagar	0	0
Kundfordringar, totalt	228	164

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering omfattar alla framtida kontrakterade och prognostiserade intäkter och kostnader i utländsk valuta, vilka ger upphov till risken att koncernens lönsamhet påverkas negativt vid valutakursförändringar. Koncernen har begränsad transaktionsexponering.

Valutaderivat har ej använts för att minska transaktionsexponering i utländsk valuta.

Känslighetsanalys av valutarisk

Koncernens större flöden sker i SEK, EUR och USD. Nettoutflödet av EUR uppgick under 2021 till ett motvärde av -42 (-112) MSEK. 2021 års genomsnittliga valutakurs för EUR uppgick till 10,1449 SEK. En fluktuation i valutakursen om +/-10 procent skulle påverka resultatet med +/- 4,2 MSEK. Nettoutflödet av USD uppgick under 2021 till ett motvärde av -27 (-20) MSEK. 2021 års genomsnittliga valutakurs för USD uppgick till 8,5815 SEK. En fluktuation i valutakursen om +/- 10 procent skulle påverka resultatet med +/- 2,7 MSEK.

Ränterisk

Ränterisken definieras som risken att marknadsränteförändringar får en negativ påverkan på koncernens resultat och kassaflöde. Ränterisken på koncernens finansiering skall begränsas i enlighet med den finansiella målsättningen och utgår från koncernens samlade risker och riskutrymme. Givet riskbegränsningen är målsättningen lägsta räntekostnad.

Koncernen hade vid balansdagens slut inga räntebärande skulder utan endast skulder i form av finansiell leasing. Koncernen hade vid balansdagens slut tillgångar i likvida medel och kortfristiga och långfristiga placeringar.

Forts. Not 23. Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Derivatinstrument i form av ränteswappar och ränteterminer kan användas för att styra räntebindningen utan att eventuella underliggande lån förändras. Koncernen hade under 2020 eller 2021 inga derivatinstrument.

Känslighetsanalys av ränterisk

Koncernen hade per 31 december 2021 inga banklån. Koncernens ränta på likvida medel och kortfristiga placeringar gav i snitt en avkastning om +0,32 procent under 2021.

Elprisrisk

Teracom Group har en elintensiv verksamhet för utsändningstjänsterna. För att begränsa exponeringen mot förändringar av elpriset säkras merparten av elinköpen. Säkringen genomförs med hjälp av finansiella elkontrakt utifrån elhandels- riktlinjer som fastställts av företagsledningen i Teracom AB. Elderivaten har förfallotidpunkter under perioden 2021–2024. Teracom AB prissäkrar elpriset för max 90 procent av beräknad total förbrukningsvolym inom de närmaste 12 månaderna. Därefter, inom intervallet 13–36 månader, prissäkras en viss del av beräknad förbrukningsvolym enligt en trappstegsmodell. I intervallet 13–24 månader prissäkras 40–80 procent, i intervallet 25–36 månader prissäkras 10–50 procent och i intervallet 36–48 månader prissäkras 0–10 procent.

Per 31 december 2021 fanns en orealiserad vinst hänförlig till elderivat om 43 (2) MSEK.

Känslighetsanalys av elprisrisk

Teracom Groups totala elförbrukning för år 2021 uppgick till 99 277 MWh. Teracom hade säkrat totalt 88 357 MWh. Medelspotpris (STO-SEK) var 669,96 SEK/MWh med en variation om ca +1 137/–333 SEK/MWh. En fluktuation i elpriset på +/- 20 procent utan beaktande av gjorda säkringar skulle påverka resultatet med +/- 13,3 MSEK.

Kreditrisk

I not 22 beskrivs kundfordringar och kommersiella kreditrisker kopplade till dessa. I denna not beskrivs koncernens finansiella kreditrisk, vilken kan delas upp i två olika delar:

- Emittentrisk, risken att koncernen inte får tillbaka det placerade beloppet inklusive ränta på grund av motpartens fallissemang, det vill säga att motparten får betalningssvårigheter eller går i konkurs. Emittentrisken begränsas av att koncernen endast placerar i räntebärande instrument med hög kreditvärdighet och kort löptid.
- Motpartsrisk, risken att en motpart på grund av fallissemang inte kan fullfölja sina åtaganden i ett finansiellt kontrakt, exempelvis i en valutatermin, och att en förlust därmed uppstår när koncernen måste ingå ett nytt kontrakt på marknaden till då gällande marknadspris.

Motpartsrisk och emittentrisk hanteras genom att finansiella kontrakt endast får göras med etablerade nordiska banker som lägst har kreditrating A enligt S&P.

Likviditetsrisk

Koncernen är utsatt för risken att vid ett visst givet tillfälle inte ha tillräcklig betalningsberedskap för att kunna fullgöra sina åtaganden. Likviditetsrisken hanteras genom att koncernen innehar tillräckligt med likvida medel och kortfristiga placeringar med en likvid marknad, tillgänglig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter och möjligheten att stänga marknadspositioner.

Likviditetsreserven består av koncernens likvida medel (kontotillgodohavanden och omsättningsbara placeringar), eventuella outnyttjade tillgängliga checkräkningskrediter samt eventuella outnyttjade kreditfaciliteter. Likviditets- reserven skall uppgå till minst 10 procent av koncernens omsättning, varav minst 100 MSEK vid varje tillfälle ska vara tillgängligt omedelbart.

Överskott av likvida medel, som är utöver behovet av likviditetsreserv enligt ovan och som inte kan användas för amortering av utestående lån, skall placeras för att skapa meravkastning inom givna ramar.

Vid utgången av år 2021 uppgick likviditetsreserven till 621 (1 599) MSEK.

Likvida medel och kortfristiga placeringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Kassa och banktillgodohavanden	370	1 202	370	1 102
Kortfristiga placeringar som utgör likvida medel	120	97	120	97
Likvida medel enligt kassaflödesanalysen	490	1 299	490	1 199
Kortfristiga placeringar som inte utgör likvida medel	131	300	131	300
Likvida medel och kortfristiga placeringar	621	1 599	621	1 499

	Koncernen	
	2021	2020
Finansiella placeringar - långfristiga		
Företagsobligationer värderade till upplupet anskaffningsvärde	734	314
Korträntefond värderad till verkligt värde via resultatet	710	708
Summa	1 444	1 022

Skuldposters förfallotid 2021-12-31

	Koncernen			
	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt
Leasing	90	147	36	272
Summa	90	147	36	272

Finansieringsrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägaren.

Koncernen bibehåller flexibiliteten i finansieringen genom möjligheten att via kreditavtal säkerställa såväl omedelbar som långsiktig tillgänglighet till kreditfaciliteter, styra lånestockens förfallostruktur och genom möjligheten att uppta lån hos minst två kreditgivare.

Koncernens finansiella strategi förhåller sig till den av ägaren satta långsiktiga målsättningen att generera en avkastning på eget kapital på lägst 17 procent, med en långsiktig soliditet >30 procent.

Koncernen har under 2021 inte haft räntebärande lån hos kreditinstitut. Räntebärande skulder avser leasing. Nettoskuldsättningsgraden per 31 december 2021 och 2020 var som följer:

	2021	2020
Räntebärande skulder	253	237
Avgår: Likvida medel och kortfristiga placeringar	-621	-1 599
Övriga räntebärande tillgångar	-1 447	-1 024
Nettoskuld(+)/Kassa(-)	-1 815	-2 386
Eget kapital	3 758	3 701
Nettoskuldsättningsgrad	-0,48	-0,64

Forts. Not 23. Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Finansiella lånevillkor

Koncernen har inte ingått några nya avtal avseende kreditfaciliteter under 2021 och har inga kreditfaciliteter per balansdagen.

Koncernens nettokassa minskade (ökade) under året med -571 (+2) MSEK. Koncernen visade per balansdagen en nettokassa uppgående till 1 815 (2 386) MSEK.

Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. En marknad betraktas som aktiv om noterade priser från en börs, mäklare, industrigrupp, prissättnings-tjänst eller övervakningsmyndighet finns lätt och regelbundet tillgängliga och dessa priser representerar verkliga och regelbundet förekommande marknadstransaktioner på armlängds avstånd. Det noterade marknadspris som används för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen. Dessa instrument återfinns därför inom nivå 1 och utgörs av korträntefond samt elderivat noterade på Nordpool.

För finansiella tillgångar och skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde föreligger ingen väsentlig skillnad mellan redovisat och verkligt värde.

Not 24. Specifikationer till rapport över kassaflöden

	Verkligt värde via resultatet	Verkligt värde säkringsinstrument	Finansiella till- gångar/skulder värderade till upp- lupet anskaffningsvärde	Total
Koncernen 2021				
Långfristiga finansiella placeringar	710		734	1 444
Övriga finansiella anläggningstillgångar			9	9
Varulager			2	2
Kundfordringar			228	228
Övriga fordringar			3	3
Derivatinstrument ¹⁾		32		32
Likvida medel samt kortfristiga placeringar			621	621
Leverantörsskulder			85	85
Övriga kortfristiga skulder			70	70
Koncernen 2020				
Långfristiga finansiella placeringar	708		314	1 022
Övriga finansiella anläggningstillgångar			4	4
Varulager			4	4
Kundfordringar			164	164
Övriga fordringar			4	4
Derivatinstrument ¹⁾		2		2
Likvida medel samt kortfristiga placeringar			1 599	1 599
Leverantörsskulder			117	117
Övriga kortfristiga skulder			42	42

¹⁾ Derivatinstrumenten värderas till verkligt värde och tillhör nivå 1. Finansiella tillgångar och avser elderivat som kassaflödessäkras.

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Avskrivningar	341	368	-	-
Förändringar i värdet av finansiella anläggningstillgångar	-10	0	-	-
Utrangering/nedskrivning av anläggningstillgångar	15	-4	-	-
Avsättning till pensioner	5	0	-	-
Övrigt	0	2	0	0
Summa	351	366	0	0

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Koncernen	UB 2020	Kassaflöden	Icke kassaflödes- påverkande förändringar		UB 2021
			Nya leasing- avtal	Övriga föränd- ringar	
Leasingskulder	237	-95	137	-26	253
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	237	-95	137	-26	253

Not 25. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Upplupna intäkter	9	1	1	0
Övriga poster	69	66	0	-
Summa	77	67	1	0

Not 26. Eget kapital

Aktiekapital

Enligt bolagsordningen för Teracom Group AB (moderbolaget) ska aktiekapitalet uppgå till lägst 50 000 kronor och högst 200 000 kronor. Per 31 december 2021 uppgick aktiekapitalet till 50 000 kronor. Kvotvärdet uppgick till 1 krona. Samtliga 50 000 aktier är fullt betalda och berättigade till lika röstvärde och lika andel i bolagets tillgångar.

Inga aktier innehas av bolaget självt eller dess dotterbolag.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser kapital tillskjutet från ägaren.

Reserver

Reserver innefattar derivatinstrument som säkringsredovisas. Reserver innehåller även skatt relaterad till ovanstående poster.

Balanserade vinstmedel

I balanserade vinstmedel, inklusive periodens resultat, ingår intjänade vinstmedel för moderbolaget och dess del av resultatet i dotterbolag samt effekter av omvärderingar avseende förmånsbestämda pensionsplaner. Balanserade vinstmedel inkluderar belopp för aktieutdelning.

Föreslagen utdelning

Fritt eget kapital i moderbolaget per den 31 december 2021 uppgick till 3 655 MSEK. Beslut om utdelning sker på årsstämma den 21 april 2022. Styrelsens förslag till utdelning är 52 MSEK.

Not 27. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Förutbetalda intäkter avser i huvudsak förutbetalda intäkter för kapacitet och inplaceringar. Den långfristiga delen av förutbetalda intäkter uppgår till 193 (165) MSEK i koncernen och 0 (0) MSEK i moderbolaget.

Den kortfristiga delen av förutbetalda intäkter framgår i nedanstående tabell.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Upplupna personalkostnader	46	52	0	1
Förutbetalda intäkter	112	112	–	–
Förutbetalda hyror	72	56	–	–
Övriga poster	45	42	2	2
Summa	275	261	2	3

Not 28. Avsättningar

Långfristig avsättning	Koncernen	
	Avsättning för pensioner	
Avsättningar	2021	2020
Ingående balans, 1 januari	2	54
Gjorda avsättningar	0	0
Förändring avseende förmånsbestämda pensionsplaner	–	–52
Utgående balans, 31 december	2	2

För ytterligare information avseende förmånsbestämda pensionsplaner, se not 6.

Långfristig avsättning	Moderbolaget	
	Omstrukturering	
Avsättningar	2021	2020
Ingående balans, 1 januari	1	1
Gjorda avsättningar	0	0
Ianspråktaga avsättningar	0	0
Utgående balans, 31 december	1	1

Gjorda och ianspråkstagna avsättningar avser uppskattade personalkostnader till följd av koncernens beslut att genomföra omstrukturering. Huvuddelen av dessa kostnader utgör avtalspensioner.

Not 29. Aktier och andelar i koncernbolag

Andelar i koncernbolag

Företagets namn	Organisationsnummer	Säte
Teracom AB	556441-5098	Stockholm
Teracom Mobil AB	556773-3091	Stockholm

Företagets namn	Antal andelar	Eget kapital	Årets resultat	Kapital/ röstandel %	Bokfört värde	
					2021	2020
Teracom AB	250 000	721	153	100	1 633	1 633
Teracom Mobil AB	30 171 971	82	3	100	177	137
					1 810	1 770

Nedskrivningsprövning

Nedskrivningsprövning av bokfört värde på aktier i dotterbolagen Teracom AB och Teracom Mobil AB genomfördes under 2021. Det beräknade värdet för Teracom AB utgår från kassaflödesprognoser fram till år 2026 och för Teracom Mobil fram till år 2031, vilka baseras på rimliga och verifierbara antaganden som utgör koncernens bästa uppskattningar av de ekonomiska förhållanden som beräknas råda under perioden. De prognostiserade kassaflödena har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta efter skatt på 5,0 procent för Teracom AB och 6,4 procent för Teracom Mobil AB. En tillväxttakt på 0 procent har använts för båda bolagen för att extrapolera kassaflöden bortom prognosperioden. Det förväntade framtida scenariot är i enlighet med tidigare erfarenheter och externa källor avseende Teracom AB och Teracom Mobil AB. Företagsledningen bedömer inte att nedskrivningsbehov föreligger för något av bolagen vare sig i koncernen eller moderbolaget. 2020-års prövning visade att det beräknade nyttjandevärdet för Teracom Mobil AB understeg redovisat värde och därmed fanns behov av nedskrivning av värdet på aktierna om 50 MSEK.

Not 30. Ställda säkerheter

Ställda säkerheter vid årets utgång uppgick till 0 (0) MSEK i koncernen och 0 (0) MSEK i moderbolaget.

Not 31. Eventualförpliktelser

Teracom hyr plats för sina anläggningar på många platser. Hyror eller arrenden kan innebära risk för återställningsutgifter efter avslutad hyra. Teracom Group har inte reserverat något belopp för återställningsutgifter då det inte bedöms som sannolikt att sådana kommer att inträffa. I Teracom AB skrivs normalt inga hyres- eller arrendeavtal där återställningsutgifter ingår.

Eventualförpliktelser vid årets utgång uppgick till 0 (0) MSEK i koncernen och 0 (0) MSEK i moderbolaget.

Not 32. Disposition av företagets vinst eller förlust

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget	
Balanserade vinstmedel	3 654 726 385 SEK
Årets resultat	132 687 SEK
Summa fritt eget kapital	3 654 859 072 SEK
Styrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:	
Utdelning (50 000 aktier x 1 040 SEK)	52 000 000 SEK
I ny räkning överföres	3 602 859 072 SEK
Summa	3 654 859 072 SEK

Not 33. Händelser efter balansdagen

Teracom påbörjar utbyggnaden av lufttäckning i hela Sverige och kommer att kunna erbjuda tjänster med den nya funktionaliteten redan under 2022.

Not 34. Uppgifter om moderbolaget

Teracom Group AB är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm och ägs till 100% av svenska staten. Adressen till huvudkontoret är Teracom Group AB, Box 30 150, 104 25 Stockholm. Koncernredovisningen för år 2021 består av moderbolaget och dess dotterbolag, tillsammans benämnda koncernen.



Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och företagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen och förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Vidare försäkrar undertecknade att hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med riktlinjer från GRI (Global Reporting Initiative) Standards, alternativ Core.

Stockholm den 21 mars 2022

Anitra Steen
Ordförande

Cecilia Ardström

Anders Danielsson

Jonas Haggren

Anders Hall

Leif Ljungqvist

Annika Viklund

Jessica Orwald

Jan Ossfeldt

Åsa Sundberg
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 21 mars 2022

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Teracom Group AB, org. nr 556842-4856

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Teracom Group AB för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28–35 och hållbarhetsrapporten på sidorna 36–47. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 24–47 samt 50–87 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28–35 och hållbarhetsrapporten på sidorna 36–47. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–23, 48–49 samt 92. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Teracom Group AB för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.



Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28–35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 36–47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 21 mars 2022

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Revisors rapport över översiktlig granskning av Teracom Group ABs hållbarhetsredovisning

Till Teracom Group AB, org. nr 556842-4856

Inledning

Vi har fått i uppdrag av företagsledningen i Teracom Group AB att översiktligt granska Teracom Group ABs hållbarhetsredovisning för år 2021. Teracom Group AB har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sida 36 i detta dokument.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 36 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information (omarbetad). En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan

inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Teracom Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den 21 mars 2022

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman
Specialistmedlem i FAR

Ekonomiska definitioner

Rörelsens intäkter

Inkomster med hänsyn till den tidsperiod som den har upp arbetats eller intjänats. Avser intäkter exklusive aktiverat arbete för egen räkning som ingår i rörelsens kostnader.

EBITDA

Rörelseresultat exklusive avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Rörelseresultat (EBIT)

Rörelsens intäkter minus aktiverat arbete för egen räkning och rörelsens kostnader inklusive avskrivningar.

Rörelsemarginal

Rörelseresultatet uttryckt i procent av rörelsens intäkter.

Avkastning på eget kapital

Årets resultat de senaste 12 månaderna uttryckt i procent av genomsnittligt justerat eget kapital. Genomsnittligt justerat eget kapital definieras som eget kapital justerat för obeskattade reserver exklusive skatt och beräknas som snittet av periodens ingående och utgående eget kapital.

Sysselsatt kapital

Balansomslutningen minskad med ej räntebärande skulder inklusive uppskjutna skatteskulder.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter uttryckt i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Soliditet

Justerat eget kapital uttryckt i procent av balansomslutningen.

Nettoskuld

Kort- och långfristiga räntebärande skulder minskade med räntebärande tillgångar, likvida medel och kortfristiga placeringar.

Nettoskuldsättningsgrad

Nettoskuld dividerat med eget kapital.

Nettoskuld över EBITDA

Nettoskuld dividerat med EBITDA.

Medelantal anställda

Medelantal anställda är ett genomsnittligt värde av antalet anställda under året uttryckt i heltidstjänster.

Tekniska definitioner

Samhällsnät

Samhällsnätet baseras på flera olika kommunikationstekniker för att kunna erbjuda ett brett utbud specialiserade kommunikationstjänster.

Mobila bredbandstjänster

Användningsområden inom Mobila bredbandstjänster är till exempel m2m uppkopplingar (IoT) och primärt nät för kommunikationstjänster till aktörer inom skogsbruk och för betalssystem i områden där inga andra alternativ finns att tillgå.

Inplaceringar

Inplacering innebär att företag och organisationer hyr plats i en nätoperatörs master och stationer. Utrustningen är vanligtvis kundens egen.

Public service tv och radio (även Fri-tv)

Tv- och radiokanaler vars verksamhet finansieras av offentliga medel och som inte kräver abonnemang för att ta emot.

Rakelnätet

Det svenska kommunikationsnätet för blåljusmyndigheter, Rakel, används av bland andra Polisen, Räddningstjänsten och ambulanser.

VMA

Viktigt Meddelande till Allmänheten

Energianvändning (TJ)

Avser energikonsumtion och anges oftast i Tera Joule (TJ).

Redundans

Alternativa kopplingsvägar som tas i bruk när ett nät av någon anledning går ner.

CO2e

Måttenheter som gör att det går att jämföra klimatpåverkan från olika växthusgaser. Växthuseffekten omräknas och uttrycks i motsvarande mängd koldioxidutsläpp. Anges oftast i ton (tCO2e).

Energiintensitet

Mått för att mäta energiintensiteten för en verksamhet där energi-användningen ställs i relation till totala intäkter för verksamheten.

Betal-tv

Tv-kanaler som kräver ett abonnemang.

ISO/IEC27001

Internationell standard för informationssäkerhet. Samhällsnät baserat på flera olika kommunikationstekniker för att kunna erbjuda ett brett utbud specialiserade kommunikationstjänster

MSB

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

PTS

Post- och telestyrelsen



Denna års- och hållbarhetsredovisning beskriver Teracom Groups verksamhet 2021
och vår väg framåt. Den finns på vår webbplats teracom.se

Digital års- och hållbarhetsredovisning teracom.se/AR2021

